

# 东营今年招考公务员132人

## 今日发布简章,5月30日笔试,7月底完成面试

本报4月27日讯(记者 崔立慧) 27日,记者获悉,2015年东营市考试录用公务员工作即将启动,全市共面向社会招考132人。招考公告将于28日9:00在东营市人事考试信息网发布,分别为《2015年东营市各级机关及直属单位考试录用公务员公告》和《2015年东营市考试录用公安机关人民警察公告》。笔试将于5月30日进行。

据了解,今年东营市共计划面向社会招录公务员和参照管理单位工作人员132人,招考人数比去年的255人明显减少。其中:市直党政机关录用计划8人,县区党政机关40人,乡镇党政机关26人,法院、检察院系统23人,公安和森林公安机

关7人,市县参照管理单位28人。安排的录用计划中,面向服务基层项目人员的定向招录计划数14人,面向在基层工作的选调生计划数6人。

本次招录工作,按照发布公告、报名和资格初审、笔试、资格复审和面试、体检和考察、公示、录用审批等7个步骤进行。

4月28日9:00发布招考公告,分别为《2015年东营市各级机关及直属单位考试录用公务员公告》和《2015年东营市考试录用公安机关人民警察公告》。

5月5日9:00-5月8日16:00进行网上报名和资格初审。广大考生应及早进行网上报名,以免临近5月8日16:00网络拥挤影

响报名,或因审核不通过失去改报其他职位的机会。

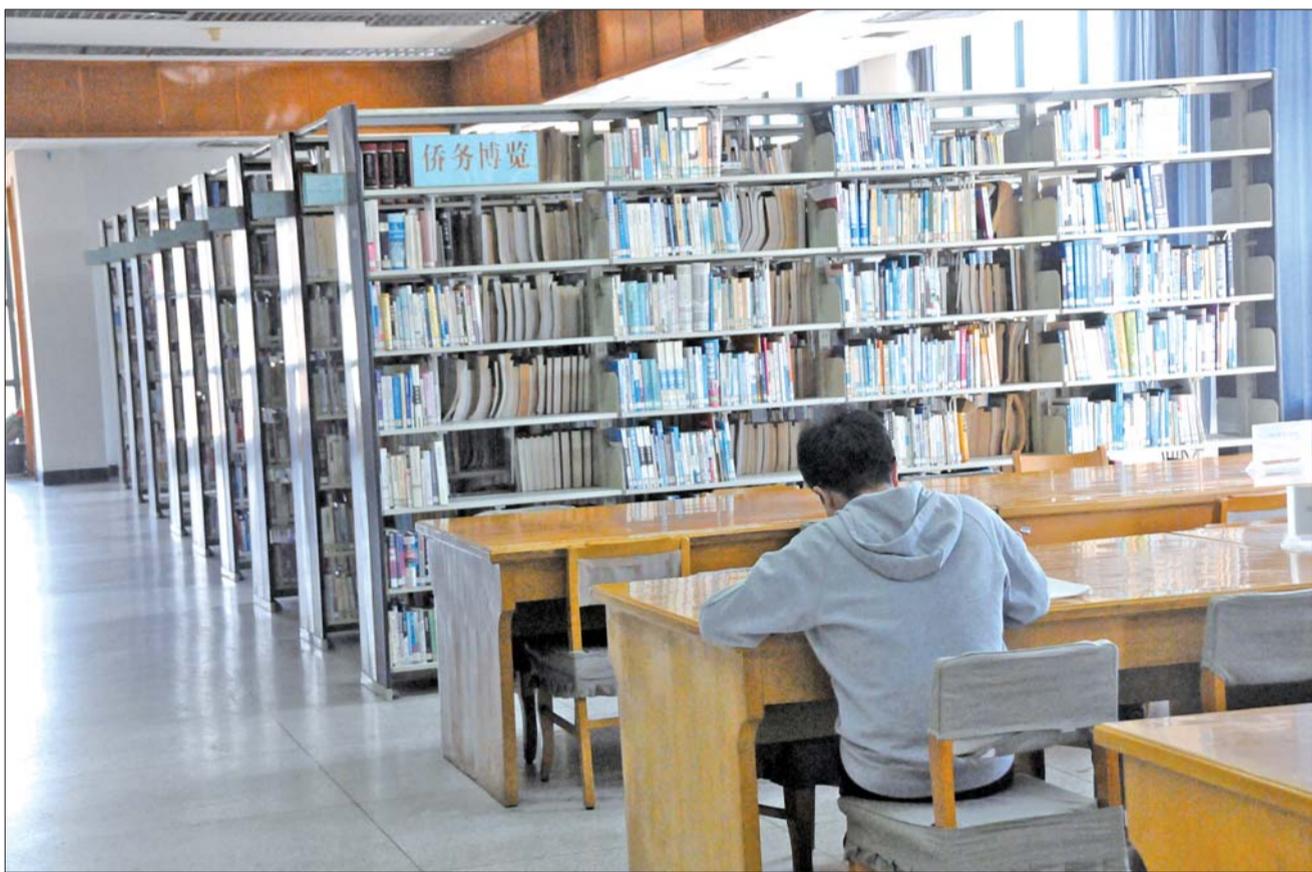
5月30日进行笔试。笔试科目为《行政职业能力测验》和《申论》。所有报考者均须参加全部考试,其成绩方可有效。笔试成绩结束后,按行政职业能力测验、申论考试成绩各占50%的比例,采用百分制计算报考人员的笔试成绩。

从达到笔试合格分数线的报考人员中,根据录用计划和报考职位按1:3比例由高分到低分依次确定参加面试人员,面试前进行资格审查。面试采取百分制计分办法。面试成绩由面试考官当场评判,采取每个测评要素去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办

法,确定报考人员面试成绩。7月底前完成面试。

面试结束后,按笔试、面试成绩各占50%的比例,采用百分制计算报考人员考试总成绩。根据考试总成绩排名,分用人单位或职位,按1:1比例等额确定体检考察人员。经体检、考察合格,拟录用为公务员的人员,由公务员主管部门进行公示。公示期为7天,公示期满无异议的,予以录用。8月底前完成全部招录工作。

此外,具体招考职位、报考条件、报名方式、资格审查、笔试、面试、体检、考察、公示和录用等具体事宜,请登录东营市人事考试信息网(<http://www.dyrks.gov.cn/>)进行查阅。



毕业临近,一些高校毕业生已经开始备战公考。本报记者 段学虎 摄

## 东营全面放开对已是公务员人员的报考限制

# 工作满5年,可再次报考

今年的公务员招考政策较往年既有延续又有变化,比如,加大从服务基层项目人员中考录乡镇公务员工作力度,扩大技校生报考的职位范围,同时全面放开已经具有公务员身份人员再次报考的限制。

本报4月27日讯(记者 崔立慧) 据了解,自1997年至今,东营市先后15次面向社会招考公务员,共录用2760人,约占全市公务员队伍的四分之一,考试录用已经成为东营市公务员队伍入口的主渠道。

笔试继续实行分类考试,将招考职位划分A、B、C三个类别,根据各类别的特点和基本能力素质要求,分别命制相对应的申论试题。在机关单位中履行司法、行政执法、法制工作职责,以及为社会公共管理提供法律服务的职位,使用A类试卷;履行财务管理、审计、经济管理等工作职责的职位,使用B类试卷;除上述职位以外的履行综合管理以及机关内部管理等工作职责的职位,乡镇机关的招考职位,使用C类试卷。行政职业能力测验使用同一试题,考试内容适当增加对宪法法律知识的测试。

乡镇机关除工作特殊需要和工作急需的部分职位外,原则上不限专业,学历一般设置为大专以上。对报考人数达不到规定开考比例的乡镇机关职位,经省级公务员主管部门批准,可适当降低开考比例,单独划定笔试合格分数线。继续执行新录用

乡镇机关公务员在乡镇机关最低服务5年的规定,签订最低服务期协议,规定服务期内不得转任交流到上级机关,上级机关也不得以借用、帮助工作等方式抽调乡镇公务员。

加大从服务基层项目人员中考录乡镇公务员工作力度,安排乡镇录用计划的25%左右设置定向考录职位。为吸引和鼓励服务基层项目人员报考乡镇机关职位,有效解决服务基层项目人员存量,原已享受3年定向考录优惠政策的服务基层项目人员(指2011年以前招募和选派的),今年可以报考乡镇机关(不含街道办事处)定向考录职位。

扩大技校生报考的职位范围,凡乡镇机关(不含街道办事处)不限专业、最低学历要求为大专的面向社会考录职位,均允许具有山东常住户口的我省高级技工学校(技师学院)高级班毕业生报考。

全面放开已经具有公务员身份人员再次报考的限制,除合同另有约定的人员之外,允许满5年最低服务期限(含试用期的)公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员报考我省各级机关公务员职位。

## 黄河口镇人大“五项制度”促进代表履职

本报4月27日讯(通讯员 隋海 徐宝军) 黄河口镇人大全面推进人大工作“五项制度”,力促代表履职尽责。

强化代表日常学习制度。镇人大坚持每季度组织人大代表进行一次人大知识、政策法规的集中培训,使代表们更加积极有效作为;强化代表日常联系选民制度。采取定期与不定期相结合、面谈与电话等多种联系形式;强化群众意见跟踪督办制度。对群众反映的热点、难点问题,坚持分类别、按程序、定时限,突出建议办理成效;强化代表全员述职制度。落实全镇各代表小组全员述职制度,按时组织代表向选民述职,重视述职前调研,述职内容着重履行代表职责;强化代表奖评制度。按照参加活动的次数、质量、联系选民的情况及履职情况作为评先树优的依据。

### 相关链接

#### 继续选征市民监督员参加面试旁听

在今年的公务员招考过程中,招考工作将按照“依法考录、公平考录、阳光考录、安全考录”的工作要求,加大公开力度,全方位加强监督,营造更加公开、更加公平、更加公正的考录环境。有关部门表示,今年将继续邀请市党代表、人大代表、政协委员和新闻媒体代表参加面试巡视和旁听,并由新闻媒体对面试工作专题报道,回应社会关切。继续面向社会,选征市民监督员参加面试旁听。自2012年首次面向社会选征市民监督员参加面试旁听以来,已有26名市民监督员参加面试旁听,既让社会、群众了解了考录工作,也提高了考录工作公信力。真诚欢迎考生及家长、新闻媒体和社会各界人士对招考各环节的工作进行监督。

另外,今年考试同往年一样,我省各级公务员主管部门均不指定考试辅导用书,不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。社会上凡称与本次公务员考试有关的培训班、辅导网站、上网卡和考试教材、辅导用书等,误导报考人员,均与各级公务员主管部门无关。提醒广大考生提高警惕,防止上当受骗。(本报记者 崔立慧)