

胜利油田十佳文明家庭之陈庆芝、隋化伟家庭

包容、宽爱,幸福就是这么简单

本报记者 徐文君 通讯员 孙建峰



由于丈夫隋化伟要到遥远的海南工作,每年回家的时间很少,所以一家人十分珍惜在一起的时间。

丈夫远在海南工作 妻子任劳任怨照顾家庭

1999年,同在一个单位的陈庆芝与隋化伟组成了一个幸福的小家庭。不管住在仙河镇还是东营区,都跟老人和睦相处,生活惬意而温馨。直到孩子四岁时,隋化伟被单位派往海南工作,相隔千里。丈夫离开家后,陈庆芝只能在工作之余独自照顾幼小的孩子。如今孩子已经长大,陈庆芝对丈夫每年总是要“消失”几个月的情況已经习以为常,但是幸福却已经散落在这个家庭的每个角落里,散发着温馨的光芒。

结婚前,同在一家单位的陈庆芝与隋化伟经常能在单位的食堂里相遇,见面的次数多了,陈庆芝对于这话虽不多,透露着质朴的小伙子产生了好感。陈庆芝每次带隋化伟到自己父母家,隋化伟总是钻进厨房忙活大半天。陈庆芝的父母对这个勤劳且开朗的小伙子十分满意。1999年两人步入婚姻的殿堂。

孩子四岁时,隋化伟被派往海南工作,几个月才能回来一次。家庭的重担就都落到了陈庆芝身上。为了让丈夫安心在海南工作,生活中碰到难处,她很少跟丈夫讲,怕他担心,总是报喜不报忧。家里的灯泡坏了,下水道堵了,买米买面打水的力气活,她都一个人干。

远在千里之外的隋化伟每次给家里打电话,总是先道歉。其实,他知道,妻子是理解他的,每个征战外部市场的钻井人,哪家不是一样啊!妻子包容丈夫一切的同时,也包容着丈夫的父母。只要隋化伟一回到东营,他便帮着

唯一的儿子时常生病 只得靠妻子一人照顾

老人不在身边,丈夫又远在海南,这让陈庆芝一个人既要上班又要照顾孩子感到十分劳累。“孩子很小的时候突然发高烧,虽然找医生看过也吃了药,但是高烧依然不退。之后又惊厥,浑身抽搐,把我吓坏了。”这件事让她记忆深刻,“那个时候真希望丈夫就在身边,可以帮我分担,但是他的工作又不允许,只能靠自己。”

从小就体弱多病的孩子让陈庆芝操碎了心,特别是丈夫不在的日子里。“2010年世博会,我们一家人原本计划要带着孩子去看,但是丈夫在临行前两天由于工作忙没办法赶回来。”陈庆芝只好自己带着孩子去世博会,就在

夫妻二人尽心尽力照顾老人 为孩子做好榜样

陈庆芝的婆婆身体不好,所以她经常去老人家里看望婆婆,面对一向勤俭的婆婆,陈庆芝也有许多“苦”要诉。“有一次让婆婆自己去体检,电话里答应得好好的,但是后来才发现原来婆婆没去。”陈庆芝便亲自带婆婆去体检,一路上婆婆“埋怨”她又花钱。“还好带婆婆去体检了,她的心脏不好,需要做手术。好在发现得早手术很成功。”

陈庆芝与婆婆的“斗智斗勇”还在继续。“婆婆很节省,不舍得买新衣服,对穿着也不讲究。”陈庆芝便连哄带骗地拉着婆婆去逛街,看到合适的她便买下来,但婆婆觉得又花了钱,反而“埋怨”陈庆芝花钱,但是婆婆还是穿上了新衣服,时常摸着新衣服爱不释手,脸上露出开心的笑容。

陈庆芝与丈夫的家离父母家远,回去的次

数也有限。每次回去,老人都会舍不得让儿媳干活,他们也知道,儿媳自己带着孩子不容易。公公婆婆舍不得让她干活,她怕老人岁数大了,硬是抢着干。一吃完饭,便带着孩子去厨房刷锅洗碗。

在对子女的教育问题上,陈庆芝也有自己的一套方法。孩子大了单纯的说教会反感,不如在日常的生活中,通过一些电视节目以及一些故事,讲道理讲给孩子听,反而能取得一定的效果。

包容和宽爱一直伴随着这个家庭。丈夫隋化伟一离开家,陈庆芝就成了家里的顶梁柱。用她的话说,“困难,当然有,克服克服就过去;苦,当然会苦,人家女人养的跟水似的,我养得跟个女汉子一样,但是我能够承担更多,可以做很多其他同龄人做不到的,也挺美的”。

妻子做做家务,尽量让妻子多休息。在两人共同的生活里,勤劳这个品质一直伴随着隋化伟。特别是一次搬家时隋化伟的举动让陈庆芝特别感动。“孩子要上初中,但是我们居住的地方附近没有合适的初中,只能将孩子送到东营的学校就读。”因为孩子上学的事,两人决定从仙河镇搬到东营区。但是从原来住的大房子搬到租住的小房子,让陈庆芝难以适应。

“虽然已经知道租住房子很小,而且已经做好了心理准备,但是面对租住房子里那沾满油污的厨房,地面乌黑、马桶上沾满了脏东西的卫生间,还是让我难以接受。”但紧接着让陈庆芝心里既感动又心疼的场景出现了,隋化伟二话没说就到卫生间里开始刷厕所。“我记得当时是夏天,他累得满头大汗,但是没有一句怨言。他是家里的顶梁柱,但为了这个家他这么辛苦,说实话,我心里特别难受。”

小发明解决生产难题 提升物业服务水平

本报3月31日讯(记者 徐文君 通讯员 刘军辉) 近日,仙河社区物业管理二公司赵山等人发明的小型多功能清理机获国家实用新型专利,创仙河社区自行研发产品获得专利的先河。同时,他又制作了4套分发到其他小区,供小区清理小广告。赵山等人取得的成绩让公司其他职工充满了创新热情,发明的各种创新发明成果应用到物业服务中,提升了服务水平。

掀起创新热潮

这一切都得益于仙河社区物业管理二公司的员工创新实践基地。创新实践基地建立于2013年10月份,目前有创新成员5人。走进创新实践基地,映入眼帘是“创新引领发展,实践激发潜能”的创新实践口号。创新实践活动是该公司发展的一项重要举措,也是提升全员素质的助推器。自建以来,职工们就利用基地,广泛进行各种小创新、小革新,广泛实践,反复修正,应用到工作中发挥了应有的效力。

“时时可以创新,事事可以创新,人人可以创新”的理念深刻地影响着公司里的职工们,如今的他们善于巡视观察,发现问题;善于症状分析,研究解决对策;善于总结思考,迅速解决问题,这是职工们不断创新实践的真实写照。他们利用“仙河员工创新实践基地”这座平台,发挥团队的聪明才智,勇于实践,大胆创新。

“创新实践活动最终还要落实到工作上,用行动不断提升居民的幸福指数。”仙河社区物业管理二公司党委书记郑绍军说,物业管理二公司面对工作量增大、人员严重紧缺的实际,加大劳动工具的改造升级力度,减少劳动强度,确保了用最少的人,干最多的活,大大提升了劳动效率。

发明应用降低劳动强度

为提高服务水平,综合项目部王继贞和文明小区管理处维修工林静等人,看到用人工清扫积雪费时费力,便对电动三轮车进行了改装,安装了可以升降的推雪斗,制作成了推雪车,使清理工作更加快速高效。看到维修工疏通坐便器、地漏不方便,往往弄脏工服和居民家地面,又和付宝山等人发明了负压疏通器;文明小区管理处林静和王娥等制作了楼宇防盗门固定器,居民再也不为搬运重物而千方百计地扯绳等,受到了居民的好评……所有这些,居民都得到了实实在在的实惠,是最大的受益者。截至目前,物业员工有小革新、小创造31项,获得国家实用新型专利2项,大大减轻了劳动强度,有力地提高了工作效率。

为实现创新实践的长效机制,该公司成立了专门领导机构,建立了与之相适应的工作制度,形成了以工会牵头、团委协助,机关各室共同参与的创新实践工作格局。他们制订了《物业管理二公司小革新、小发明、小创造等“五小成果”奖励实施办法》,从实施、评选、表彰等环节,严格把关,确保员工创新的积极性得到有效发挥。

友爱小区管理处王灿明利用居民丢弃的钢筋及在平时收集的各类杂物,用时3天,制作了多功能小推车。该小推车上可放水桶、扫帚、垃圾桶等16种工具。只要推着小车,清理小广告、道路清扫、楼道保洁、擦拭垃圾房这些工作都可以轻松完成,他还在小车上安装了能上下台阶的滚轮,既轻快又方便,极大减轻环卫人员的劳动负荷。细心的他还给小推车上安装了一个小铃铛,提示行人避让。环卫工李大姐推着王师傅制作的小推车,心里美滋滋的,她再也不为提着水桶、拖把打扫楼道而犯愁了。

友爱小区管理处结合日常工作实际,积极鼓励员工发挥各自特长,小发明、小革新等层出不穷。善于钻研的赵山制作了井盖开启器,解决了冬季下水道井盖难以开启的难题。用手电钻改装的疏通工具,解决了员工用繁重的疏通机械疏通的难题。制作的小广告清理器,使清理工作更加方便,更加省时省力,以前清理广告需要30多分钟变成现在的几分钟,大大提高了工作效率。