



下派帮扶记

2015年6月23日 星期二 编辑:王凯 美编:杨珣

选派优秀干部到企业,助企业加快做大做强步伐

驻企联络员主动上门 帮企业发展找门路

文/片 本报记者 崔立慧

发挥职能优势 为企业发展“修路搭桥”

为服务企业发展,根据市委安排,2013年9月,从市直单位选派152名优秀干部,到90家规模以上工业企业、限额以上商贸流通企业、大型农业龙头企业、成长型科技创新企业担任驻企联络员,帮助企业上项目、促转调、抓协调、强基础,加快做大做强步伐。该批次任期于近期结束。近日,记者跟随相关部门工作人员对市直驻广饶县部分联络企业进行走访。

市直驻广饶县联络服务企业工作队由市直21个部门的37名同志和县直的5名同志组成,联络服务广饶县的21家企业,2013年9月2日进驻,目前本批次的驻企服务结束。

杨长军负责市直驻广饶县联络服务企业工作队的带队工作,他同时也是山东宏宇橡胶有限公司的驻企联络员。回顾刚刚结束的驻企服务工作,他说,“驻企服务拉近了政府与企业之间的距离,也坚定了企业家应对纷繁复杂国内外经济形势的信心和决心,同时对于我们缺乏基层特别是企业工作经历的干部来说,也是一次特别好的学习机会”。

“以前因为工作原因来企业调研,对企业的了解不透彻,说白了其实还是不明白企业到底是怎么运转的,也不知道企业的难处在哪。政府了解企业到底在经历什么,单纯看报表没有感性认识,我们到企业来,一方面是个学习的机会,一方面也是打通了一条政府和企业间联系的渠道。”杨长军告诉记者。

对此,山东半球面粉有限公司董事长阮春华有所体会。“以前我们想反映个问题上,要一级一级来,程序繁琐,可能最后还会因为种种原因问题反映得不到位。有了驻企联络员,我们有什么问题,捎带嘴的事儿就把我们的问题反映到位了。沟通便利了,我们开展工作心里更透亮。”

山东沃森橡胶有限公司总经理李晓娟告诉记者,市人大机关驻该公司工作组对企业解决土地、资金以及管理提升方面给予了很大帮助和支持。“从原来的企业求人办事转变为现在的单位上门服务,一些制约企业创新发展的难题得到及时有效解决,坚定了我们发展企业的信心和决心。”

工作组所属单位作为“大后方”,发挥职能优势,为本单位驻企工作组提供支持,是工作组得以真正帮助企业发展的有效方式。

市贸促会工作组进驻东营市康森秸秆公司以来,积极帮助企业改善融资环境,协调工商银行、东营银行、诚信社、青岛银行等多家金融机构,帮助企业增加贷款3000万元及授信额度8000万元。一年来,工作组联合企业共向上级发改、经信、科技、农业等行业主管部门争取政策性无偿扶持资金290余万元。其中,仅一个国家发改委安排的环渤海周边节能减排环境治理重点扶持项目的扶持资金就达200万元。

此外,让康森秸秆公司总经理杨国岗十分感动的是,工作组入驻企业以来,充分利用单位在对外联络、展览方面的职能优势,“带着我们负责人和宣传资料直接跟与贸促会有联系的境内外商协会组织对接4次,带我们有针对性地参加境内外展览会9次,带着我们随团参加高层次培训3次等方式,加大企业的对外联系面,提高产品的宣传推介力度”,杨国岗说。据介绍,目前,仅仅经过一年多的努力,企业的一次性餐饮具产品已经出口到美国、俄罗斯、法国、日本、比利时、马来西亚、沙特等十几个国家,出口量占到总产量的80%以上。国内亚青会、全运会、亚沙会、青奥会均使用该公司产品,青岛啤酒节、国家会议中心都是该公司的战略合作伙伴。



阮春华(左)、曹国华(右)在生产车间交流工作。

只帮忙不添乱 让企业“没想到”

“市里的干部来了,一开始我们就怕照顾不好他们,特意在小区里租了房子给他们住。没想到曹主任他俩在我们办公楼上找了两个房间,去食堂办了饭卡,买了两个碗,就住下来了。”山东半球面粉有限公司(以下简称半球面粉)董事长阮春华说,这是驻企联络员给他的第一个没想到。

据介绍,半球面粉始建于1956年,原为国有粮食加工企业,2000年改制成立有限责任公司,主要从事面粉、挂面加工销售、粮食购销等业务。2013年9月,市府办驻企工作组进驻半球面粉,与公司刚刚更新的领导班子一起,针对制约企业发展的关键节点和重障区,着手进行企业体制改革。

“半球虽然是个老厂,但是近几年一直没有大的突破和发展,老的体制束缚了它。二次改制之前,全公司有600多个股东,这其中只有200多人还在公司上班。想要决定个什么事,49个大股东都签字才行,非常麻烦,工作很难开展。”阮春华告诉记者。

2014年8月底,在驻企联络员曹国华的参与下,半球面粉改选了公司董事会和监事会,二次改制顺利完成。“现在公司董事会会有七个股东,开展工作更加顺利,这对于我们这个农业龙头企业的发展非常关键。”阮春华说。

此外,在驻企工作组的参与下,半球面粉对现状进行了认真分析,拟定了“适度扩规模、着力做精品、大胆拓服务”,利用三到五年时间把半球打造成为以粮食加工和服务为主的区域性品牌企业的战略定位。

尽管半球面粉已于2000年完成了初次改制,但是国有企业的经营心态和分配机制依然存在。工作组进驻后,彻底打破了依职分配、按资排辈、论天发饷等工资结构,建立起了能上能下的岗位竞争机制,多劳多得的薪酬激励体制,改变了过去平均主义和吃大锅饭的观念。

利用自己熟悉政策、消息灵通的优势,工作组帮助半球面粉协调政策性资金,为其在农业发展银行争取政策性低息贷款9000万元,较好缓解了资金运行压力。同时盯上靠上做好国家级重合同守信用企业申报工作,2014年半球面粉被国家工商总局授予“‘重合同守信用’企业”称号。

電話和禮物填補不了
父母牽挂你的心情

在外的你 記得
常回家看看

讲文明 树新风 公益广告

齐鲁晚报系 黄三角 早报