

今日油田

大众报业集团主办

黄三角早报

A14-A15

2015.4.29 星期三

编辑:裴路 美编:杨珣



油田电力调度中心职工正在密切关注电网运行情况。

油田电力调度中心

做好春季电网检修的指挥官

本报记者 崔立慧 通讯员 谢立荣



线路改造与检修同步进行
一次停电完成多项工作

3月26日,胜利油田电力管理总公司春季电网检修正式拉开了序幕。电力调度作为电网检修工作的“指挥者”和“协调者”,在检修计划安排、停送电时间掌控方面具有极其重要的地位。电力管理总公司统筹安排,首先部署城区变电站的检修工作。区域调度室针对城区电网所带重要用户多、居民区多的特点采取多项措施确保城区电网检修工作安全、有序、顺利进行。

区域调度与中心调度室密切配合,根据城区变电站负荷和电网检修计划制定了详细的110kv/35kv电网运行方式调整方案,在确保电网检修顺利开展的同时兼顾电网经济运行。

电力调度中心副主任佟明告诉记者,由于城区变电站所带负荷均为油田基地各二级单位机关、居民生活和商业负荷,停电矛盾点多,为保证停电检修不影响用户生产、生活用电,区域调度室联合客户中心、中区调度提前一天向重要用户下达停电通知,并根据线路负荷性质灵活、合理调整停电计划,尽量缩短停电时间。

“春检之前我们做了大量的准备工作,各个管理公司和运行单位将自己辖区内存在的问题进行了汇总。实际上,春节之前检修计划就已经基本敲定了。”佟明说。

面对低油价、新常态,区域调度室从细微之处入手,合理安排工作量,将基建改造工作、缺陷处理与城区电网检修有机结合,利用一次停电机会开展多项工作,有效减少设备停电次数,缩短停电时间,提高检修效率。东营区域调度室主任周军经过对施工计划的反复琢磨,大胆提出了这个方案。

检修的一天中,早晨天才蒙蒙亮,调度室就要下令为当天检修的设备停电,如果当天工作量大,5点左右就开始操作了。白天时间调度室需要审核第二天的检修申请,拟定送电操作票、审签工作票,下达停电通知,晚上19点之后,当天检修的变电站送电恢复后还要继续为第二天检修的变电站做相应的准备工作。白天调度室应对的是不间断的电话,晚上调度室应对的是两到三个变电站的操作任务量。每一个变电站只检修一天到两天,但是检修期间所有的变电站操作全部是由调度室来负责,工作强度可想而知。

主动推迟婚假、无暇顾及孩子
电力调度职工释放青春正能量

在2015年的春检工作中,电力调度中心青年职工以饱满的热情主动承担任务,在春检这个舞台上释放青春正能量。

31岁的杜磊是电力调度中心中心调度室主任。今年3月21日刚刚举行了结婚典礼,23日就出现在中心调度室内,和调度员们一同讨论电网检修、新孤变1#主变的投产送电方案。24日,电力调度中心召开检修动员会,他又准时出现在会议室内。为了电网检修,他与新婚妻子商量后果断地推后了新婚休假,选择坚守在工作岗位上。“我觉得这挺正常的啊,也没什么好说的。”说起自己推迟婚假的事情,杜磊有点不好意思,“还不想什么时候补休,但是肯定得等到春检结束。既然选择嫁给电调人,她能理解我。”

“春检非常关键,直接影响电网全年的运行状况,也为夏季应对雷雨、高温天气提供基础和支撑。”从事调度工作六年来,这是杜磊第一次以中心调度室“掌门人”的身份来参与,今年的春检,对于他个人有着特殊的意义。“电力调度一个指令都不能出错,否则会造成巨大的经济损失,还有可能引发安全事故,我们肩上的责任重大。”

东营区域调度室主任周军的妻子王学卫现为北区供电公司主任师,每年的检修开始后,两人几乎同时投入到繁忙的工作中。作为整个春季电网检修指挥机构的一员,检修开始后,周军几乎每天都在调度操作的第一线,等到送电结束和方式调整完成后才能离开,而这时候往往已到深夜。妻子作为主任师负责质量验收,常常在一线一待就是一天,两口子忙得连照顾孩子都顾不上。正在读高二的儿子学习非常紧张,到了春检时期,他只好自己买饭吃或者去同学家蹭饭,而晚上放学回到家父母却经常还没有回来。

胜利钻井院
观念引导初见成效

本报4月28日讯(记者 顾松 通讯员 梁子波)“优胜劣汰,适者生存,面对当前严峻的生产经营形势,我们必须创新开拓市场方式,要用高端的技术占领市场,用精心的服务赢得市场……”,4月24日,胜利钻井院副总师、经营管理科科长李新平在测控所会议室开展关于提升员工市场意识的观念引导巡回演讲,这是钻井院观念引导系列教育巡讲的一幕缩影。

据了解,今年以来,石油行业进入“寒冬”期,为教育引导员工转变观念,引导广大干部员工群众认清形势,明确任务,正确认识低油价带来的挑战,打好“寒冬”保效攻坚战,闯出一条转型发展的新路,钻井院组织开展员工观念教育引导巡讲活动。

3月份,钻井院党委研究制定下发了《钻井院员工观念引导工作实施方案》,分阶段开展观念引导工作。第一阶段,机关各科室撰写相关观念引导和形势任务报告,结合机关“入转改”活动,深入基层进行巡回宣讲,即利用每周基层单位召开生产会和班前会的时机,各机关科室长同时深入到相关基层单位,向基层员工进行面对面答疑解惑,讲形势任务、讲潜力优势、讲责任使命;第二阶段,组织员工群众围绕着“严峻形势怎么看”、“应对危机怎么办”、“立足岗位怎么干”进行讨论,以此进一步统一思想、提振信心、鼓舞士气,及时传递转型发展形势和生产经营压力,抱团取暖,共度“寒冬”。

根据院员工观念引导工作实施方案结合当前的新形势,机关8个科室共撰写了10个不同的专题材料,如思想政治工作科撰写了《当前的形势和我们的任务》、党政办撰写专题为《幸福的钻井院人》等,这些问题都是“需要员工知道的”和“员工想要知道”的问题,大大增强了形势任务教育的实效性。观念引导巡回演讲开展以来,机关8个科室已经在基层开展了40余场宣讲。通过开展观念引导,从基层单位到员工个人观念都有了明显转变,效益意识、市场意识、依法合规意识、改革转型意识、共建共享等意识不断增强。

该院完井所如今提出了“大西瓜要,小芝麻也不丢”的经营理念,对利润空间微薄的大庆油田膨胀管补贴也积极做好投标工作。

“作为科研人员,通过聆听巡讲我深受启发,我觉得科研人员更要及时的转变观念,我们以前立项大多追求‘高、精、尖’,如今要以解决生产一线所需所求为目标,从注重追求‘成果数量有突破’向‘成果转化谋效益’转变,确保更多的科技成果转化为高端技术服务能力。”一名科研人员聆听观念引导后道出了自己的心声。