

今日油田

大众报业集团主办

黄三角早报

A12-A14

2015.4.22 星期三

编辑:王路路 美编:杨珣



职工在桩23“四化”示范区生产指挥中心内,通过信息化平台密切关注生产动态。本报记者 段学虎 摄

鲁明滨海公司建立健全制度体系,科学调整生产运行参数

提质增效作为指挥棒 打响“寒冬”保效攻坚战

本报记者 顾松 通讯员 周玉凌 洪波

加强信息化功能应用,提升生产运行效率

东胜公司修旧利废
把废旧资产“复活”



4月7日下午,随着鲁明滨海公司桩23“四化”示范区生产指挥平台的“滴滴”报警声,生产指挥中心大屏幕上即刻弹出相关画面,通过值班监控调度人员确认职工进入井场巡查。

鲁明滨海公司石油工程主任师李曙光介绍,桩23“四化”示范区在提质增效方面取得了一定成绩。下一步,该公司将以质量和效益为中心,积极探索油公司体制机制下的科学运行经验,从而助力油田发展。

“现在的生产效率比过去有了大幅提升,每口井的生产数据通过生产指挥平台一目了然。”面对当前的工作效率,李曙光感触很深。他说,桩23“四化”示范区投产前,像油井功图、压力、电流、载荷等生产数据都需要人工测录,而如今这一切都可以通过信息化生产指挥平台实现,“过去每个采油队都有测试班负责测录数据,按过去半小时测一口井的数据,每天能测10多口井就算很迅速了。现在随时就可以调取每口井的生产数据,测试班的人力资源也可以节省。”

据了解,桩23“四化”示范区建成投产后,用工总量由过去的92人压缩到60人,年产量由过去的6万余吨提升到8万余吨。在工作量增加、人员减少的情况下,工作效率反而在不断提升的秘诀,在于不断加强生产指挥平台的功能应用,提升生产指挥中心指挥协调水平以及信息化数据的集成分析、决策和执行效率。

“桩23负责的油井大都属于低渗透油藏,由于地层的原因有时会出现间隔出油的现象,因此过去油井从不出液到发现问题至少需要2-3天的时间。”李曙光说,“四化”示范区建成后,一旦油井数据变化超出正常设定值,生产指挥平台可以迅速报警。

采访中,记者了解到,“四化”示范区在投产初期,由于误报警次数的增加,或多或少增加了许多无效工作量。“经过一年多来的运行,现在误报警的次数已经越来越少了。”李曙光称,在刚启用信息化设备时,例如将一项参数的正常值设置为0-5,一旦该数据上升到6后系统自动报警,为此就需要马上派人到现场进行检测,而经过一段时间的经营摸索,这项数据调整到8也属于正常值,因此就避免了因数据增长而导致的误报警。

李曙光介绍,在遇到油井调平衡时,过去都是人工测算调整平衡率后,经过2-3次才能调整到合理的范围。如今,职工通过生产指挥平台测录的海量数据进行科学计算,一次调整就可以精准到位,现场操作成功率达到90%以上,有效提升了工作效率。

油井管理更加精细化

在新常态、低油价的严峻生产形势下,如何组织生产运行更有质量、更有效益,成为桩23“四化”示范区开展一切工作的前提。据了解,在按照现行生产运行方式一年多的时间里,该示范区通过科学组织生产运行、合理调整生产运行参数等措施,打响“寒冬”保效攻坚战。

“根据每口井的工况不同,合理调整生产运行参数在降本增效中发挥了很重要的作用。”李曙光说,去年以来,桩23“四化”示范区通过调整油井的冲程、合理制定间开运行时间等措施,使单井每天耗电量由过去的150度降低到100度,“2014年,整个区块增加了20多口新井,但是电费却仅增加了10万元,相比‘四化’前的电费已经平均降低了1.4%。”

按照传统的生产运行方式,油水井出现故障停井后往往需要2-3个小时才能被发现,而按照现行的生产运行方式,单井单项数据出现异常后,生产指挥中心经过集成分析迅速协调维修班进行处理,可以大幅降低躺井率,从而有效提升生产时率。目前,该示范区生产时率较“四化”前提升了2%,此举在避免发生躺井后投入更大的人力、物力、财力进行维修的同时,有效增加1000余吨产油量。

据了解,2014年,滨海公司重点开展了优化油井生产参数105井次、制定合理间开周期14口井、调整抽油机平衡10口等工作,各项指标均有所提高。统计数据显示,2014年桩23“四化”示范区维护作业费较2013年同期减少87.35万元,油井平均检泵周期由2013年的937天上升到2014年的969天。

目前,鲁明滨海公司已下发管理制度汇编,从而通过制度体系的建设,进一步明确生产流程、岗位职责,从而提高全员工作效率。另外,滨海公司针对生产中出现的误报警等问题,完善指挥系统功能21项,消除错误报警30余项。截至目前,系统日均报警数量较2014年6月减少228条,有效消除误报警的同时降低了职工劳动强度。

本报4月21日讯(记者 顾松 通讯员 于佳 赵宇) 一年前,刚接手生产管理工作的韩鹏云心里确实一点底儿也没有,因为他不知道年底结果会怎样。面对当前进入公司压减生产投资与生产成本的关键期,为做到“少花一分省一分”,东胜瞄准那些报废闲置的机械设备。而修旧利废工作被交到现任东胜公司生产管理部副主任韩鹏云手里。

公司生产管理部联合经营管理、物资装备等部门,深入基层调研,根据新转注井、长停井情况及钻井,老井恢复进展情况,对基层废旧闲置抽油机、储油罐、加热炉、值班房、电机等生产设备反复摸排,用了2个多月时间就把基层单位的“家底儿”摸了个底朝天。

“自家的家当以前都是自己留着,哪怕放在一边闲着,现在却要被别人拿走,搁谁谁也不愿意。”起初这项工作开展的并不顺利,让韩鹏云感到既尴尬又被动,每次调研都是硬着头皮去。能硬着头皮去,其实还有一个原因,是这个公司实施的修旧利废奖励机制。

去年年初,东胜公司经营管理部联合生产管理、财务资产中心等部门对奖励制度进行了完善,把单井罐、值班房和加热炉也纳入考核,扩大修旧利废的奖励范围。同时加大奖励力度,对提供旧机的单位每台奖励3000元,使用旧机单位每台奖励2000元,旧机自用单位每台奖励2500元;单井罐、值班房、加热炉按旧机自用资金的70%、30%、30%奖励。东胜牛庄公司去年投产了18口新井,如果放在过去,这些井光地面设施配套投入就得600—700万元。可是通过修旧利废,除了3个罐,其余设施全部来自旧的。牛庄公司也因此成为东胜公司去年修旧利废获得奖励最多的基层单位。

这着实给牛庄公司负责生产的副经理闫军带来动力。不过,让他得意的并不是获得的奖励,而是为公司省下几百万。他觉得,修旧利废奖励机制看似是在多花钱,其实是一种倒逼机制,它真正发挥的作用,是如何引导他们把投资用到更合适的地方,做到不乱花钱。

从去年开始,闫军整天围着旧设备转。今年一季度,牛庄公司从生产管理部又调拨来一台旧抽油机和一个单井罐。从过去追上门问基层要到现在基层主动找上门联络,韩鹏云的电话也变得更为繁忙。

据了解,2014年实施修旧利废奖励制度以来,截至目前,东胜公司用41万元奖励基层修旧利废,不仅盘活各种废旧物资,还节约投资约1780万元。