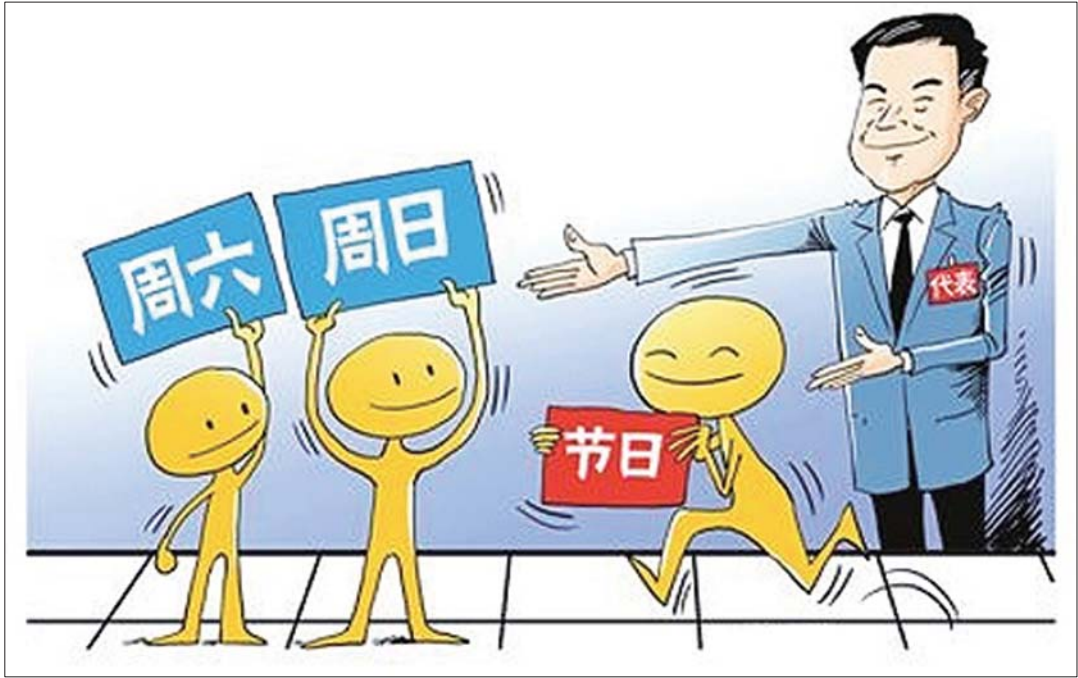


国办:鼓励周五放半天



近日,中国政府网发布《国务院办公厅关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》。

意见提出,鼓励弹性作息。有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。

内容 鼓励有条件单位夏季周末休两天半短假

据中国政府网11日消息,国务院办公厅印发进一步促进旅游投资和消费的若干意见。

意见提出,实施旅游基础设施提升计划,改善旅游消费环境;实施旅游投资促进计划,开辟旅游消费市场;实施旅游消费促进计划,培育新的消费热点;实施乡村旅游提升计划,开拓旅游消费空间;优化休假

安排,激发旅游消费需求;加大改革创新力度,促进旅游投资消费持续增长。

优化休假安排方面,意见提出,落实职工带薪休假制度。

各级人民政府要把落实职工带薪休假制度纳入议事日程,制定带薪休假制度实施细则或实施计划,并抓好落实。

鼓励错峰休假。在稳定全国统一的既有节假日前提下,各单位和企业可根据自身实际情况,将带薪休假与本地传统节日、地方特色活动相结合,安排错峰休假。鼓励弹性作息。

意见指出,有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。

民调 六成网友认为小短假难落实

今年以来,中国官方已至少五次公开强调落实带薪休假。报道认为,经济增速放缓的背景下,带薪休假将成为鼓励旅游消费、刺激经济增长的方法之一。

对于“周五下午+周末”的2.5天小短假,新浪于8月4日进行了民调。截至

11日上午11时,超过6.1万名网友参与调查,82.7%认为“周五下午+周末”休短假可行,13.8%认为不可行。另外有59.2%的网友对小短假的落实情况持不乐观态度,认为休假难以实现。

有专家认为,人力成本逐年上升,企业经营者通过减少员工休假

节约成本;执法监督和处罚力度不够也是重要原因。

还有部分企业职工底薪过低导致不愿休假。据媒体报道,有从事汽车销售的人士说:“我做销售,工资大部分都是提成,底薪很低,带薪休假的薪是指底薪,还不如不休。”

现实 2.5天小短假“润喉”不“解渴”

对于推行“周五下午+周末”的2.5天小短假,很多人表示赞成并欢迎,但从实际上看,小短假并不能解决公众旅游出行的渴望。何况短假福利并非国家法定,可能在实际中遭遇执行难。

“小长假对补充休闲体系以及增加假日形式有好处,但对拉动境内外旅游作用有限。”北京旅游学会副秘书长刘思敏告诉记者,首先,国家仅仅是鼓励有条件的单位执行带

薪休假,不会对此强制统一。而现状则是,很多单位特别是中小企业希望通过员工增加工时来降低成本,因此不愿主动落实带薪休假。这就导致该鼓励政策不一定能够推行下去。

此外,2.5天小短假仅供人们在城市周边休闲,也不能让人们进行一趟国内或者出境旅游。虽然现在飞机和高铁比较发达,对于大部分普通上班族来说,较高的交通成本让旅游者

希望一次出行能多玩几天,而不是飞到香港吃顿早茶就回来。2.5天休假对于旅游没有拉动作用。

刘思敏认为,我国缺乏长假是公众幸福感和旅游发展的瓶颈。异地工作人群探亲的需求,长途旅行看世界的需求,西部发展靠旅游的需求,都迫切需要国内增加法定长假。他建议,应以法定假期的形式再增加两个7天长假的黄金周,以满足人们的休闲渴望。(本报综合)

带薪休假解读

1.哪些人可带薪休假?

劳动者连续工作1年以上的,享受带薪年假休假。

带薪年假的时间如何计算?

职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天。

已满10年不满20年的,年休假10天。

已满20年的,年休假15天。

注:国家法定节假日、休息日,不计入年休假的假期;在本年度内对职工应休未休年假天数,按其工资收入的300%支付未休年假工资报酬。

2.哪些人在“有条件的单位”工作?

哪些单位可以鼓励弹性作息呢?

记者综合了多家媒体的报道发现,机关事业单位人员认为,大部分的职工带薪休假福利都能基本得到保证,政策落实效果良好。

教师由于工作性质的特殊,一年本就享有三个月左右的寒暑假,周末除毕业班级需要补课之外,其他年级教师都能正常休息,带薪休假中还包括有国家法定假日以及三天的婚、丧假。所以教师行业中就不存在休年假的情况。

对于医务人员,虽然拥有休假的相关条例,但实际上休息时间却很少。长时间的手术以及病人的相应情况决定了医生并没能享受到带薪休假这一职工福利。

媒体从业者由于工作时间相对不固定,基本处于“机动”状态。“尤其做记者的,法定节假日发生突发情况,能不去吗?”

另外,部分民营企业和私企的工作人员表示,带薪休假的政策几乎就是一纸空文。

国家劳动法所规定的年休假往往因为业务繁忙,老板为了追求工作效益无限缩短甚至不批,员工也由于背负了巨大工作压力导致即使有假想休也不敢休。

主要研究国民休闲经济的中国社科院财经战略研究院经济学博士、副教授魏翔认为,“有条件的单位”指的应该是具有弹性工作制的单位,而弹性工作制是指在完成规定的工作任务或固定的工作时间长度的前提下,员工可以灵活地、自主地选择工作的具体时间安排,以代替统一、固定的上下班时间的制度,如一般销售类的公司会实行弹性工作制。

3.为何鼓励优化夏季作息安排,而不是其他季节?

对于为何选择夏季,魏翔认为,在中国地图上看,夏季相对是一个出游的最佳季节,另外受天气影响,户外活动或者购物最佳季节也在夏季,“比如冬天、长江以北的城市,冬天冷,消费活动相对偏低。”

此外,国办的通知具有试验性,如果夏季的效果比较好,未来可能还会推广到春季、秋季,甚至全年。毕竟鼓励带薪休假是大势所趋。

今年以来,国家已经通过多个部门发声,公开强调落实带薪休假。

加大优生监护力度 明集乡计生服务站购置彩超仪等,对育龄妇女优生监护,杜绝了婴儿出生缺陷。(董桂兰 郭磊波) 忙里偷闲急“充电” 明集乡计生服务站聘请专家进行知识培训,提高了村计生主任的业务素质。(董桂兰 郭磊波) 爱心短信助困难家庭 明集乡计生办参与“发一条短信,献一份爱心”活动,全乡发送爱心短信近万条。(董桂兰 郭磊波) 加强学习制度 明集乡强化计生工作人员和村级计生主任理论水平,实行了“日学习,月总结”制度。(董桂兰 郭磊波) 推行阳光计生服务 明集乡向流入育龄妇女发放阳光服务卡,实现流动人口“属地化管理,市民化服务”。(董桂兰 郭磊波) 帮助农户夏收 明集乡计生办工作人员到农户家了解夏收登记情况,解决外	出务工者的后顾之忧。(董桂兰 郭磊波) 早教基地受欢迎 明集乡利用早期教育基地对全乡婴幼儿家庭进行培训,收到了良好效果。(董桂兰 郭磊波) 为群众排忧解难 明集乡计生办开辟计生优质服务“绿色通道”,争先创优,树立良好计生形象。(董桂兰 郭磊波) 提升信访工作水平 明集乡通过严格领导定期接访责任制等,不断提升计生信访工作水平。(董桂兰 郭磊波) 提高群众健康水平 明集乡计生服务站把促进人的生殖健康、权益保障结合起来,提高育龄群众健康水平。(董桂兰 郭磊波) 科技小灶“受欢迎” 明集乡计生办创新科技培训方式,帮扶村计生家庭学技术,增长他们科技致富的才干。(董桂兰 郭磊波) 计生宣教接地气 明集乡计生办宣传教育注重	用新理念开拓新思路,利用小宣传品做好宣教大文章。(董桂兰 郭磊波) 加强计生统计工作 明集乡夯实基层基础工作,完善人口计生统计标准体系等加强了计生统计工作。(董桂兰 郭磊波) 打造文明计生 明集乡计生办通过一张指南、一声问候、一杯热茶等活动,为群众提供优质服务。(董桂兰 郭磊波) 实行临时离岗告知 明集乡计生办实行临时“离岗”告知制度,让前来办事的群众一目了然。(董桂兰 郭磊波) 村民自治促“低生” 明集乡田家村开展计生群众自治工作,为稳定低生育水平构建坚实的组织网络。(董桂兰 郭磊波) 提高计生干部综合能力 明集乡计生办重视业务理论学习、工作机制建设和党风廉政建设,提升工作效能。(董桂兰 郭磊波)	认清人口形势 明集乡认识到人口形势仍不乐观,执行现行的计生规定,做好计划生育工作。(董桂兰 郭磊波) 强化流动人口管理 明集乡计生办强化流动人口管理,采取各种措施,为他们提供便捷的服务。(董桂兰 郭磊波) 提升计生管理服务水平 明集乡计生办在需求服务上开展“问计于民”活动,提升计生管理服务水平。(董桂兰 郭磊波) 抓好协会组织整顿工作 明集乡开展协会组织整顿,不断提高计生协会整体素质,促进了工作顺利开展。(董桂兰 郭磊波) 打造和谐计生 明集乡推行计生政策法规课和婚育知识课机制,倡导了婚育新风,打造和谐计生。(董桂兰 郭磊波) 降低婴儿出生缺陷 明集乡严把孕、产期重要环节,降低婴儿出生缺陷,努力提高	新生儿素质。(董桂兰 郭磊波) 创新流动人口管理机制 明集乡计生办扎实做好流动人口工作,强化基层工作机制等取得了良好效果。(董桂兰 郭磊波) 开展管理服务活动 明集乡开展流动人口计生综合管理服务活动,形成人口综合治理良好格局。(董桂兰 郭磊波) 科技服务送“心坎” 明集乡通过聘请技术人员到村指导等形式,帮农民管理农作物,受到欢迎。(董桂兰 孟凡涛) 确保计生信访零发案 明集乡计生办做好摸底排查工作,化解计生不稳定因素,确保信访零发案。(董桂兰 郭磊波) 送奖扶知识进家庭 明集乡把1500份计生明白纸发到各户家中,真正提高群众对计生的知晓率。(董桂兰 郭磊波) 建设人口计生宣传园 明集乡依托综合广场农民健身公园建计生文化园,受到了干部群众欢迎。(董桂兰 郭磊波)	开展服务月活动 明集乡开展“计生服务月”活动,拉近了干群关系,开创了良好的氛围。(董桂兰 郭磊波) 提升计生服务水平 明集乡通过网格机制管好人等措施,不断提升了计划生育的服务水平。(董桂兰 郭磊波) 多举措助推计生工作 明集乡扶民、便民、惠民、富民等举措等,不断提升了计生服务水平。(董桂兰 郭磊波) 打造学习型计生 明集乡狠抓乡、村两级计生干部的学习培训,强化了干部学习培训 works。(董桂兰 郭磊波) 多措并举加强计生 明集乡注重计生宣传等,建设新型生育文化,为构建和谐社会奠定了基础。(董桂兰 郭磊波) 加强孕环情监测 明集乡到村进行孕环检B超检查,深化服务意识,创新孕环情监测机制(董桂兰 郭磊波) 开展民主评议 明集乡对村委会计生服务所	进行民主评议,了解群众需求,提升服务水平。(董桂兰 郭磊波) 开展计生三查工作 明集乡组织开展计生查环、查孕、查病工作,努力提高“三查”的参检率。(董桂兰 郭磊波) 开展基层基础强化活动 明集乡围绕“提高群众满意度”的总体要求,入户走访,保证入户质量。(董桂兰 郭磊波) 转变计生观念 明集乡转变观念由管理为主向服务为主发展,推动人口计生工作开展。(董桂兰 郭磊波) 计生宣传“巧招多” 明集乡摸索出“播、念、坐、问”宣传的新模式,有效促进了计生宣传工作。(董桂兰 郭磊波) 树立诚信形象 明集乡探索新的管理服务模式,全乡38个村已全部推行诚信计生工作模式。(董桂兰 郭磊波) 计生服务进村头 明集乡坚持“瞄准村头”抓服务,扎实开展了人口计生服务进“村头”活动。(董桂兰 郭磊波)
--	---	---	---	---	--	---