

今日油田

大众报业集团主办
黄三角早报
A09—A11
2015.4.15 星期三
编辑:王路路 美编:陈惠芳



滨南采油三矿采油303队员工不断强化“一井一策”管理,通过分析单井特性,精细油井加药量,实现控本增效。

节约一分钱也是效益 人人都把日子“计算”着过

滨南厂依托精细管理,引导全员提质增效

本报记者 顾松 通讯员 许庆勇

人人肩上有指标

面对新常态、低油价对油田生产的叠加影响,滨南采油厂着眼于“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”,进一步调整优化以质量效益为导向的全员绩效考核管理,严考核,硬兑现,传导压力,化危为机,努力打造新常态下提质增效新典范。

今年以来,滨南采油厂对开发单位实行以利润为中心的绩效考核办法,增设利润指标,以考核利润和产量指标为主,以考核成本、自用电量、开发质量等指标为辅的绩效考核机制,引导干部员工不断提升单井、单元和区块经济效益,多采效益油,真正实现从以产量为中心向以效益为中心转变。期间,采油厂加大对专业化队伍考核力度,建立完善作业、综合、监测等专业化队伍与采油矿、管理区的联产联责机制,实行优质优价和高端特价,更好实现“利益共享,风险共担”。

与此同时,滨南采油厂提高科研与开发单位的一体化关联程度,在地质所、工艺所与开发单位联责考核自然递减率等4项指标的基础上,分别增设单元扭亏增效、措施井增效和躺井率指标,同时提高联责指标的赋分权重,加大一体化考核力度。此外,他们建立完善核心指标台阶目标考核、机关科室绩效目标考核、基层单位重要指标分因素考核机制,强化单位负责人考核,充分调动了全厂上下适应新常态、应对低油价、全力创效益的积极性。

人人都来创效益

指标细化到岗、细化到人,形成了人人关注效益、事事讲求精细,各显其能控本增效的生动局面。

“老曹,手挺巧啊,改装的这车座不错!”看到特车大队三中队卡车司机曹江平在试坐改装好的车座,同班职工石光伟赞叹着。据了解,不久前,曹江平开的那辆老卡车的车座彻底“罢工”,骨架散了,坐垫塌了,一屁股坐上去像是陷在坑里。

于是,曹江平打起“改装”的算盘。他“择优录用”报废车上的车座配件,工余时间进行改进,拼装、加固、装配,做了一副牢固的车座。他试着坐了坐,“不错!”为保持报废车的完整性,又用换下来的配件将报废车车座恢复了起来,算是“双赢”了。

前些天,但凡使用电脑的特车大队职工一开机,RTX上就收到了一个《节约用纸小贴士》,提醒大家“每天少用一张纸”。

“把过期不再用的单面纸存起来,等要用、能用时再用,既不影响效果,又节约了纸张”,特车三中队指导员金东石边整理废纸边介绍他的节约经。

像金东石一样,把打印纸“吃干榨净”的人不胜枚举。现在,职工自觉使用双面打印,需要打印的文件事先仔细检查,确认无误再打印,单面纸单独存放再次打印非正式文档时使用,日渐养成了节约用纸好习惯。

精打细算过日子的故事还有很多。一天上午,滨5-37井施工现场,作业10队1班正做着搬往滨648X41井的准备工作。

“过日子就得精打细算。这些防污地垫虽然有些脏,但是把没有油污的地方剪下来,拼接一下还可以铺在通井机、工具台、循环池下面。”班长田建厂边小心翼翼地裁剪着地垫,边跟刚工作的班员马鑫念叨着。

两口井上,班长裁地垫,拼地垫的举动,让帮着打下手的小马很有感触:“日子还真得算计着过!”

像田建厂一样,在滨南作业大队每个作业班组,每口井施工完大家都会把脏的地垫剪掉,留下干净的“料子”下口井“拼图”用。通过循环利用,该大队月平均节约地垫15套左右,按每套地垫800元计算,月节约材料费1.2万元。

“节约一分钱也是效益”。虽然数目不大,但广大干部员工坚持用自己的点滴行为践行“经营一元钱,节约一分钱”的理念,乐此不疲,取得良好经济效益。

7口油井间开“瘦身” 低产低效井变身“高效” 东胜公司科学调整运行参数 日节约电量8800度

本报4月14日讯(记者 顾松 通讯员 于佳 刘赛) 在东胜高青公司大芦湖油田,有7口间开井“瘦身”了。工作时间从原先的每天8到12个小时,被调整到每5天间开12小时。短短不到一个月时间,这几口井的耗电量就从“减肥”前的日耗电435度下降到207度,瘦身效果显著。而这一做法,也正是东胜公司目前应对低油价、向低产低效井要效益的一项重要举措。

作为老生常谈的“油井间开”,在油田采油生产中早已不是什么新鲜事。面对今年油价“断崖式”下跌的市场经营状况,在保证生产的同时如何节约成本提高开发效益成为当务之急。

考虑到原有一些油井的工作制度已经不适应现阶段需要,还有一些井因为产量太低出现“出工不出力”现象,也不适宜每天工作,东胜公司对低产低效井展开了深入细致地摸底调查,根据油井产液量、含水率、动液面以及耗电量等方面情况,对每口井的脾气、性格和劳动强度逐一进行测算分析。

通过一段时间跟踪与摸排,东胜公司按照“日液3吨以下、日油1吨以下”的标准在原有291口间开井的基础上,又摸排出生60口,对供液严重不足的油井从常开变为间开生产,对正在实施间开的井根据生产周期进行优化调整。

在东胜油井数量最多的无棣公司,他们按照“削峰填谷”的原则对69口油井的工作时段进行了调整,从过去的8:00—16:00电价高峰段调整到23:00—凌晨7:00电价低谷段。半个多月以来,日均节电5558度。

谈及这种制度,东胜公司注采管理部主任姜东波介绍,“间开”不是单纯的把低效井几天的工作量集中到某一个时段,而是通过不断摸索寻找油井的最佳工作效率,既要避免无谓的浪费,又能提高工作量,实现产量和成本合理匹配。

从无效到有效,让低效变高效,经过“量体裁衣”重新制定更为科学的运行方式,油井间开达到事半功倍的效果,让低产低效井实现高效生产。截至目前,东胜公司通过油井间开每天节约电量8800度。



今年以来,面对异常严峻的经营形势,胜利油田滨南采油厂坚持眼睛向内,不断完善绩效考核体系,做到“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”,引导全员算效益帐、过紧日子,营造了一分一厘抠效益的浓厚氛围。