



启用防爆对讲机

近日,胜利采油厂为解决生产现场通讯屏蔽、运行衔接不畅的问题,对所属联合站、接转站等11个四级单位重点岗位配备了大功率防爆对讲机。据了解,油气集输场所是油田的关键岗位,工作人员在岗期间严禁携带手机和易燃易爆物品。通过使用防爆对讲机,站内各岗位员工之间可以快速通话联系,有效提高了安全生产水平和工作效率。

本报记者 徐文君 通讯员 李天睿 摄影报道

分期开展员工培训 探索“人机、人岗分离”管理模式

黄河钻井提升人力资源配置效益

本报4月2日讯(记者 顾松 通讯员 闫业军 张强 徐毅) 在黄河钻井32571队的井场,展斌交接班后在钻工岗位操作液压大钳。之前他是32573队的司钻,一个兵头将尾的生产骨干。原队钻机入库后,经过转岗培训他到了新岗位。展斌告诉记者:“现在这样的形势,有岗位、有活干就很好。”

据了解,国际油价断崖式下跌,对黄河钻井的直接影响不仅体现在工作量急剧下滑,也出现了大范围的人员变动。今年,黄河钻井压减各型钻机17台,停待钻机22台,在清退了1000多名业务外包用工后,还有近1300名一线员工等活干,其中包括一批基层干部和大班、司钻等业务骨干。

怎样盘活人力资源,如何稳定员工队伍,事关转型发展大局。黄河钻井总公司紧紧围绕质量效益破题,把市场需求作为调节支点,撬动人力资源优化整合。

在全面强化观念引导工作中,黄河钻井通过形势任务教育大家谈、形势宣讲到基层等多种形式,使挣钱发工资、挣钱保生存成为员工共识。根据转型发展需要和业务量变化,对被压减井队的594人进行转岗培训,弥补清退业务外包用工造成的岗位空缺,像展斌那样由高就低的一批业务骨干实现了平稳转岗;将钻前井架安装五队三十多名员工整建制划转到管具公司,缓解了生产辅助单位员工结构不合理、关键技能操作岗位缺员的矛盾;与社区达成新的物业服务业务,将36名富余劳动力输出到社区承揽物业管理,公司从事物业管理服务人员达到471人,促进了人员合理流动。

同时,该公司积极谋划新常态下用工管控新思路,以推行单机单井考核为契机,创新实施“人机分离、人岗分离”管理模式,实现人力资源与市场需求和业务量科学配置、有序流动。

在西北市场推行“人机分离”模式,将北方分公司改变为项目部管理,保留少量项目管理人员负责市场业务协调和运行工作,原属468名员工全部划转到胜利油区各钻井公司,人员与钻机设备彻底分离,实行人、机双线并行,独立核算。当西北市场一旦中标钻井项目,按照单井考核和项目化运作,由项目部根据施工区域、井型设计等确定钻机,根据施工要求和员工业务能力组建队伍,通过承揽项目参与西北市场施工,改变了钻机停,人员闲的状况,有效提升用工配置效益和项目经济效益。

在胜利本土探索“人岗分离”管理模式,对停产入库及停待井队,员工与原固定岗位分离,参加业务技能和取证培训,根据培训考核结果和实际用工需求,通过劳务输出方式补充空缺岗位,参加施工作业,服从施工井队日常管理,逐步形成人力资源库,满足市场对人力资源的需求。按照“人机分离、人岗分离”的原则,今年以来公司优化调整岗位人员1132人,一线员工调整比例达到43%,同时明确了业务技能、作风修养、管理能力3个培训模块,将分15期对不同岗位开展轮训,培训人数700余人次。

优化资源整合,拓宽合作领域

鲁胜公司依托资源共享实现提质增效

本报记者 顾松 通讯员 时维涛 陈军光

3月17日,随着从滨南采油厂拉出的蒸汽锅炉用原油安全运输到鲁胜公司鲁丰管理区,标志着该管理区结束了长期依靠从东营拉油的历时。据了解,此举系鲁胜公司与滨南采油厂继单井拉油改管输后,在资源优化整合工作推进中的另一大成果。

转变锅炉用油“供应商”,运输费年节约55万元

“以前锅炉用油都是从东营的胜利采油厂坨二站拉运,不仅运输的距离远,费用高,而且管理区还承担着很大的安全风险。”鲁丰管理区副经理刘瑞云介绍,该管理区属于稠油热采区块,主要以蒸汽吞吐的开发方式为主,因此每天需要运输大量符合环保要求的原油进行燃烧,从而利用蒸汽保障正常生产。

在鲁胜公司加快推进资源优化整合过程中,鲁胜公司与滨南采油厂本着资源共享、合作共赢的原则,达成了鲁丰管理区锅炉用油从滨南采油厂二首站拉运的协议,从而通过大幅缩短原油运输距离,实现降本增效。

面对资源共享后鲁胜公司如何节约了成本,刘瑞云给记者算了一笔账。他说,此前从东营拉油到鲁丰管理区单程需要90公里,累计833个台班,按照每年锅炉用油1万吨计算,仅运输费用就高达99万元。而根据就近拉油的原则,便可以减少62%的台班,仅此便节约原油运输成本55万元。

受益是共同的。资源共享后,滨南采油厂将为鲁胜公司提供运输车辆、日常锅炉用原油,鲁胜则需要向滨南支付相应的费用,因此也为滨南采油厂提高了效益。

资源共享涉及多项领域,合作共赢成为双方共识

通过资源共享实现提质增效,对鲁胜公司而言并不陌生。据了解,2014年,鲁胜公司与滨南采油厂通过加强资源共享,转变了鲁丰管理区的传统生产运行模式,将该管理区每天生产的原油由过去的单井拉油,改为全部管输到5公里外的滨南滨五联合站进行集中处理。

单井拉油改管输,不仅让鲁胜公司节约了年700多万元的运输费,节约了20名原油押运员的用工指标,还使区域实现了安全环保生产。对滨南采油厂而言,则通过收取原油处理费增加了收入。

据了解,远在河口大北油区的鲁胜鲁平管理区在资源优化整合方面,通过与河口采油厂加强协商并达成一致,将该管理区每天生产的原油就近卸装到河口采油厂丁王联合站进行处理。此举不仅节约了运输费用,还使原油生产更加安全环保。

同时,两家开发单位还达成了“劳务外包”的一项,鲁平管理区一旦有维修项目自己干不了,可以就近请河口采油厂采油四矿维修人员“帮忙”,而鲁平仅需要支付劳务费即可。

如今,在资源优化整合方面尝到甜头的鲁胜公司,已经与胜利采油厂、现河采油厂、孤岛采油厂、纯梁采油厂、海洋采油厂及东营市有关部门洽谈战略合作事宜,而合作的范围也扩大到油区治安、管道设备共用、污水处理等多个领域。

“资源共享是一种经营之道,在效益至上的市场经济环境下,只有加强相互合作、互通有无才能实现共赢。”对于资源共享发展的前景,鲁胜公司经理张继国充满信心。