

“营养与养生”、微信平台推广 安宁西区这场巡讲居民很受益

本报7月12日讯(记者 孙娜娜) 10日上午,东营第二届社区文化汇“巡讲”活动走进安宁西区。活动现场有“政策宣讲”、“营养与养生”及微信的推广使用课题讲座。社区居民及社区工作人员共40余人受益。

这是由安宁西区、安宁北区联合黄三角早报共同举办的“社区大讲堂”活动。活动中有“政策宣讲”解读三严三实、“营养与养生”知识及如何推广微信公众平台知识讲座。

“政策宣讲”由东营市五老协会理事基金斗就习近平总书记主持召开的中央全面深化改革领导小组第十四次会议,为居民解读“三严三实”。

“营养与养生”知识讲座由慈铭体检中心的医务人员、国家高级营养师张文君为居民献上日常生活中的营养与养生知识。张文君就“中国居民营养与健康状况调查”、“中国居民的膳食指南”、“三

餐如何合理搭配”等方面讲解养生常识。

黄三角早报新媒体部主任王龙现场为安宁西区和安宁北区的工作人员讲解了关于如何维护微信公众平台,如何推广和使用微信公众平台,如何让居民关注社区微信公众平台,微信公众平台如何与居民互动以及微信公众平台服务号如何拉粉丝等。王龙在居委会办公室现场为工作人员演示了如何制作微信、如何制作特效等。

安宁北区居委会书记于娜对这次讲座非常满意,她说:“之前,我们都是边百度边学习,居委会正准备向外推出小区的微信公众平台服务号,能有这次机会听讲座让我们受益匪浅。”

“社区大讲堂”作为第二届东营社区文化汇活动的重要组成部分,在中心城各社区将陆续开展,以“巡讲”的形式通过公益课堂打造社区文化汇服务居民的一大品牌。之后将陆续走进其他小区。



安宁西区“社区大讲堂”现场,国家高级营养师张文君正在给居民讲解营养知识。
本报记者 吕增霞 摄

在全市高技能人才队伍建设工作会议上,众企业感叹: “海归易得,硕士好找,技工难求”

本报7月12日讯(记者 崔立慧) 10日,全市高技能人才队伍建设工作会议召开,会议对下一步技能振兴专项活动及高技能人才队伍建设工作做出了部署。会议同时对2014年度东营市首席技师、2014年度东营市技术能手、第四届东营市有突出贡献的技师进行了表彰。

会议指出,近几年,东营市就业结构性矛盾越来越突出,“就业难”与“招工难”并存,一个重要的原因是技能劳动者数量严重不足。据统计,全市企业技能劳动者仅占就业人数的19%,其中高技能人才还不足3%,低于全国、全省的平均水平。技能劳动者的求人倍率达到1.5:1,高级技工的求人倍率超过2:1,技工紧缺现象已从季节性演变为经常性,特别是制造、加工、建筑等传统产

业,电子信息、新能源、新材料等高新技术产业以及现代服务业领域,高技能人才短缺的问题更加突出,很多企业感叹“海归易得,硕士好找,技工难求”。东营市产业结构不合理、技术创新能力不强、产品附加值低等问题,也与一线劳动者素质偏低、技能人才特别是高技能人才短缺有必然的联系。

从全市情况看,“十二五”以来,高技能人才工作取得了积极进展,有了一定基础,但人才规模、结构和素质还远远不能满足需要。

截至2014年底,全市持有职业资格证书的人数为17.26万人,比“十一五”末(2010年)增长8.23万人;高技能人才65263人,增长21019人。截至2014年底,全市共设立民办培训学校51所,培训工

种涵盖了主导产业的主要工种。2011年以来,全市共开展就业创业培训19.27万人,培训后就业创业率达86%以上,基本实现了“培训一人、就业一人;就业一人,培训一人”的目标。

“今年5月,我们组织的一次企业技能人才队伍调研,涉及技能人才103757人,其中高技能人才仅占12.6%。而从全国看,高技能人才占比已达到20%以上,德国、日本等发达国家更是超过了40%。我市高技能人才无论从数量规模还是专业结构上都还远远不能满足当前的产业发展需要。”市委组织部副部长、市人社局局长李全民指出。

用工双方对培训认识不足也是当前职业技能培训方面存在的问题之一。大部分农村劳动力就业以生存、改善生活

为目的,安于现状不愿意参加培训;企业新录用职工在不影响企业生产情况下参加学徒培训,时间和效果得不到保障;部分企业缺乏长远发展意识,存在“培训时怕误工、培训后怕跳槽”的思想顾虑,对在岗职工技能提升培训积极性不高。

会议指出,在下一步工作中,要发挥企业的主体作用,发挥职业院校的基础作用。在高技能人才激励体系方面,完善收入分配制度,完善人才使用制度,完善表彰奖励制度。

据了解,东营市准备开展“东营市十大技能状元”评选活动,每年从参加市以上职业竞赛的优秀选手中,评选出十大技能状元,并给予一次性奖励2万元。



读书 每一天 快乐每一天

讲文明 树新风 公益广告

齐鲁晚报系 黄三角早报