

今日油田

大众报业集团主办

黄三角**早报**

A10—A12

2015.3.11 星期三

编辑:王路路 美编:杨珣



雪中钻探

3月9日上午,一场突如其来的暴风雪降临渤海湾,为保障海上生产平稳运行,海洋钻井公司根据各钻井平台工况周密部署生产运行工作,并通过严格落实干部24小时坐岗等制度将各项安全措施落到实处,确保海上安全优质高效施工。图为胜利六号平台员工顶风冒雪进行桩海10A—2井四开段下钻作业。

本报记者 顾松 通讯员 王为张涛 摄影报道

胜大集团优化结构、盘活资源

转型发展打出“组合拳”

本报记者 顾松 通讯员 赖健

服务升级版的胜大超市来了

2014年5月16日,胜大超市与优鲜果吧联手打造出东营地区第一家高档水果经营电商品牌。“胜大超市优鲜果吧”从事各种进口水果、国产水果以及鲜榨果汁的经营,客户通过微信、淘宝店铺可以完成在线预订。

上大一的小王说,“胜大超市‘触电’,给我们这些90后的顾客带来了更多惊喜。以前,我都是到实体店去买东西,费时费力,现在好了,一个微信,货就到家。”据了解,近三年以来,胜大超市没有新开门店,而是将工作重心转移到挖潜、增值服务上。期间先后开展代售报纸、手机话费充值、速递、销售飞机票和火车票等业务,努力打造油田职工“十分钟商圈”,实现了为民服务的转型升级。

胜明节能门窗进入北京市场

2014年,山东建筑大学、济南工程职业技术学院两所大学生教学实习基地落户胜明公司。依托院企联合、校企联合,胜明公司实现了教学、科研、生产、应用的一体化运作,相继研发出以SM70、SMHDL、胜明皇家等隔热节能窗为代表的节能门窗和节能玻璃产品计6大系列30多个品种,产品创十项全国第一,先后获得部级科技进步二等奖1个,山东省节能奖2个,油田科技进步一等奖1个、三等奖1个。

据了解,近年来,该公司致力于节能产品的推广使用,先后承揽了胜中、胜东社区10多万的住宅节能改造项目,节能效果显著,冬季室内温度平均提高2℃。“胜大”牌节能窗K值为2.1,比普

作为东营地区最大的商业连锁企业,胜大超市建起了占地2万平米的物流中心,采购单品2.3万个。去年以来,他们加大源头采购力度,在广州、北京、淄博、威海等地设立外购基地,形成了立足山东、覆盖全国的12个采购基地网络,打造出农产品采购、批发、配送一体的专业化采配平台,生鲜中心出库额超过2亿元。

为更好地服务油城一线职工,胜大超市转变经营思路,搭建共享服务平台,推出职工食堂工程配送项目。三年来,共开发出600余个油城职工食堂网点,每年配送额达8000多万元,一线员工对“安全、营养、健康”的胜大食品纷纷点赞。商工农产业链提质升级步伐加快。

通铝合金单层玻璃窗高出50%以上,绿色低碳效应显著,全国53条地铁专线配套使用胜明玻璃,公司先后被评为“低碳山东模范企业”、“山东省生态文明与循环经济技术十佳典范企业”。以绿色节能产品通过国家认证为契机,胜明公司加快走出“胜利”,完成了中石化办公楼、公寓楼门窗维修两个项目,和平里、蓟门里两个门窗改造项目签订合同,进入实质运作阶段。

北京项目的成功运作,标志胜明门窗转型升级的步伐在提速。新年伊始,胜明公司瞄准建设东营市节能门窗技术研究中心的目标,生产更多的节能产品,减少建筑物的“碳排放”,新型工业项目发展实现新跨越。

昔日的撂荒土地不再荒凉

1月22日,农业公司承办了山东省国家重点林木良种基地专题工作会议,来自全省9个地市的林业负责人在实地参观后,对胜大生态林场的建设给予高度评价。“四季有绿,三季有花”,胜大生态林场成为油城一道靓丽的风景线。

据了解,此前,这里土质好一点的地承包给附近的村民,只能偶尔见到小片树林。从2011年起,农业公司抓好东营市实施黄蓝国家战略实施的机遇,在高标准、高起点、高水平上建设胜大生态林场,2013年通过东营市的正式挂牌,成为油田唯一的生产综合林场。

“去年,我们开始发展林下经济,发挥林场的综合效益,实现林场的可持续发展。”农业公司副经理朱照明说。2104年,农业公司与东营市园林局合作,建成了黄河三角洲容器苗基地,容器苗木被广泛运用到园博园及市政绿化工程,还远销到环渤海湾地区,深受用户好评。

10年前的莱州湾一片荒凉,近四年来,水产公司加强与东营市合作,开发建设胜大所属莱州湾撩荒土地,建设现代农业优质渔业生态产业基地。目前,随着第三期“山东省优质鱼产业开发项目”的完成,如今的莱州湾已建成3万亩标准化养殖池,昔日的滩涂重新焕发生机和活力。传统农业盘活土地资源、转型发展获得成功。

“流动派驻”让安全监督履职更有底气

井下修井大队健全制度体系,有效提高安全监控、隐患治理的时效性

本报3月10日讯(记者 顾松 通讯员 崔吉民)“如果能走上安全监督岗位,我将重点加强对岗位安全标准化操作环节的巡查力度,做到从细节入手提升安全管理水平……”近日,在井下修井作业大队四级安全监督竞聘答辩会上,候选人陈辉正在进行现场答辩。

据了解,经过严格的笔试、述职答辩考评后,最终将根据综合得分从12名候选

者中聘用8名安全监督,派遣到内外部市场一线单位履行自己的使命。

与以往的监督管理模式不同的是,这个大队今年确定的四级安全监督“户口”不再落在基层小队,而是统一归属到HSE职能部门管理。由原来相对固定的驻队式改为流动性外派式。

针对侧钻、大修施工队伍分布广,现场搬迁、日常施工安全项点多、隐患排查

难度大等特点,对每一个外部市场施工队伍各派一名安全监督并定期轮换,本土施工队伍每天开展安全巡查,加大监督跑现场的频次和力度,并注重对各级安全检查中提出的问题整改落实情况进行督促,形成与HSE部门监管的立体网络,有效提高安全监控、隐患治理的时效性。

安全监督的“户籍”不在基层,工作绩效考核由大队统一管理,个人薪酬待遇不

再由所在的单位掌控,这让监督员的履职变得更有底气。

为进一步加强安全监督管理力度,修井作业大队修订了《基层安全监督员考评管理办法》,赋予他们适当的监督权限,并从履职能力、工作责任心、作用发挥等方面定期进行测评考核,实行末尾淘汰,既激发了他们的工作积极性,又确保了一线安全监督作用发挥到位。