

胜利十佳文明家庭之赵瑞娟、孙永权家庭

相距千里共同经营美满家庭

本报记者 徐文君 通讯员 于佳



孙永权常年在外工作，一家人在一起合影也很不容易。

丈夫因工作远赴蒙古 妻子成为家庭支柱

16年前，赵瑞娟是山东胜利职业学院的一名教师，而孙永权还在石油大学攻读研究生，通过熟人介绍后两人熟悉起来。“以后家里我做饭”正是这句承诺，让这个山东姑娘渐渐地爱上了四川小伙，在相识相知的3个月里，他们的感情迅速升温并走进婚姻的殿堂，用当前时髦的一句话就是“闪婚”。2004年，孙永权被东胜公司派往蒙古公司工作。距离也曾经让赵瑞娟对丈夫有些埋怨，但是当丈夫回家的那一刻埋怨也就烟消云散，剩下的只有一家人其乐融融的幸福。

赵瑞娟与孙永权结婚后，有了一个可爱的儿子，一家人幸福地生活着。直到他们的儿子一岁时，孙永权被派往外部市场，从此在东营的家中，就只有赵瑞娟一个人与儿子相伴。

面对着哇哇啼哭的婴儿，初为人母的赵瑞娟经常感到束手无策，为了不影响丈夫工作，她每天翻阅有关的书籍，自己摸索着一点一点照顾孩子。等孩子睡了，她就赶紧用温水把尿布和衣服洗出来，再趁孩子没睡醒的工夫躺下休息一会儿。没法出门买菜倒垃圾，这些事情只能委托给上下楼的邻居帮忙。

丈夫孙永权回来后看在眼里疼在心里，考虑到自己照顾不上，又不想让妻子太辛苦，就花钱请了位保姆。而赵瑞娟，还是落下了腰疼的毛病。

由于从小体弱多病，孩子的扁桃体因为发烧受到了损害，从那以后一生病就烧得很高。对于赵瑞娟来说，最难熬的就是孩子生病的时候。除了照顾孩子和工作，那时候赵瑞娟还报考了研究生。每天她只能卡着上课的点去学校，暂时把孩子交给保姆，下了课接着赶回家；晚上把孩子哄睡着，再拖着疲惫的身体备课和学习。

“我又要上班，又要照顾儿子，真是忙不过来，丈夫的父母远在四川山区，只能将我的母亲接来帮我照顾一下孩子。”赵瑞娟记得有一次孩子突然深夜发起了高烧并伴随着呕吐，赵瑞娟立

马给孩子服下了退烧药，等第二天急忙带孩子去医院，医生诊断后建议让孩子住院。虽然赵瑞娟把母亲接到家里住了一段日子，但考虑到母亲腿疼活动不方便，她就拒绝了医生让住院的建议，带着发烧的儿子在门诊打完针，再赶回家给母亲做饭。

但赵瑞娟没有想到，来住了两年多的母亲突然在2014年的春天病倒了。“我母亲患有糖尿病，时常要吃药，春天的时候突然病倒了，连走路也走不动，我当时又要工作，又要照顾两个病人，可把我愁坏了。”赵瑞娟没有办法只好等母亲的病好一点时候拜托哥哥将母亲接回老家养病。

在孩子成长的这些年里，赵瑞娟对丈夫孙永权的“缺席”，说没有抱怨是假的。起初她很不理解，每次回想起来也感到非常委屈。特别是听到孩子问“工作重要还是我重要”时，委屈的泪水总是往肚子里咽。

同样的愧疚，也深深埋在远在国外的丈夫心里。每次一回到家，孙永权都要带着娘俩出去旅游，每天亲自下厨做饭，尽可能地帮助妻子多分担家务。

慢慢地，赵瑞娟想明白了。“这就是他的工作呀，既然选择了，就要倾心付出、无怨无悔。就像当初选择了他一样，我也要无怨无悔地支持他才行！”

夫妇间包容、孝顺老人组建和睦家庭 良好家庭氛围影响孩子懂事上进

孝顺老人似乎就存在于孙永权的骨子里，虽然他经常缺席自己儿子的照顾，但对于家中的老人，他依然用各种方法尽自己的孝道。孙永权老家在四川的山区中，每一次回老家孙永权要带着妻子儿子一路倒车，历时两三天才能到。“我第一见到他父母的时候是在刚结婚时，去丈夫家走的都是很陡的山路，我都不敢看外面。”

回一趟老家尚且这么艰难，要是再背着重重的行李那就更加困难。“丈夫有一件事很让我感动，那就是公公的身体不好，老家离县城又远，买个东西十分不方便，快递都送不到那里去，丈夫就自己背着很重的电磁仪给公公送去。”虽然赵瑞娟要照顾儿子没有能跟着丈夫一起去，但这一路的艰辛她心里是明白的。

在丈夫在外部市场时，赵瑞娟会通过网络与丈夫联系，但孙永权由于工作太忙，也不能经常与她通话聊天。赵瑞娟期盼着丈夫回来，但就算是孙永权回来还是带着工作回来。“有的时候我睡醒后发现丈夫还在盯着电脑处理资料，有时候

他还自己在客厅里不断地背诵第二天要讲的内容。”此时此刻，赵瑞娟对丈夫满是理解与包容。

既然没法像其他父母那样天天陪伴儿子，就用行动去影响孩子，给他做好榜样。夫妻俩在育儿方面达成了一致。

丈夫孙永权全身心投入到公司蒙古项目的技术研究、商务运作等管理工作。近几年，东胜蒙古公司的勘探开发、注水开发和老井恢复均取得好效果，原油产量稳步攀升，为中石化、胜利油田在国际石油市场上赢得了赞誉。

而赵瑞娟也从未因为家里的事情耽误教学工作。去年开始，学校教学工作向培训方面转型。为了上好课，赵瑞娟都是先自己学习再把学到的东西转化成知识，传授给她的学生。她觉得，无论怎样都不能耽误大家的课程。

都说，孩子是父母的一面镜子。在孙永权夫妇的影响与教育下，10岁的儿子如今也渐渐懂得父母的不易，生活中不仅懂事孝顺，学习上也非常上进。

孤东厂黄小鹏让才华绽放在作业井场 年施工百余口油水井 实现创效600多万

本报3月39日讯(记者 徐文君 通讯员 尹永华 孙洪波 富同海) 近六年来，他负责作业施工的600多口油水井成功率100%，累计增油28800吨，每年创利润600多万元；2014年，他带领作业216队更是以年产值1942.5万元，创利润680万元，施工一次成功率100%的成绩排名全大队第一，并取得管理局“工人先锋号”等荣誉称号。他叫黄小鹏，今年31岁，孤东采油厂作业二大队作业216队队长。

刻苦钻研，填补技术空白

2008年7月，大学毕业的黄小鹏，拎着行李只身从东北老家来到了渤海之滨的孤东采油厂，成为一名作业工人，那年他24岁。在担任队长三年时间里，他先后负责过捞杆作业队、疑难水井作业队、不压井设备作业队和双动力小修作业队。

2012年，黄小鹏被任命为217队队长。217队是孤东油田唯一一套不压井施工队伍。该设备2012年刚投产使用，在技术和管理方面没有经验可循。为了制定一套科学的管理制度，黄小鹏在井场上一蹲就是半个月。员工不会用，他就手把手地教。设备坏了，他就自己拆卸找原因。经过不懈努力，他终于摸清了不压井设备施工中存在的风险隐患以及设备的管理标准，创新了一套孤东地区特有的管理办法，将其拍成图片汇集成册并标注施工要求，填补了孤东不压井设备管理的空白。

坚持到底，工作力求完美

2013年初，采油厂开展疑难水井专项治理。听说要成立专业水井队，黄小鹏主动请缨。虽然他知道，成立水井队是为了处理那些停产多年的老大难井，风险大、责任重。但黄小鹏认为，有责任才会有动力。这年10月份，49-206水井的一次施工，让大家看到了黄小鹏对待工作负责到底的韧劲。

49-206井施工目的为换管柱，原井解剖为第5根油管漏失，底部油管堵，油管外壁结垢。在这种原井分析问题明显的情况下，只要冲砂，更换油管就可以完井了。然而黄小鹏却不这样认为，“油管外壁有结垢，套管壁上一定会有问题。”员工们说，“方案就是换管柱，咱们还管套管干什么。”黄小鹏却坚持这样的观点：“作业井就像病人一样，我们的责任不仅是这一次要把病治好，重要的是不为下次生病留下隐患。”通井时，果然在第5根处遇阻。几名司钻轮换着操作，从天亮一直套洗到天黑。手磨起了泡，井深500多米的时候久套不下。他果断要求下铣锥磨铣施工。整整两天时间，钻头终于碰到了人工井底。连采油监督都说，你们这趟工序亏大了，油料成本没有了，劳务也按普通洗井算，这两天你们等于白干了。黄小鹏说：“如果今天不处理套管，下次停井很可能造成油管卡，那时候损失的更多，我们既然是专业水井队伍，就要对采油厂负责。”

善于学习，创新管理模式

2014年初调整时，组织安排黄小鹏担任216队队长。作业216队组建时间不长，人员是由各个基层队抽调拼凑起来的，经济效益一直不好，员工工资奖金经常在大队倒数，干部员工的意见大。三年换了三位队长，216队在作业二大队是出了名的老大难队。来到216队的第一天，黄小鹏把工资卡放在会议桌上，表情严肃地说：“要赔我和大家一起担！我不信咱们队冲不到前头去！”一段时间下来，他发现这个队工作流程、人员分工不明确，制度落实不到位。

抓管理，是黄小鹏来到216队要闯的第一关。经过认真分析和论证，黄小平提出了三个提前、三个记录、三个跟踪的生产运行管理办法。工作效率取得了显著的提高。第一个季度就施工油水井28口，同比去年多交井6口。

管理需要闯关，更需要智慧。如何向管理要效益，提高员工收入，对于石油工程毕业，一直从事技术工作的他来说是一种新的挑战。“宁可累弯腰，不让脸发烧。”不懂，他就挨个数据地问；不会，他就找领导和朋友请教。三个月下来，他不仅成为大队的经营管理能手，更创新了“记录—分析—改进—考核—评价”基层队经济管理模板，被确定为采油厂经营管理典型，管理经验在全厂推广。

2014年，他带领队伍创建了“送班—交接—接班—前会”作业基层队班组HSE安全标准化建设程序，同时提出挂牌巡检现场可视化交接制度，这一做法得到采油厂认可，并召开观摩会对整套管理录制视频在系统内推广。