

过日子,“精打细算”到每一分钱

东胜公司发动全员参与降本增效

本报记者 顾松 通讯员 于佳 赵宇



转型发展
提质增效

在低油价、新常态形势下,开发生产工作都要由过去的以产量为中心向以效益为中心进行转变,一切优化和调整都要围绕效益的指挥棒转。在东胜公司,这根指挥棒很好地把“经营一元钱,节约一分钱”的理念深入到每个员工内心,从而通过引导全员参与、挖潜增效等一系列措施,有效提升了生产效益。

抓好质量即是“省” 节点跟踪管好油品

“省”给人的第一反应多是少花钱。可是在东胜公司,“省”又被赋予另一种含义:抓质量。

1429井次。去年这个数字让东胜乐安公司化验中心副主任谭晓霞忙得几乎喘不过气。究其原因,他们增加了新的化验项目——有机氯。

汲取油田“5.29”原油污染事故教训后,东胜公司在管理过程中提出了节点跟踪法,对使用化学药剂的作业井,从药剂使用到原油采出的每一道环节都进行化验,检测有机氯含量。简单说,就是化学药剂配送前先检测是否合格,合格入库后再检测一遍,送到现场使用前再对配料进行检测。通过“过五关斩六将”,检验合格后才能入井使用,从源头上提高油品质量。

在东胜高青公司,药剂检测同样被作为油品节点控制的一个重要方面。在原油生产过程中,他们还注重产出、运输和外输等多个环节,对重点井做到加密监控,通过GPS全程监控外输原油防止人为污染,做到油品管理无死角,保证生产出来的每一滴原油都是合格油。

严把质量带来的是损失减少,换来的是无额外投入。去年以来,东胜公司外销原油质量合格率始终保持100%,没有因为一滴不合格油多花一分钱。

调整油井“最佳状态” 优化运行提高效率

前不久,东胜淮北公司对昌90-6、昌811-斜3两口油井实施调参见到效果,两口单井每天使用的电量比过去节省1/3。

这个公司合理建立油井动态优化调整制度,针对生产参数大、供液不足的油井,将参数偏小与偏大的采油井电机对掉使用,在不增加附加成本的情况下,使油井潜力得到充分发挥。

东胜公司牢固树立“以产效益油为中心”的理念,针对油井运行耗电量大的实际情况,通过优化生产参数和油井间开等措施,从油井里找“效益”。

针对部分单井产量波动大、油井腐蚀严重等问题,技术人员根据动液面情况优化生产参数,根据每口油井不同的产油量、含水、结蜡程度以及载荷变化等情况,制定合理的油井调参、热洗、加药措施,保持油井的最佳状态。他们还摸清每口油井的生产规律,通过油井间开合理调整工作时段,按照避峰填谷的原则降低油井运行的耗电量,节约生产成本。

废弃垃圾里捡宝 人人争做“修旧利废”能手

年前,东胜星源公司一台柴油发电机水泵因为出现故障“罢工”了。维修班员工并没把这台设备丢弃掉,而是通过上网查方法,请教专业人员,自己给设备焊接和补漏,把设备修好了,几万元钱的设备购买和维修费用就这样省了下来。

近年来,东胜公司大力倡导成本意识,引导一线员工在岗位上厉行节约、创新创效。日常工作中,公司要求员工从我做起,坚持从办公用纸、笔芯、墨盒这些“小节”去节约成本,从一把棉纱、一颗螺丝钉这些小物件控制成本,让节能降耗的观念体现在工作和生活的每一个细节中。

为了合理利用闲置资产,他们每年还对停产井和转注井遗留下来的抽油机、储油罐、加热炉和变压器等闲置资产进行摸排,本着“能利旧就利旧”的原则合理布局运用,严格控制经营成本。公司还在修旧利废方面建立考核奖惩机制,划分“救济、使用救济、救济自用”三个方面,对在修旧利废方面做得好的基层单位给予不同奖励。去年一年,东胜公司仅通过修旧利废就节约费用1430万元。

人人包单井, 单井增效益 滨南采油303队推行单井分级承包管理

本报3月19日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 邢磊) 近日,滨采303队管井一班班长孔令健,从墙上取下他承包的单83斜077井的“身份证”,仔细查阅该井的井下措施记录,结合现场检查出的光杆结垢情况,就该井注汽开井后液量一直低的问题认真分析起来……

“现在的油井‘身份证’信息,不仅包括液量、温度、电流等动态资料,静态资料也更全了,增加了汽窜井史、井下措施、大事纪要、管理重点等记录以及地面设备流程状况。”孔令健介绍,“现在井上已经改变了以往因为没有电脑,在站上看不到完整的静态资料,无法有效进行油井分析的状况”。

像管井一班一样,其它班的每口井也都有了信息更全面的新“身份证”。为油井办新“证”,班员变身“技术员”,源于滨采

303队推行的单井分级承包管理。他们根据油井的重要程度、所属班组等情况,由队干部、班长和班员分级承包,形成“一对一”或“一对三”的承包网络,让井井有人包、人人有责任、人人细管理、人人会分析,提升油井的质量效益。

按照管理要求,这个队的技术干部每周都要走进各站,和班组成员一起对承包油井进行分析论证,并于每月底集中组织开展一次单井承包分析活动。

“大家看看还有哪些问题是我们没有分析到位的,有什么建议都可以提出来。”今年2月份,在单井承包分析活动中,该队地质技术员范孝晶问到。

“根据单83-083井供排关系、沉没度,我建议将冲次从3.5次下调至3.0次。”对自己承包的油井,大班师傅付玉行紧接着提出了一个建议。

经过分析论证,队上采纳了付玉行的建议。次日上午,好消息传来:单83-083井实现日增油0.7吨。付玉行高兴地将这一情况记录在该井的“身份证”里。

起初,管理法的推行并不顺利,班员觉得增加了资料填写、油井分析等工作量,积极性不是很高。

去年11月7日,单83斜074井下泵开井。次日一早,该井承包人八点员工陈明量油3遍,发现产液量由46.2吨下降到37.6吨,下降幅度大于15%。她立刻将情况汇报给技术员,并随即启动单井承包流程,录取当天生产数据,再结合以往生产周期的生产情况分析,发现该井是由于套管气大导致液量下降,建议实施每天两次控气措施。控气后,液量由37.6吨升至46.5吨,几天后油井恢复了正常生产。为此,陈明不仅得到了表扬,还获得了50元钱奖励。

趁热打铁,这个队于去年12月份正式实施了“单井定薪”制,制定考核办法,将承包人的奖金与单井挂起钩来,按单井的管理好坏、效益高低以及油井“身份证”信息填写作为奖金发放标准。大家开始不断尝到单井承包带来的甜头。单83-046井油稠、含水低、回压高、井口易漏,距离较远,是一口名副其实的“老大难”井。员工陈海红主动承包该井,从设备保养到线路规范,每个环节都一丝不苟。在她的精心呵护下,“老大难”井逆袭成了队上的“明星井”,陈海红也拿到了应得的奖金。

现在,大家承包油井的积极性被大大激发起来,人人争当“技术员”,紧盯产油量、采油时率、生产周期等关键指标,比着精分析、提建议、细管理。这个队油井时率从90.9%上升到92.6%,自然递减率同比降低3.3%。



化验员正在对每天送检的油样进行化验。

胜利油田第三个“井工厂”模式 整体压裂方案出笼

本报3月19日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 赵丽) 日前,胜利石油工程技术研究院召开滨37块“井工厂”方案优化论证会,确定了该区块压裂改造的主导工艺、设计思路和作业的组合顺序、现场用料各个环节的衔接等相关事宜。据了解,这是胜利油田继盐227块、桩23块“井工厂”顺利实施并获成功之后的又一个“井工厂”模式整体压裂方案。

滨37块主力油层位于沙四上,油藏埋深2250-2700米,地质储量460万吨,此次方案主要涉及2号井台共部署的41口井,目前已完钻30口井。该区块存在储层跨度大(116.47米)、含油小层多(6-8层)、多薄层(平均2.6米/层)等改造难点。

为确保“井工厂”设计方案的顺利完成,实现新常态下为胜利油田开发提供强力技术支撑,该院压裂所科研人员主动加班加点,对滨37块的油藏储层特征及地面施工条件进行详细分析论证。

经过一个月的努力,科研人员结合技术的成熟性和经济的高效性对分层压裂工艺进行优选,结合数值模拟和储隔层发育状况对分段数及分层位置进行优化,截至目前已初步完成滨37区块分段压裂设计优化及实施的预方案,为实现合理分层、降低成本风险提供了科学依据。

下一步,胜利工程院还将继续与滨南采油厂及相关部门进行多方深入论证,确保滨37“井工厂”设计方案的顺利实施并见到实效。