

一场春雨,节省绿化用水30方

井下海洋大队发动全员开展降本增效活动

本报4月14日讯(记者 顾松 通讯员 丁剑北) 等待几夜之后,4月1日晚上,雨水如期而至。罗军躺在床上听到雨声很是兴奋。此刻,他终于体会到“春雨贵如油”的滋味。据罗军测算,这一场雨,将至少为井下作业公司海洋试油作业大队驻地绿化节省30方用水。

据了解,海洋试油作业大队驻地有着1500多平方米的绿化带,上植苜蓿、樱花等各式花草树木。往常,早该吐花绽放的花朵,却迟迟不肯开放。缺水,则成为主要原因。

前些年,该大队驻地绿化带一直由外协单位承担绿化保养工作。2013年,受严峻的经营形势影响,该大队响应公司号召,清退外协服务,将绿化带保养维护工作交给罗军所在的连续油管作业一队。以往,绿化带浇灌用的是漫灌,水管接到水龙头,扔在地里,浇上几天,这才拿出来。一年四次,次次如此。作为队长,罗军接手当年,便对这种漫灌方式进行了改良,大幅节省了绿化用水。

2015年,公司大队经营形势更加严峻。年初,公司给大队下达了年降30%的水耗

指标,而大队给罗军下达的水耗指标则是年降45%。要完成这个指标,即便按照改良的灌溉方式,还是不行。时间一天天过去,绿化带上的花草因缺水有些暗淡。3月30日,队上绿化工再次找到罗军,要求对绿化带进行灌水。左右为难之际,罗军灵机一动,找到未来几天的天气预报一看,当下拍板:“等,再等一天。”

4月1日,一场春雨如期而至,连下两天,将干旱的土地浇了个彻彻底底。雨水过后,绿化带花红柳绿,分外美丽。久久不肯吐艳的花朵,在雨水的滋润下,纷纷绽放。雨水

等来了,降本增效的思路也等来了。

“以后凡是在浇水前,必须先看天气预报。这样的雨,多等几次,我们的控水指标就上来了。”罗军在队上强调。

天有不测风云,总靠天浇灌还不保险。雨水过后,队上马上安排专人,设计改良喷头,制造出全新的喷灌工具,使浇灌方式更节约。更让罗军喜出望外的是,等雨,等来了效益,更“等”出了员工降本增效、过紧日子的意识。“厕所用水也存在浪费,现在全队上下正攒着劲准备对马桶水箱进行改良呢。”罗军说。

仙河社区挖潜增效整合优化幼教资源

把幼儿园建成“温馨家园”

本报记者 徐文君 通讯员 刘玉凤



幼儿园合并后教师与幼儿在新园开心互动。

整合社区幼儿园 建设亲子早教中心

14日一早,5岁的刘晨阳(化名)便被母亲带着离开建设小区的家前往幼儿园,这是刘晨阳来到新幼儿园的第二个年头,他已经渐渐熟悉了这里的新环境,并在这里认识了许多新朋友。“以前我们家孩子是在一幼,离我们家也比较远,每天接送孩子都得耗费许多时间。自从幼儿园合并后,孩子就转到了新建的文明幼儿园,这里不仅离家近,而且无论规模还是硬件设施都要比原来的幼儿园强。”刘晨阳的母亲对新建的文明幼儿园感到十分满意。

据了解,仙河社区第一、第二、第三幼儿园建成于上个世纪80年代,规模小,园内的各项设施、设备老化。已经达不到国家对于幼儿园的要求标准。为了整合幼教资源,仙河社区决定将第一、第二、第三幼儿园合并,在文明小区建成了规模较大的文明幼儿园,建成后可接纳幼儿300名。2013年5月30日,第一、第二、第三幼儿园整合后迁入文明小区新园。

“一幼、二幼、三幼都在紧邻小区内,距离比较近,每所幼儿园的人园率低,就在离三所幼儿园都比较近的地方新修建了文明幼儿园,这样不仅将幼儿们集中到一个幼儿园,也解决了教师力

量不足、人员老化的问题。”仙河社区学前教育中心党委书记汪春梅介绍。

重新规划布局后的幼儿园分布在仙河社区的东、西、南、北四个方向,满足居民们不同的人园需求。“比如说最早撤并的五幼,幼儿们被分流到了附近的四幼及六幼。在撤并幼儿园之前我们也同家长们做了大量的沟通交流,尽量满足家长们的需求,幼儿们想上哪所幼儿园可以由家长们决定。”汪春梅介绍。

原本的第五幼儿园还将进行改造,建成仙河社区亲子早教中心。原本的亲子园规模较小,所以在五幼的原址上进行了改造。改造后的亲子早教中心将扩大到拥有独立的教学场所,面积达到1860余平方米,初具容纳幼儿600余名的规模,还将引进更多先进设施,增设教学项目。

“早在2003年仙河社区亲子早教中心就已经开办,也是胜利油田首家开办亲子早教中心的社区,运行多年来,生源一直很稳定,深受家长们喜爱,所以才会扩建亲子早教中心。”汪春梅说,“扩建后的亲子早教中心为进一步扩招提供条件,有助于持续提升教学质量,更好地满足仙河石油人追求高质量亲子早教服务的愿望。”

利用原幼儿园办小饭桌 解决一线职工子女午饭问题

幼教资源整合受益的不仅仅是各个幼儿园,还有距离第二、第三幼儿园较近的两所小学。李子洋(化名)就是受益的一位。李子洋的父母均为孤东采油厂的前线职工,父母到了单位,中午回不来是常有的事,李子洋如何吃午饭便成了父母的难题。为此李子洋的父母决定给孩子报名学校附近的小饭桌。可附近私人开办的小饭桌无论卫生情况还是饭菜价格都不能让李子洋的父母觉得满意。

“当我们知道孩子学校附近有学前中心开办的阳光小饭桌时,我们第一时间就去报了名。”李子洋的妈妈对于自己当初的“正确决策”感到很

满意。

2013年,仙河社区将腾空的原第二幼儿园、原第三幼儿园改造为阳光小饭桌服务场所,主要解决本地区前线员子女中午无人照顾的问题。“阳光小饭桌”的职工由整合后的保教人员担任,精细化管理,环境卫生及饭菜质量都符合标准,家长们也十分满意。”汪春梅介绍,“阳光小饭桌建立后供不应求,许多家长要求报名,但由于原本的院所规模比较小,一时之间难以承担较多的人群,所以我们只招收那些中午回不来的前线职工家的孩子。为了公平,我们需要家长们的单位提供一份证明才会接受报名。”

优化教师资源 增强团队凝聚力

幼儿园的合并,也将原本分散在各个幼儿园的教师力量也进行了整合。仙河社区学前教育中心按照人尽其才的思路,将管理人员、保教人员和后勤人员进行了重新配置,缺员现状得到有效缓解。据了解,整合后各幼儿园班级数量由2011年的51个调整为目前的32个,员工幼儿数量比由2011年的1:3.7上升为1:4.2。“在调整过程中,我们提前对教师的住址及意向进行了摸底,尽可能满足教师们需求。”

“比如说七幼撤并后,大部分的幼儿转移到了六幼,许多家长也希望原来的教师能够继续担任孩子们的教师,我们就将原本七幼的教师整合到了六幼。”对于幼儿园整合后如何让家长们感到满意,学前教育中心做了大量的工作。

教师们非常支持整合,因为原来一个班级才十几个孩子,教师们也会有意兴阑珊的感觉,现在整合之后,每个班级的幼儿数量也大于以往,在大集体环境中,教师们也不断地提升自己的教育水平。

整合后的大集体,教师之间还是比较陌生,为了尽快让大家熟悉起来,仙河社区学前教育中心利用妇女节、教师节等节假日,组织各种集体活动,形成有凝聚力的大家庭。其中文明幼儿园最为突出。

文明幼儿园原本是有三个不同的幼儿园组成,包括一正二副的园长都来自不同的幼儿园。开园初期,大家面临之前的管理方式不同、工作理念不同的问题,为了快速把大家的心凝聚在一起,园长张晓辉便在所有教职工中倡导“聚情爱家,聚力建家,聚心管家,聚智兴家”的“四聚”理念。并以职工为主,营造团队工作、思想、生活上的“温馨家园”。关心职工生活,利用公休时间带领职工外出野炊,组织职工开展趣味活动,在亲情互动中,培养团结互助、和谐融洽的大家庭气氛,增强了教职工的凝聚力和向心力。