

向“新”前行，汇聚磅礴“工”力量

——东营区工会助推新质生产力发展调查



向“新”前行，逐“新”而进。

为助力工业经济高质量发展，东营区不断推动工会工作融合中心工作，围绕项目建组织、围绕企业育人才、围绕职工强服务，在发展新质生产力中充分展现工会作为。

大众新闻·黄三角早报记者 孙乐佳



6月18日傍晚时分，建筑工人董松波和几名同事在全国油气勘探开发技术公共创新基地项目的职工活动中心，拿着书报正在安静阅读。每天吃过晚饭，他都会来到职工之家图书角坐一坐，看看最新的杂志和报纸、小说。累了，还可以戴上耳机听音乐，享受一份独处的休闲时

光，为明天的工作积蓄力量。

走进全国油气勘探开发技术公共创新基地项目的职工之家，活动中心、餐厅、职工超市、洗衣间、淋浴室、晾衣房等功能区一应俱全。“在这里，我感受到了家人般的关心，让我们工作起来更有底气和干劲！”刚从职工超市出来的王文涛笑着告诉记者。

夯实基层基础 助力高质量发展

全国油气勘探开发技术公共创新基地项目工会成立后，以项目工会为依托，大抓“职工之家”建设，先后投资1500余万元。“一线职工是工会最应该关心关爱的对象，为他们提供温馨舒适的休息场所，也是对劳动者的尊重。”东营区总工会党组成员薛海洋说。

东营区总工会大抓基层工会、项目工会，夯实基层基础，激发基层活力，提供高水平保障，培养高素质劳动者，助力高质量发展。全国油气勘探开发技术公共创新基地项目积极推进智慧工地建设，智慧工地需要新兴信息技术的支撑，大数据、云计算、地理信息系统等，提升工程质量的安全、效益和品质。

在全国油气勘探开发技术

公共创新基地项目建设中，智慧工地是如何保证工人的安全？

在项目部监控屏上，智慧工地云平台显示着项目所有作业流程，智慧工地全景成像AR管理平台，可以清楚看到工地的全貌以及模块安装点位，在智慧大数据界面上，显示所有设备的数据采集情况及平台预警情况，方便管理人员远程指挥和调度。

“我们利用智慧工地平台的手机端、电脑端对施工现场的质量安全进行全面数字化管理，对安全性提前检查分析，杜绝或降低各类安全隐患。标准化防护棚、脚手架外防护、微型消防站等防护设施齐全，确保工人作业安全。”项目现场负责人秦建波介绍。

“安全帽撞击体验的场景真

可怕，感觉真像东西掉下来砸头上一样。”刚刚在安全帽撞击体验系统中体验过的徐书群心有余悸地说。“这幸亏是一项体验，万一真发生高空坠落，后果不堪设想，以后我会更注意这方面的安全。”

更高素质的劳动者是新质生产力的第一要素。除了各种服务，更能帮助一线职工的，还有自身技能的提升，结合工程实际，项目扎实实施“竞赛+”品牌工作，充分释放和激发职工的创新活力。

东营区积极组织职工参加各类知识和技能竞赛，提升职工技能水平。今年以来，东营区获全国五一劳动奖状1个，省五一劳动奖章获得者2名，省五一巾帼标兵1名，市五一劳动奖状1个，市五一劳动奖章获得者6名，市工人先锋号2个。



走进胜利油田胜机石油装备有限公司的生产车间，机器轰鸣，生产忙碌，工人们干劲十足，有条不紊地进行着工作；实验室内，科技人员和产品专家正在专注地进行科研项目研究。

从技术工人到管理干部，无

一不是有激情、有冲劲，记者不禁好奇：胜机公司是如何激活人才成长的“一池春水”的？

“竞聘”是员工们广泛讨论的热门词汇，不同的岗位有不同的晋升方式，“对科技人员，评聘10名产品专家享受年薪待遇，凭实

“赛马机制”选拔人才 助企业成长

力得实惠；对管理干部实施“赛马”机制竞聘上岗；对销售人员按业绩论英雄。”胜利油田胜机石油装备有限公司党委书记、董事长张喜庆告诉记者，加强民主管理激活了干事创业的激情。

“90后”胜机员工郎昭森就是通过公司的公开竞聘，成功竞聘为抽油机厂副厂长，在竞聘成功时，他还是一名参加工作不到9年的员工。

“这在很多人眼里是很不可思议的事情。”郎昭森说。放在过去，无论是年轻的职工还是年长的职工，都会听到这样的声音：干多干少一个样，不干也没什么关系，反正钱也不会少。

在胜机公司，没有被遗忘的人才，想干成事，就有更大的舞台。创新用人模式，打破干部工人身份界限，实现全员竞聘上岗，在公司网站公示每一项分数，把权力赋予职工，形成靠制度选干部、凭能力争岗位的选人用人“赛马”机制，公司内部管理干部三年一换届，员工们纷纷摩拳擦掌，跃跃欲试。

在保证公平公正的基础上，把优秀人才选出来，做到用人单位满意，竞聘者满意，职工群众信服，这才算是一次成功的竞聘，整个竞聘过程公平公正、高度透明，一把标尺量到底。

企业用人导向从“相马”向“赛马”转变，员工晋升心态从“熬

资历”向“亮成绩”转变，那些想干事、会干事、干成事的员工有了施展才华的舞台，让企业每一个“细胞”的活力都尽情涌流。

“通过竞聘上岗，我们就是要那些想干事、会做事、能做事的人，放在合适的岗位，要让大家有激情、有冲劲，共同服务于公司的发展。”张喜庆说。

人在事上练，刀在石上磨。近年来，东营区总工会以构建和谐劳动关系为主线，吸引、动员广大职工参与企事业单位的民主决策、民主管理、民主监督，引导企事业单位丰富民主管理工作内容、拓宽工作渠道，持续推进全区企业民主管理规范化和法制化建设。



七月的清晨，天微微亮，宋项青踏上了从青岛到东营的列车，“从东营出发去湖北恩施旅游，还是公司出钱！”作为森诺科技有限公司青岛分公司的员工，宋项青用去年累积的工作积分，获得积

分制周年大奖，参与公司组织长达一周的疗养活动。

森诺科技有限公司推行的积分制主要是关注员工的思想意识和日常行为，通过森诺协同办公平台，可以看到每个单元员工的

积分明细、排名。

这只是森诺科技有限公司民主管理的一个缩影，在森诺协同办公平台上，经营驾驶舱、爱心基金、健康体检、项目管理、成本分析……平台上400多个模块在有条不紊地运行。

森诺科技有限公司推进民主管理工作，营造“快乐工作，幸福生活”的良好氛围，离不开公司对职工的重视，核心是东营区总工会充分发挥好桥梁纽带作用。

打开森诺协同办公平台，首页中间的“幸福家庭故事”吸引了记者的注意，员工把自己在生活和家庭中的感悟、温暖的故事写成日志，上传到办公平台上，“传递温暖，让员工有归属感，增强企

智能化平台 打造企业“幸福样本”

业凝聚力，创建家庭幸福型企业是森诺一直以来的不懈追求。”森诺科技有限公司董事长姜传胜介绍。

在关爱员工方面，每逢员工结婚、生育等重大人生时刻，员工都可以在办公平台申请补助。谈到森诺的爱心基金，姜传胜告诉记者，公司自2013年开始发起设立“森诺爱心基金”，公司每年固定投入10万元，其他资金来自员工的捐助，公司员工和其直系亲属家庭遇到重大疾病困难时，公司在当事人进行了相关医疗保险报销的基础上，对其剩余统筹内的自负金额再进行资金救助，让大家在森诺有归属感，形成团结协作、互补互助的文化氛围。

森诺的工会还经常开展项目策划、技术交流、疏导谈心等基层交流活动，并主动了解职工心事、家庭困难、关注诉求等情况。通过常态化组织“十家连心”活动，促进职工、职工家庭间的交流融合，共享共建幸福家庭，公司职工队伍的凝聚力和向心力持续提升。

类似的职工服务在东营区已是家常便饭。近年来，东营区总工会坚持聚焦主业，成立民主管理领导小组，努力推进民主管理工作，各企事业单位也根据自身情况，建立健全了本单位民主管理领导小组和专门工作机构，拓宽企业民主管理沟通渠道，鼓励各基层工会运用多种手段开展与职工的互动。