



邂逅春天

4月15日上午,胜东社区锦华第一党员服务社组织开展了“邂逅春天 美丽锦华”摄影采风活动。党员服务社在工作之余,统一组织老党员与摄影爱好者开展摄影采风活动,让大家发现、记录小区之美。这项活动不仅丰富了老年人的精神生活,还能让大家感受小区内鲜花盛开的美景。

本报记者 徐文君 通讯员 王贵媛 摄影报道

滨南采油厂采油一矿主任技师王军

发明立体式移机装置 原本仨小时的活20分钟干完

本报记者 徐文君 通讯员 许庆勇 张璐璐

好学成为他进步的源动力

今年41岁的王军目前担任滨南采油厂采油一矿的主任技师,自1994年从技校毕业后来到了滨南采油厂采油二矿203队3号站。仅仅一年的时间,王军便脱颖而出,担任采油站的站长,虽然时间短,但是王军的付出却要比旁人多得多。在20余年的工作过程中,他不断地积累知识与经验,从日常的工作中找问题,发明创新一批实用工具,解决了工作中的难题。并且总结“四段式”培训模式,将自己的经验不断传授给新职工。

1994年,在采油站,技校毕业生还比较少,王军在校时因学习成绩优异获得了优秀毕业生的荣誉。到了单位,面对新的工作掌握速度快。“在学校里学习的理论知识在工作的时候也排上了用场。”1995年,采油二矿举行竞聘,王军顺利的竞聘成功,开始担任203队3号站采油站站长。

“在采油站工作的时候,带我的一位老师正好参加了一个全国性的技术比赛,并取得了优秀的名次,这也刺激了我,让我更愿意继续进步。”王军就在老师训练的时候,在旁边仔细的盯着老师的每一个动作,“虽然当时我的技术还没有达到老师的水平,但我的上进心比较强,老师便将自己的一些经验传授给我。”

在担任采油站站长的第二年,因为要照顾身体不好的母亲,王军便调到了采油一矿。“当时自己单身,也没有什么牵挂,吃住都在单位。只要有活就去干,也不在乎白天晚上。”工作忙到半夜很正常,有时王军下午接到工作任务,要忙到凌晨一两点,但一句怨言也没有。

“考技师时虽然经历了培训的过程,也有了比赛的经验,但是能不能考上自己心里也没有底,也是十分紧张的。”王军没有因为自己经验多而放松对自己的要求,他与别的职工一起,日夜紧张的学习,遇到不懂得经常与周围的职工一同交流。凭着对专业技术知识的执着追求和一股永不服输的韧劲,2006年他顺利的通过了采油技师的考核鉴定。

与技师不同,考高级技师对王军来说并不容易。“到了高级技师的考试,知识面更广,要求也更高,我也从来没有接触过,只能一点一点开始学。”考试前有60天的集中培训时间,这期间对于王军来说既感觉时间过得匆忙,又感觉时间过得很慢。“晚上回到住的地方,还会和一起住的职工讨论考试内容,有时讨论到深夜,但第二天早晨5点又要准时起床,开始新一天的学习。”

改革创新解决实际问题

作为基层采油队一名高级技师,王军始终践行着“干技师,就要做有作为的技师!”这句座右铭。从生产的每个小细节入手,然后进行革新,解决了一个又一个技术难题。

“工作中有许多小的问题如果不解决,就会形成大问题。”采油队经常会遇见部分抽油机减速箱轴承保养不到位的情况,王军把这个问题记在心上,决定想办法解决它。“保养不到位,弄得特别脏,也不好清洗,所以解决这个问题对工作挺有用。”

一开始,王军对如何解决这个问题并没有头绪,他便拆卸了两三个减速箱轴承,慢慢研究,之后提出了几套方案,并根据方案不断地试验。“试验的过程持续了大半年,主要是因为关键的问题不好查找,过程中也失败了许多次,最终找到解决的办法。”

王军根据试验结果,提出了黄油与机油两相润滑的合理化建议,针对抽油机中轴承、尾轴承的保养难度大的情况,他对原有的加黄油装置进行了优化改良,研制出抽油机自动加黄油装置,既有效减少工作量,又提高油井开井时率。并在30口井试验成功,效果良好。仅此一项建议使全矿油井年增原油400吨,创经济效益120多万元。

为了能解决这个问题,王军研制出新式移机工具。他在高原机后侧基础上焊接一个安全接头,通过在一活动短节安装一个方形滑道,然后在方形滑道上安装一个可移动的支撑板,在支撑板与高原机之间安装水平液压装置实现前后双向移机,该工具具有结构简单、加工方便、操作安全等优点。

“机器安装好后,移动高原机的工作也变得轻松,原来要4、5个人耗时3个小时左右才能完成的工作,现在只需两个人20多分钟就能做完,并且这个过程十分安全。”

总结“四段式”培训模式培养人才

成为技师后的王军开始担任新职工的老师,从原来的学生变为老师,王军将以往自己积累的一些经验进行总结,提出“四段式”培训模式,即理论知识阶段、采油相关知识阶段、标准化操作阶段、鉴定和赛前培训阶段,分阶段对员工进行理论知识充电及现场练兵。

在带徒时,王军也会遇到各种状况,“比如说许多职工学不进去,就不不断地引导他们去学,和他们多沟通交流。”面对新员工现场操作能力不理想的现状,王军利用工作之余建起集油水井一体的练兵场,并把生产中真实的工作场景,处理事故的方法等加以分析汇总,编成教学案例,采用“情景教学”法,将现场生产事件过程模拟再现,有效提高了员工学习热情和现场操作的认知程度。

凭借着丰富的比赛经验和良好的业务素质,王军经常作为技术导师,带领矿上技术骨干参加采油厂的大型技术比武活动。2010年,他担任采油矿职工技能竞赛班教练,在采油厂技术竞赛比武中取得了团体总分第一的好成绩,徒弟吕冰冰还获滨南采油厂技术比赛的第三名。

胜北景安百花物业站站长李建军

一点一滴体现爱岗敬业

本报4月16日讯(记者 徐文君 通讯员 谭双华) 自李建军成为百花物业站站长的那一刻起,他突然觉得自己肩膀上的担子重了,作为景安最年轻的站长,这是压力也是动力。今年42岁的李建军一直认为只要在工作岗位上,就必须要做到爱岗敬业,而物业站站长的爱岗敬业则要体现在一点一滴的小事上。为了能更好地服务居民,亲力亲为。而他的付出也在居民中赢得了好口碑,居民有了难题第一时间想到就是来找这位李站长。

百花物业站的职工形容工作中的李建军像一个拧紧了的陀螺,不停地旋转着,工作着。自从他到了百花物业站,一年三百六十五天,在小区几乎都能看到李建军忙碌的身影,也养成了每日在小区内巡查的习惯,有一次李建军发现路面的一处窨井盖被压坏了,他马上安排站里的人运来了新的窨井盖,亲自动手更换了新的盖板,确保小区居民的出行安全,十一月下旬的天气已经冷风瑟瑟了,虽然手上感到很冷,但他一想到小区居民的安全心里却是热乎乎的。

为了当好这个站长,李建军每天都是早早的来到单位,晚上也很少正点下班,双休日加班的更是经常。“在工作中我们要时时换位思考,把居民家里的事当成自己家里的事,亲情服务不能停留在口号上,而是要把它变为行动。”李建军在工作中他始终把这些话作为行动准则。他更是时时牵挂着管区内的每一位居民,只要居民一个电话,他马上带上工具第一时间赶到居民家中。他用真诚的服务、真挚的心赢得了居民的认可。有一年大年三十晚上六点左右,李站长正在父母家吃年夜饭,突然手机响了,原来是7号楼刘大娘家的下水道堵了,李建军放下碗筷,带上疏通工具来到居民家里。经过半小时的紧急疏通,问题解决了,刘大娘握住李站长的手不停的感谢他。

李建军更重视小区物业软环境的建设,每当有居民提出有线路跳闸、管道堵塞或顶板漏水等居住常见问题时,他都及时、热情地给以处理,或者联系其它专业的维修队伍尽快处理,对楼上楼下居民矛盾进行耐心调解,让居民免受困难的煎熬,让邻里友好地相处。李建军把居民当成自己的朋友,把自己的手机号给了居民,无论白天、晚上,无论节假日、无论刮风下雨,只要居民家里有问题,他都及时赶到小区,给以最快的处理。辛勤的工作、热心照顾、良好的环境换来居民的信任和支持。