

今年高层次人才引进工作正式启动

引来金凤凰,更要留得住、用得好

本报记者 崔立慧 通讯员 李晓东

两项计划共引进人才122名 其中博士80人,硕士42人

如今,“百名博士进东营”、“名校英才进东营”这两项计划已经完成,截至目前共有42个市直事业单位引进了122名高层次人才。

2016年下半年,市委组织部、市人社局专门组成调研组,对“百名博士进东营”和“名校英才进东营”两项高层次人才引进工作进行了调研,深入了解引进人才的培养和管理情况,查摆了工作中存在的问题,并提出了对策建议。

市直机关事业单位引进高层次人才工作,主要体现在“百名博士进东营”和“名校英才进东营”两项工作上。截至目前,共有42个市直事业单位引进了122名高层次人才,其中通过“百名博士进东营”引进77人,“名校英才进东营”引进45人。

发挥专业优势,解决燃眉之急 满足单位对高层次人才的需求

根据调研,用人单位普遍认为引进的高层次人才善于学习钻研,研究能力强、专业知识丰富,对增强市直事业单位研究力量、优化干部队伍结构具有重要意义。引进人才比较年轻,学历层次比较高,为东营干部队伍注入了新鲜血液,有效改善了干部年龄结构和学历结构。

例如,为加强对环境的监控能力建设,市环境监测站陆续引进了一批“高、精、尖”的检测仪器,操作仪器需要扎实的专业能力和理论基础,依托高层次人才引进行动,市环境监测站及时引进了一名化学工程与技术专业博士,解决了单位的燃眉之急。

从调研了解的情况看,引进的高层次人才学历高,专业性较强,大多是单位急需的业务型干部,有的还是专业骨干和带头人,他们能够立足本职,发挥专长,以理论来指导实践,以实践来丰富理论,注重发挥导师

团队优势,人才引进效应初步显现。有的针对岗位实际,提出了一些新思路和新理念,破解了一些技术难题,发展难题。

例如市技师学院宋美玲博士研究领域为动物遗传和育种专业,通过技师学院联系对接,在大地乳业公司建立了研究所,发挥专业特长为企业提供服务。

另一方面,在人才制度建设和人才服务、管理水平和,通过岗位锻炼、联系协调合作项目等方式,积极搭建人才成长途径,大多数人才得到有效培养和锻炼。《东营市事业单位特设岗位设置管理试行办法》的研究制定,为有关单位急需的高层次人才设置非常设岗位,畅通了人才成长渠道,及时为符合条件、表现优秀的人才落实了职务待遇。同时,在争取政策支持方面,在市公共租赁住房设置“人才公寓”,为符合条件者的22人安排了住房,帮助解决了后顾之忧。

紧缺型人才“需求”和“引进”有差距 “引得住,留不住”开始显现

从调研情况看,虽然市直事业单位高层次人才引进工作为部分单位引进了急需的专业人才,发挥了高层次人才专业优势,但是在人才引进、管理和使用方面还存在一些问题,主要表现在人才总量仍然偏少,层次结构不优,急需紧缺的高层次人才引进难、留住难、培养难、作用发挥难的难题还没有完全破解,现有人才仍不能很好地满足全市快速发展的迫切需要。

从引进情况看,每年引进20名左右,总量比较少,人才报名的积极性比较低,人才来东营的原因,大都是因为家在本地,或亲戚朋友在本地。东营在地理位置、商贸服务、医疗保健、文化生活设施、教育质量等方面与周边地区相比还有些差距,对高层次人才吸引力还不够强。例如,2016“名校英才进东营”对职务安排政策进行调整后,报名人数由2015年的一百多人,减少到二十多人。

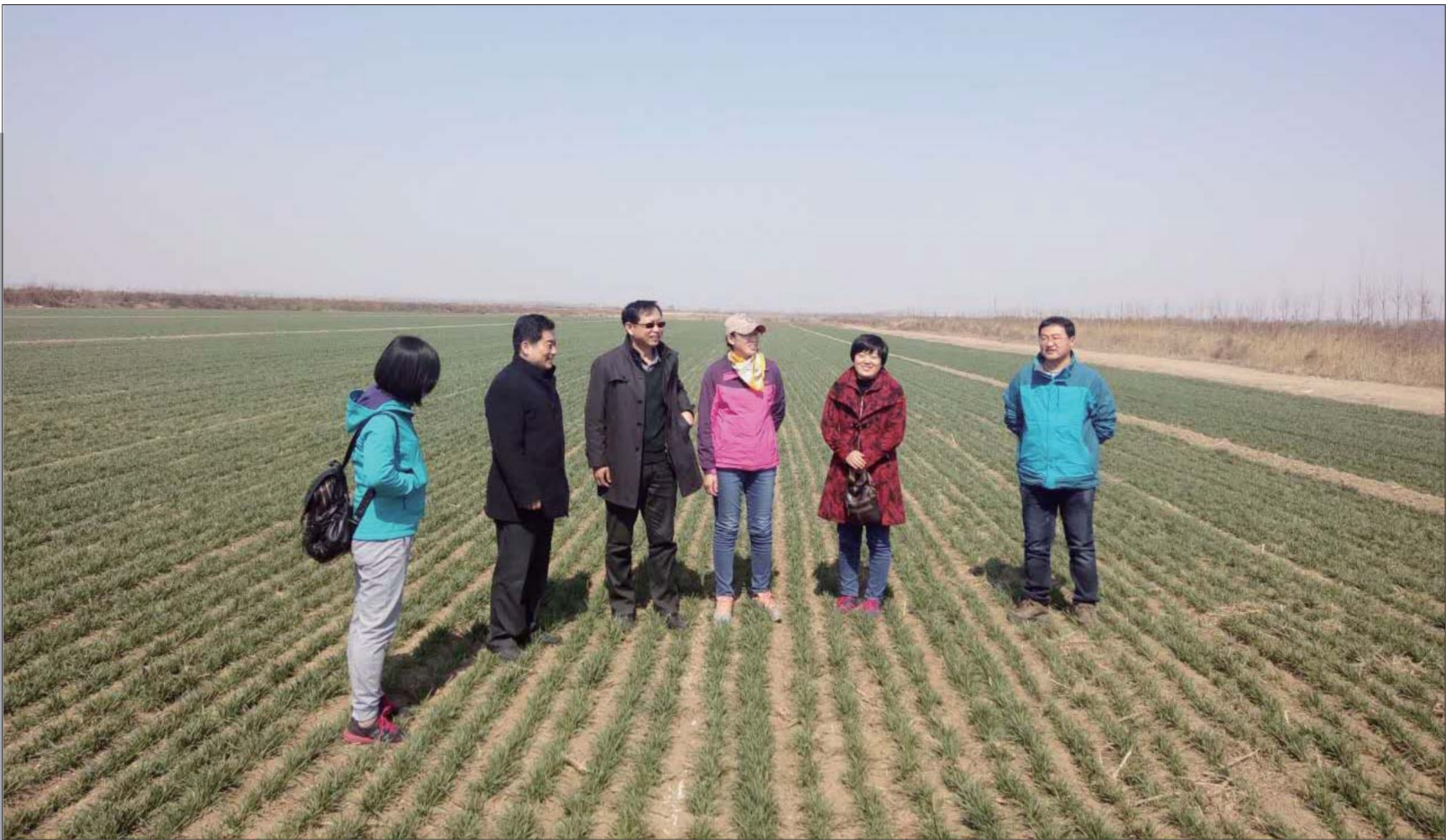
“百名博士进东营”和“名校英才进东营”两项人才引进行动,因当时提出的目的、背景和引进范围不同,制定的引进政策不尽一致,“名校英才进东营”政策相对优惠,因此在运行过程中,导致部分“百名博士进东营”引进人才进行攀比,反映要求享受同等待遇。

目前引进的人才,受岗位专业要求和

个人能力水平限制,有部分引进人才从事日常机关工作,与所学专业不相匹配,与实际岗位需求和引进人才初衷还有不小的差距。特别是对于普遍紧缺急需的卫生专业性人才,由于待遇低,且无特殊人才引进政策,在人才引进过程中鲜有人报名,目前仅有2名引进人才在医院工作。

随着人才引进工作的不断深入,因人才引进政策配套不够,吸引力不强,造成了人才流失。有的因超职数配备干部治理,单位科级职数空间有限,部分引进人才未能安排科级职务,工作积极性受到了影响;有的人才来到单位,安排工作与所学专业不相匹配,个人存在较大心理落差,专业特长难以发挥;有的面临夫妻两地分居,子女入学等现实问题,给工作、生活带来很大影响,目前已有5人因工作、生活原因辞职。

此外,在机制体制上,各职能部门尚未形成同步规划、同步部署、同步实施的整体性人才开发体制,各司其职、各负其责、齐抓共管的工作格局尚不成熟。在人才管理上,用人单位党组织选人用人主体责任发挥不明显,人才培养措施缺乏计划性、针对性、实效性。人才培养平台空间不足。在人才服务上,日常信息沟通反馈机制还不完善,为人才搭建学习、交流的活动载体还需进一步丰富。



◀李丽霞(右二)在试验田。(图片由受访者提供)

▼朱岩芳(左一)在开展野外调查。(图片由受访者提供)



在农田耕耘,陪作物成长 献身科研,最大程度发挥自我价值

本报记者 崔立慧

李丽霞是市农业科学研究院(以下简称市农科院)高级农艺师,也是市农科院于2014年通过“百名博士进东营”计划引进的土壤学博士。如今,她以市农科院为平台组织筹建科研团队,并在其中主持杂粮团队的科研工作。

多年来严格的学术训练培养了其严谨扎实、心无旁骛的工作风格,把这一风格带到工作岗位上,李丽霞迅速成长为市农业科研方面的骨干力量。

李丽霞履历丰富,2008年在中科院水土保持与生态环境研究中心取得博士学位后,于山东省农业厅工作六年,负责农业环境保护等方面的工作。期间积累了大量的理论和实践经验,全省140余个县她实地探访过超过120个,对农业方面的省情省况以及国家部委的相关政策方针相当熟悉。这一切,都成为其在东营开展农业科研工作的有利条件。

2014年,通过“百名博士进东营”计划,李丽霞回到了家乡东营,结束了与家人两地分居的生活。当时,还在读幼儿园的孩子得知她可以一直陪在自己身边,兴奋得不得了。起初,考虑到李丽霞长期与省农业厅及国家农

业部接触所具备的优势,市农业局想把她调整到与省厅直接对口的部门。进入市农科院的李丽霞则决心在科研岗位上发挥自己的价值,与农业科研阔别六年后再重新回到了自己最擅长的领域。

近三年来,与李丽霞承担了黄河三角洲绿色农产品质量控制技术与示范、山东省农业野生植物资源保护项目、山东省现代农业产业技术体系项目——东营杂粮试验站、棉花试验站等多个重大课题,并取得了丰硕的科研成果。

“以杂粮试验站为例来说,我们需要做的工作就是摸清所在农业片区内的基础情况,针对作物类型明确相关的技术需要,然后引进适合当地情况的技术。目前正在试验的杂粮作物以谷子为主,经过权威部门检测,我们种植的谷子铁、锌、米黄素等各项营养指标非常高,一点也不次于优质谷子产区出产的谷子。”一边介绍,李丽霞一边向记者展示试验田里谷子的照片,谷穗长度足足超过30厘米。

“目前这属于探索资源的阶段,除了谷子,以后可能还会试验种植红豆、高粱、豌豆等杂粮。如果顺利的话,有可能这个种植区将作为优势农产品供应区来发展。这正是国家目前正在开展的农业产业结构调整的一部分工作。”李丽霞介绍。

培育一种良种的周期很长,大约需要10至15年。在这期间,科研人员需要配合作物的生长情况组织安排自己的工作。“4月到11月,作物在地里,你就得下地,11月到4月,作物收回来了,就是我们准备课题、总结成果的阶段。”接受采访这天,李丽霞所在的团队,大多正在田地里忙碌,用她的话来说就是“下地去了”,这是他们的常态。

每隔一段时间观察一次作物的长势,记录下相关数据,让李丽霞感到特别踏实。而到了收获的季节,她也像一位耕耘多年的老农一样,内心洋溢着丰收的喜悦。“上一年开现场会,好多专家来我们的谷子试验田考察,看到那些长长的谷穗,我真是特别高兴。”

如果对自己目前的工作状态给出评价,李丽霞说,“我是科研人员,对自己的专业能力很自信,所以在科研岗位上才能最大限度发挥自己的价值。”

扎根林业,成绩斐然 她笑称自己“就是个种树的”

本报记者 崔立慧

2013年7月,通过“名校英才进东营”计划,朱岩芳成为东营市林业技术指导站(以下简称市林业站)的引进人才之一。在这不久前,她在浙江大学作物学专业获得了博士学位,回顾参加工作的近四年,她给自己的评价是“工作顺手,进入状态了,感觉需要学习的东西还有很多。”

2013年元旦前,朱岩芳在东营顺利通过“名校英才进东营”计划的面试。与此同时,她还收到了几家大学的邀请,在高校任教,还是进入事业单位,几经权衡,朱岩芳选择来东营工作。

不但工作进入正轨,2013年9月朱岩芳完婚。很快,丈夫辞掉了外地的的工作随她而来。像一棵树,她带领全家扎根在了东营这片土地。“父母和公婆家在滨州,而东营、滨州渊源颇深,我对这里也有感情,在东营发展是个不错的选择。”如同学生年代的简单随性,朱岩芳在外表上并没有刻意修饰,讲话的时候,不算白暂的脸上总是泛出淳朴又坦荡的笑意。

走上工作岗位,朱岩芳不断汲取新知识,学习林业前沿技术和方法,凭着扎实的理论和业务基础及对林业生产实际较全面的了解,及时准确处理各种类型业务难题,逐渐成为东营市林业站的技术骨干力量。2016年5月,她成为市林

业站副站长(正科级),肩负起了更多的责任。

几年来,朱岩芳主要开展了生态林场建设管理、中央财政造林补贴和森林抚育项目管理、资源调查与监测、科研创新与管理、规划编制等方面的工作。2014年,朱岩芳参与开展东营市第五次沙化荒漠化监测和东营市森林资源二类清查暨动态监测管理系统建设工作,这一过程给予了她不小的触动。

“这是第一次在全省范围内使用遥感影像判读技术与外业核实相结合的方法进行调查。比如说确定一块林地的面积,过去是人手持着设备,绕着林地走一圈才能确定,不管天气如何,不管实地是不是有条件允许人进入,都要实际去测量,工作量比较大。但如今,借助遥感影像进行室内判读,节省了大量的人力和时间,也是在这个过程中,我才真切感受到了林业信息化的重要性,从根本上改变了我们的工作方法,提高了工作效率。”

完成了一系列普查和监测,朱岩芳对于东营目前的林业资源现状有了更加深刻的认识。“了解了林业资源现状,你会发现,我们造林绿化还是有空间的,但是在东营造林会遇到土壤盐碱度高的问题,导致造林成本比较高,选择树种的时候很受限,我觉得除了因地制宜种植适宜耐盐碱树种外,加速选育和推广耐盐碱的乡土树种也是我们林业科研努力的方向。”朱岩芳说。

近四年来,朱岩芳先后参与实施了《柳树良种及配套丰产造林技术推广应用》及《白榆良种及配套造林技术推广》等科研推广项目的研究、示范与推广等工作。主要负责试验地准备,田间试验设计和材料的种植,田间调查与数据统计、论文撰写、项目验收资料准备等工作。期间发表相关论文5篇,《柳树良种及配套丰产造林技术推广应用》项目已顺利通过验收,《白榆良种及配套造林技术推广》项目也取得阶段性成果。

“林木树种选育,需要一年又一年地观察比较它的表现,周期很长,是一项需要长期积累的工作。”她说,去林场做调查,林木葱茏的场景总让她想起求学时在试验田里工作的场景。“学以致用,农林科研工作方法和思路是相通的,工作起来还算得心应手。但是,工作时间越长,觉得需要学习的东西越来越多,真的体会到学无止境。至于价值实现,我不敢说取得了多大的成就,就是个种树的嘛,哈哈!”伴着讲话的尾音,朱岩芳发出了爽朗一笑。



李丽霞在开展盆栽实验研究。(图片由受访者提供)



朱岩芳。(图片由受访者提供)