

临盘采油厂作业大队主任技师齐国旗

为革新时常忘我工作 研究成果创效益近千万元

本报记者 徐文君 通讯员 邢兆阳



身为培训教师，齐国旗（中）和徒弟讨论下井工具改进问题。

齐国旗自1984年参加工作就一直在奋斗在作业一线，从一名基层职工做起，慢慢成长为一名主任技师。目前他担任临盘采油厂作业大队主任技师，主要负责套损井找堵漏、压裂、防砂等现场施工以及新工艺、新工具的技术推广及员工业务培训等工作。身为兼职教师的他还提出“A-B-C循环培训法”，鼓励青工进取。齐国旗给人最深的印象是他刻苦钻研的精神。

“不光热，还有蚊虫叮咬” 在艰苦环境中改良滑道

在革新方面，齐国旗为了解决一项难题，有时会进入一种“忘我”的状态。在齐国旗日常工作中经常与“内衬油管”打交道。“内衬油管是油田治理偏磨井的“利器”，但油管内壁的涂层非常脆弱，一线员工操作时，稍不留神，就会造成损伤，引发质量事故。”齐国旗介绍，“造成涂层损伤的主要原因就是现用的管杆滑道高度不可调，员工在起下管杆过程中，需要用管钳撬抬，这个过程就是发生损伤的过程。”

但这样的滑道已经在现场使用了很多年，想要加以改进，实现滑道高度可调，避免管钳的撬抬，谈何容易。为此齐国旗开始了漫长的滑道革新之路。

齐国旗为了解决这项难题，在酷暑难当的8月份，一个人在工房里不断地做着试验。“特别热，不光热，还有各种蚊虫的叮咬，那段时间挺艰苦的。”艰苦的工作环境没有难倒齐国旗，他把全部心思放在滑道革新上。为使工作达到“事半功倍的效果”，他翻阅大量专业书籍，并虚心向兄弟单位的技术能手请教学习。

经过连续三周的努力，齐国旗没有盼来最终的成功，对于革新中面对的问题，他还是毫无头绪，为此他又加班加点地在工房做试验。“难题解决不了，我这心里老是觉得有事，有时候着急工作起来也忘了休息。”齐国旗为此还因为中暑造成脱水，住进了医院。

在医院里，齐国旗一边输液，一边还琢磨怎么解决革新难题。在去门诊递交单据的时候，齐国旗看到医院外墙进行翻修改造，建筑工人使用的可调式脚手架，能够实现高度可调。他立即想到了借鉴脚手架原理对滑道加以改进。找到灵感后的兴奋，促使齐国旗转身又回到了单位，连拿药都顾不上。

回到单位后，齐国旗对前期设计进行了改进，研制了新型可调式升降油管滑道装置。实现了滑道高度可调，员工在油管输送省时省力，既避免了传统的撬抬，施工效率还得以提升10%以上。最重要的是，这套装置成本非常低廉，非常适合内部大面积推广。

除此之外，齐国旗还完成了便携式抢装井口旋塞阀装置、多功能球座保护及自然除砂装置、水龙带盘置架、井下压差控制阀等十余项成果的设计和推广，其中国家实用专利4项，创经济效益近千万元。

导师带徒提出“A-B-C循环培训法” 调动青工主动性激发学习热情

由于出色的工作表现，齐国旗被聘为兼职教师，负责大队千余名员工的技术培训工作。“原来自己是学生，只要自己学好就行。现在成了老师，不但要教好别人，还要让学生愿意学，主动学。”多年来，他平均每年组织开展基层青工培训100余课时，青工参加授课近万人次，有效促进了大队青工整体技术素质的提高。

工作中，他还提出了“A-B-C循环培训法”，把青工培训重点由课堂向现场延伸，由理论向实践延伸，由单一灌输式培训向复合立体式培训延伸的思路。在讲课方式上，改变了以往课堂讲解模式，创新运用了“作业并事故案例教学法”、“会前十分钟抢答赛”、“井场答题卡”等多种形式的教学，大大增强培训的趣味性和有效性，提高培训质量，从而调动了青工的主动性，激发了青工学习热情。

提起齐国旗的培养，中石化技能竞赛金奖获得者常立勇感慨颇深。“我是中专毕业，在学校学习的是汽车设计专业，与井下作业相去甚远。”上班后，常立勇面对专业不对口的工作，虽然他经常积极参加各类竞赛，但是由于学习不够系统，都没有取得较好的成绩。一次次的失败，让常立勇失去了信心，最终无奈选择了放弃。

但齐国旗却重新燃起了常立勇的信心。2011年，齐国旗找到常立勇，鼓励他参加中石化职业技能竞赛的选拔。想到这种大型比赛高手如云，常立勇又打起了退堂鼓。齐国旗拿自己的学习经历，为他加油打气。并且在初选阶段，一直为常立勇“开小灶”。后来，常立勇获得了参加油田封闭式集训班的人场券。集训班共有47人，每个人都是各个采油厂作业系统的拔尖骨干，但最终只有12个参赛名额，竞争非常激烈。在集训期间，由于路程远，齐国旗就用电话和常立勇联系，教授知识，鼓励斗志。最终，经过多轮晋级赛，常立勇击败各路精英，最终夺得了中国石油化工集团公司职业技能竞赛井下作业路金奖。

与常立勇有类似经历的人还有很多，赵凌也是其中的典型代表。赵凌是名退伍兵员工，思维活，基础牢，但是学习热情不够。齐国旗看他是根好苗子，就“逼”着他学。每当他进行技术革新或现场有特殊施工时，就会带着赵凌去看去学。随着逐步的积累，2010年，参加工作不足三年的赵凌一路过关斩将，取得了管理局职业技能竞赛金奖。

油建幼儿园园长石玉明

男园长为幼教注入新活力

本报4月12日讯(记者 徐文君 通讯员 耿杰) 今年46岁的石玉明自1991年参加工作便与幼教结下了不解之缘。20多年来一直从事着幼教工作。如今他身为油建幼儿园唯一一位男园长，采取了许多行之有效的方式为幼教工作注入了新的活力，获得了许多幼师及学生家长的肯定。

在常人眼中，幼儿园就是以女幼师为主，但是石玉明从这种性别不对等的职业中走出了属于自己的一条道路。

自2014年石玉明从胜北社区学前教育中心教研室主任走上了油建幼儿园的园长的职位后，便在学校开展了主题活动，通过这些活动，推动日常工作进程，同时也提高了幼儿园整体教学水平。

油建幼儿园每月开展的主题开放活动现场，根据小、中、大班孩子的年龄和认知水平，分别设定的“瓜果飘香”、“一叶知秋”和“硕果累累”、“早操和亲子运动游戏”、“迎国庆”幼儿美术作品展等系列主题活动。丰富多彩的活动总会给家长们带来意想不到的惊喜。

在石玉明看来，让家长走进幼儿园，真实感知孩子们在活动中的表现，不但增进了家长对幼儿园工作的了解，还能让教师在活动中得到了锻炼提高，能更好地促进家园共育、家园互动，一举多得。

“看，一个普通的轮胎，通过给孩子们提供丰富的辅助材料，引导孩子们创意开发出了多种玩法。”正在指导户外体育活动的张秀勤老师自豪地说。

油建幼儿园还开展了“一物多玩”自制户外体育器械创意赛，一件件不起眼的废旧物，经过老师、家长和孩子们的精细装饰，制作成了充满生命力的玩具，成为孩子们爱玩的“宝贝”，为孩子创造一个富有多元发展的运动空间。

“幼儿园服务就是要不断做细、做精、做实。”幼儿园抓住家园联系的“触点”，利用接送孩子的重点时段，进行“三看”、“三想”、“三反思”，通过看孩子是否高兴?家长是否满意?教师是否状态饱满?发现问题，及时关注解决。在恶劣天气做好“教学服务预案”，对特殊时段、需要特别关注的孩子开展“一对一”专人服务。

石玉明在工作中还特别注重细节，当他看到幼儿园的正门只开一个小门，家长们进出接送孩子多有不便。石玉明发现问题之后，便要求将正门打开，一方面减少了家长接送的时间，另一方面也杜绝了由于门小而可能引起的安全隐患。

走进油建幼儿园保健室，幼儿园专门设计的班级特别关注幼儿登记表格格外引人注目，每个孩子的基本情况一目了然，保健大夫根据孩子们每天的状态标注插卡，根据插卡颜色的不同，对需要服药等不同情况的幼儿进行特别关注，同时各班教师对特别关注的幼儿跟进保教工作记录，并将孩子的情况及时反馈给家长。在此基础上，幼儿园与油建卫生院结对创建局级规范化保健室，卫生院大夫定期来给幼儿查体，为孩子们的健康保驾护航。“幼儿园将通过加入一些有挑战性的游戏等方式，培养男孩子的阳刚之气，关注孩子们的勇气教育。”谈到下一步教学计划，石玉明这样介绍。