

社保基数上涨为何公众不买账

头条评论

□评论员 毕卿

多地社保缴费基数随工资上调,这本来是件好事,然而公众对此似乎却并不买账,反而质疑社保缴纳多了,收入“被下降”。其实,我相信公众反对的并不是社保基数上涨,也没有将社保缴纳多了与收入下降画等号。真正的原因,在于当下社保制度存在诸多缺陷,导致社保没有发挥设计者预期的效果。

按照目前的社保制度,社保是个人缴纳月收入的8%,而单位为其缴纳月收入的22%。但是,这笔滚入社保基金的钱,是否最终真正为缴纳者所用,却要打一个大大的问号。

流动人口的社保基金呈现碎片化状态,有人甚

至遭遇自己辛苦工作了几十年,所缴纳的社保东一块、西一块,究竟该在哪里养老都成了问题。虽然目前有地方试行“在该地缴纳社保满15年就可享受社保”的政策,但门槛相对较高,操作性也并不强。

同时,如今有关社保空账的新闻不断曝出,虽然有关部门进行了辟谣,但毕竟给民众带来了深深的忧虑。从去年开始有关“延迟退休”又成为热门话题。虽然目前相关部门尚未对此有定论,但延迟退休看来是大势所趋。

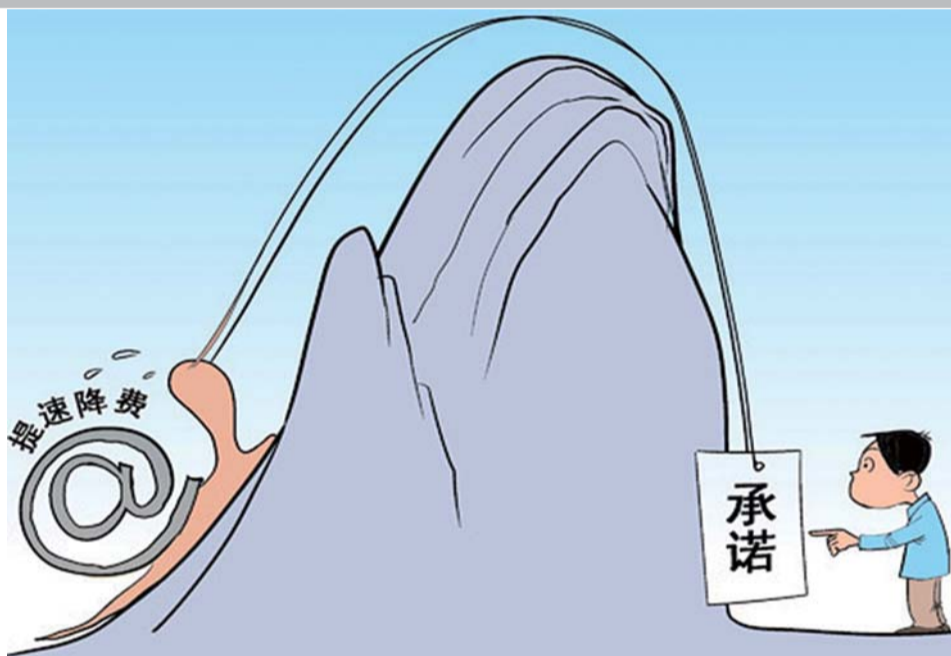
一系列有关社保运转的不确定性,也给公众对于社保缴纳带来的未来收益,产生了更多的不信任感。

令人担忧的是“社保基数上涨”,公众却不买账,其实它指向的是社保制度本身的社会公信力受损。如果越来越多的人都在抱怨所缴的社保太多,收益却太少,那么决策者就必须重新审视社保制度目前存在的各种问题,并尽快进行顶层设计加以完善。否则,社保缴费多了,民众“被剥夺感”也同步上升,这种怪事是对民众权益、社会发展的双重损害——个人和企业的社保负担日益沉重,但社保基金的最终流向,却没有回馈当初的缴纳者,这就是隐性的社会不公。

画里画外

提速降费 仍无时间表

自上月15日三大运营商公布“提速降费”方案以来,已一月多。据了解,这一个月来,三大运营商部分“提速降费”措施仍未落地,也没有具体落地时间表。有业内人士分析指出,三大运营商“提速降费”一下子全面实施不太现实,其主要考虑的还是收入方面的影响。



微言大义

□草根论坛

校园戾气难消 需从源头阻燃

新闻背景:21日有网友爆料,浙江省庆元初中几名小学生将一名小学一年级学生关在黑屋子里暴力殴打,并用香烟头烫伤小孩。22日凌晨当地公安局回应称,已介入该案调查,受害小学生已经找到,殴打小学生时在场的四人也已经到案,均为未成年人,案件仍在进一步调查中。

近年来校园暴力事件频发,花季少年什么时候变得这样戾气十足?中学生本身就是一个极易受外界影响的群体,带有暴力倾向的影视作品、书刊、网络环境,校园内屡次发生的暴力事件,会让他们认为暴力是解决问题的有效手段之一。

另一方面,调查显示,校园暴力的施暴者多为“问题少年”。家庭温暖与管教的缺失,让其常常处在违法犯罪的边缘。施暴方家长的漠视与受害方家长的忍让,诱发了校园暴力事件的频频发生。

需注意,校园暴力给青少年造成的危害,远不止皮肉的伤害,更严重的是会造成孩子们心灵的扭曲。如果任由这种势头发展,得不到有效遏制,无疑会在青少年中造成一种不良的暗示:邪恶比正义更有力量,武力比智力更有价值。这是相当危险的。

因此,减少和杜绝“校园暴力事件”,需要全社会共同携手,从源头上消除校园暴力戾气。文化部门应对危及学生身心健康的东西,予以严厉处罚;家庭教育要多关注孩子的情感,关注孩子的身心健康;学校等教育部门,一定要转变教育观念,在重视学生学业的同时,切不可偏废学生的理想、信仰、人格、情感、心理等方面的教育,营造良好的育人环境。同时对于未成年人暴力犯罪,应予以适当的法律处罚,并让家庭责任人承担一定的监管失责的法律责任。(王思奎)

□媒体观点

休假名目再多 关键还得兑现

新闻背景:近日,有媒体记者调查发现,早在1981年国务院就出台了《关于职工探亲待遇的规定》,但时至今日这个规定却“名存实亡”。笔者认为,要落实劳动者的休假权利,可以将探亲假与带薪休假合并,适当增加带薪休假时间,并严格落实带薪休假制度。

《劳动法》、《劳动合同法》、《职工带薪年休假条例》、《关于职工探亲待遇的规定》等法律法规对于职工休假都有明文规定,但毋庸讳言,在我国,很多劳动者的“休假权”落实情况并不理想。

尽管社会上要求政府强制推行带薪休假的呼声与日俱增,人社部专门出台了《企业职工带薪年休假实施办法》,但根据相关单位统计,我国目前每年可享受带薪休假的职工仅有三成。与国有企事业单位相比,私营企业成为职工无法带薪休假的“重灾区”。

从当前劳资双方的关系来看,在绝大多数情况下,职工相对于单位处于劣势,为了保住自己的“饭碗”,当“休假权”被侵犯,很多人会选择隐忍,结果就出现了“被全勤”、“被加班”。

现实情况如此,与其探讨为劳动者增加假期,或者“复活”诸如探亲假等名存实亡的假期,不如把带薪休假依法落实,并按照公平的原则,对已有假期进行梳理整合,让关于休假的规定真正有效实施。

要让休假的法律与民意变成现实,除了法律保证、营造舆论氛围以外,执法部门强势维权很重要。职能部门一方面要把法律法规宣传到位,让用人单位与劳动者知晓休假权,另一方面要主动出击,到一线查处违规用人单位,并认真回应劳动者投诉。同时,还可以由工会代表员工与用人单位签订集体劳动合同,兑现劳动者的假期。(胡艺)

为食品安全放哨需多重保障

山东省食药监局近日发布《告食品生产企业员工书》,鼓励食品企业内部员工勇当“吹哨人”,及时举报添加非食用物质、滥用添加剂、使用过期伪劣食品原料等不法行为。一经查实,奖举报人最高奖励金额30万元。

但在完善重奖“吹哨人”的基础上,仍有工作需要跟进。首先,内部员工的举报行为已经大大提升了违规现象的查处效率,执法部门应当及时跟进。目前,食药监部门收到的举报材料并不少,但真正被查处的只是少部分问题。这其中不乏因为部门交接,转嫁被举报企业,或内部通风报信,延迟了查办的效果,甚至让

执法行动“扑了空”。唯有提升查处效率,才能让“吹哨人”的价值发挥到最大。

其次,内部员工不敢举报企业不法行为,很大原因在于害怕遭到打击报复。政府部门对“吹哨人”的重奖应在其次,保密才是首要任务。要想把这件事情做好,一方面需要设置监管部门的专人专线接待;另一方面要将知情人的保密工作纳入到行政职能工作范围内,一旦发现外泄现象,要严加处罚。唯有解除了举报人的后顾之忧,才能让重视食品安全的企业“卧底”最大限度发挥社会能效。(胡建兵)

黄三角早报

热线爆料电话

热线电话
0546-8065000

即时互动平台
(扫一扫,加关注)

新浪微博



腾讯微博



读者可通过以上
互动方式联系我们

@刘远举:中国收入低,物价贵,其实也不见得合理,因为中国本来就穷一些。中国人收入10000块,10块钱买一个汉堡。美国人收入10000美元,10美元买一个汉堡。那中美生活水平不就一样啦?所以,中国收入1万,汉堡100一个,是合理的。这种说法总感觉哪里不对。

@shuwua:惊闻充和先生仙逝,尽管她已高龄,却仍觉深深惋惜。近年看了不少她的墨迹和家世轶事,仰慕先生的古典气质和才学。知她在北美安静生活,时而教人写字,为人题字,与外界的交道仍在,尚觉得与这今日的古人生活在一个世界上。录其小诗《桃花鱼》两句,人间装点自由他,愿做波底碟,随意到天涯,纪念。

@石扉客2014:所谓杀人贩子被疯转是网络时代的一类变种鸡汤,是在现代意识阙如的前现代族群中借助新传播手段定期发作的鸡汤型瘟疫:bbs时代传过一阵,微博时代传过一阵,现在轮到微信时代再发作一次。鸡汤型瘟疫的特点首先是绝对安全,其次是似是而非,最后还要迅速刺激群体情绪,挠到情感与认知盲区的双重痒痒。

@图宾根木匠:未来电影院会消失吗?未来地球都会消失,扯太远没意义,在可以预计的将来,影院不会消失,而且中国的影院会继续迅猛增长。“万达影夜”上的实体院线巨头表露了充分的信心,“互联网+”不是“互联网化”,面对面的人际沟通和社交功能,虚拟网络永远无法代替。泡妞还是要约去影院,一起上网看片像话吗?