

电力管理总公司南区供电运行七队责任技师许红燕

立足实际,不为创新而创新

本报记者 徐文君 通讯员 陈萍



许红燕在试验室验证PT二次回路。

消除无人值守变电站安全隐患

今年36岁的许红燕是电力管理总公司南区供电公司运行七队的一名责任技师。自工作之日起,她便时刻铭记自己的责任和使命,刻苦钻研电力基础理论和岗位专业技术,不断提升自身的工作能力和业务水平。许红燕立足变电运行工作岗位,积极创新、不断进取,先后完成了47项技术成果,其中1项更是获国家发明专利。工作这18年来,她用满腔的热情为油田电力事业的发展努力奉献。

“不能为创新而创新,要能解决工作中遇到的问题才是创新的目的。”这句话是许红燕一直秉承的创新宗旨。“有很多问题是实际工作中遇到的,革新发明一些装置,就能将原本耗时耗力的工作变得省时省力。”许红燕在日常工作中,不断学习,积累经验,扩充自己的知识量,提升自己的业务水平。

近日,电力管理总公司的春季检修正在紧张地进行当中,在减少检修的劳动强度以及增加检修时安全性上,许红燕的一些革新发明起到了不小的作用。

“无人值守的变电站与其他变电站不一样,有的时候需要两三天才去检查一次,而遇到系统接地造成跨步电压时,不仅会对设备造成损害,如果有工作人员去检查,没有穿好绝缘装备,还会造成人员伤亡,后果不堪设想。”许红燕针对自己亲身遇到的问题开始思考,如何能在无人值守变电站发生系统接地的

时候,能最快地知道这个情况。

许红燕一有时间便看书、上网查找资料。“有一次突然在网上了解到了GSM无线远程短信运行报警装置,当时便想到了可以通过这个装置安装到无人值守的变电站中,如果发生系统接地的情况便可以立即通过短信的方式通知到单位的负责人。”许红燕与同事商量后,采购回来一套装置,安装到变电站进行实验。

“在变电站加装绝缘监察继电器与GSM无线远程短信运行报警装置取得了不错的效果,虽然无人值守的变电站发生系统接地的情况少之又少,但不能保证不会发生,所以安装这样的装置可以防患于未然。”许红燕认为,这套装置对于完善无人值守变电站十分有必要。

发明“感应式声光报警系列警示牌”

“感应式声光报警系列警示牌”则是许红燕另外一项感到骄傲的发明。“每年检修的时候,要在一些地方设置隔离遮拦,以防工作人员在检修的过程中误入遇到危险。”如何解决这些问题成了许红燕业余时间主要思考的东西。

“如果能发明一种报警器,有人进入一定距离便会发出警报,这样不就能解决这个问题了吗?”思路有了,但是如何做却困扰着许红燕。“说来也巧,有一次我去一个小超市买东西的时候,一进门时听到了挂在门口的毛绒玩具发出了“欢迎光临”的声音,这个声音一下子让我想到了能否将这种技术运用在报警装置上。”

许红燕马上买了一个这种会发声的玩具,回到家便将玩具拆卸开始研究。在研究的过程中,许红燕还时常请教同样身为一名电力职工的丈夫刘明明,“他现在担任修试中心保护车间的责任技师,比起我来他更擅长于电路方面的知识。”夫妻二人有个同样的爱好就是喜欢思考,通过丈夫的帮助,许红燕了解到语音芯片有固定与可以重复输入的两种,“当时

考虑到以后提醒的声音要有变化,所以我们买了性价比较高的可重复输入语音芯片。”

绘制电路图,购买语音芯片,采用更加坚固的铝合金外壳等工作完成后,许红燕终于将自己发明的“感应式声光报警系列警示牌”做好,应用到实际工作中并取得了良好的效果。

夫妻俩互帮互学,常常为一些工作上的技术问题在一起探讨,共创硕果。一次电网检修时,许红燕回到家中埋怨丈夫刘明明单位的保护班要等到开关检修完毕才能进行整组传动试验,停电时间太长,难道不能想想办法,找一个开关的替代品,利用它先期进行保护的调试,妻子的一句牢骚话,让刘明明心里一动,“对呀,为什么不试试。”在无数次的失败后,他们夫妻俩成功设计出了一种简单实用的断路器模拟装置,利用它可以代替开关先期进行保护的调试,大大提高了检修的效率,缩短了变电站停电的时间。2007年他们夫妻俩共同设计的《简易模拟断路器装置》获得了国家实用新型专利。

导师带徒培养多名人才

2008年以后,身为高级技师的许红燕开始带领其他职工参加各种比赛。这其中让她记忆深刻的是一次失利的比赛。“有一年我带领了几名职工参加电力管理总公司的职业技能竞赛,但是明明在之前已经练习了许久的理论考试,有两名职工的成绩不及格,这让我心里十分失落。”许红燕想不通为什么之前明明已经练习过的题目还能出错。

“我记得当时已经将自己所学的知识全都教给了他们,但是取得这样的成绩让我十分沮丧。回到家后,丈夫开导我,让我先从自身找找

原因。”通过这一次的考试,许红燕开始调整自己的教学方式,“之后我都会制定一个学习计划,要在计划的时间内将计划中的问题解决。”

除了制定计划以外,许红燕还不断提升自己技能的水平,“时代在进步,如果我停滞不前,如何带领别人前进。”许红燕将自己的本职工作做好以后,还与丈夫两人一同到图书馆学习,相互讨论学习。许红燕的努力没有白费,在之后电力管理总公司举行的职业技能竞赛中,她带领的四名职工取得了3个名次,这让许红燕十分欣慰。

胜中社区就业服务站宣永青

用心铺就待业子女就业之路

本报记者 徐文君 通讯员 丁洁

今年44岁的宣永青目前在胜中社区就业服务站工作。自她工作以来,就以帮助辖区待业子女寻找适合的工作岗位,解决就业问题为目标,兢兢业业将本职工作做好。在自己平凡的工作岗位上无私奉献,帮助了近百名待业子女解决就业困扰。

全身心投入到就业服务工作

子女就业的问题,关系到油田的稳定和每个家庭的幸福。当宣永青从事就业服务工作的第一天起,宣永青就清楚地认识到这一点,她下定决心——全身心地投入到就业服务工作之中,实现自身价值。

宣永青为了更好地开展就业服务工作,考取了心理咨询师,并运用学到的知识来解决工作中遇到的一些问题。“很多待业子女并不了解自身性格就盲目地寻求岗位,性格特征与能否适应岗位密切相关。”为此宣永青主动学习了九型人格识人技术和职业生涯规划,并立足油田子女特征,研究开发油田的青年职业测评系统。

为了这套测评系统能最大限度地发挥作用,宣永青翻阅了大量资料书籍,从职业类型到心理特征,结合实际生活方方面面内容进行调试,先后联系了近百名大学毕业生摸底了解。功夫不负有心人,青年职业测评系统的成功研发让油田的职业指导工作变得有据可依,也让宣永青的指导更具科学性。截至目前,她已成功对125名待业子女成功进行了测评解析,为他们找到了适合自己的工作岗位。

开展就业服务工作不仅自己要对国家就业方针、企业用人政策掌握了解,还要保证这些信息能第一时间传递给辖区待业人员。为此,宣永青多次走进小区,宣传就业政策,同时与党员服务社、小区家委会保持联系,及时掌握辖区待业人员数量与需求,定期开展“送岗位和职业指导进家庭”服务工作,帮助更多的家庭解决实际困难。

努力挖掘每一个空缺就业岗位

要帮助待业子女寻找适合的工作,首先要掌握大量的空缺岗位资源,所以积极与相关企业联系,搭建人才输送桥梁就成为宣永青的重要工作之一。近几年,油田的就业压力加大,岗位奇缺,为就业服务工作带来了不小的挑战,宣永青将困难转化成动力,迎难而上,用不服输的精神挖掘到了一个又一个的宝贵岗位。

岗位挖掘首先要选择规模大、信誉好、环境佳、待遇优的企业,而走进这些企业,并且获得信任与支持却并不容易。第一次开展岗位挖掘工作时宣永青就吃了个“闭门羹”。当时毫无经验的她,既没有引荐人,也没有联系方式,单凭着一股热情,就直接来到了一家社会企业的人力资源部,没想到一去就被门口礼仪小姐以没有预约为由给拦下了,在软磨硬泡下,对方才派出了一名工作人员。

“当时对方的口气也不太好,一开口便问我是否有211、985学校的毕业生,又问我推荐来的人能否值得信任。”面对对方咄咄逼人的态度,宣永青耐心地与对方解释,“油田的子女很多人都具有不错的能力,希望能与这些单位建立良好的合作关系,不断地输送人才。”后来因为她的再三坚持,辗转反复终于见到了企业人力资源部的负责人,并且接洽十分顺利,成就了一次良好的合作关系。

这次经历之后,让宣永青认识到,挖掘岗位不仅要不怕困难,更要掌握要领,于是在后来的工作中她积极发动身边的各种资源,寻找所有可能发展的企业机构,每一个无意间看到的招聘启事她都会上心查问,确保不错过任何机会。经过不断努力,目前劳动就业服务站已与30余家企业达成合作关系,仅2014年一年就挖掘到岗位1724个,极大丰富了就业服务站的岗位资源。