

# 学雷锋,不必有困惑

## 头条评论

□评论员 陈海锋

雷锋是道德星空里的璀璨明星,雷锋精神是中华民族优秀传统文化的重要内容,是一面永放光芒、值得继承发扬的鲜红旗帜。雷锋精神体现着中华民族的传统美德,闪烁着社会主义核心价值观的耀眼光芒。然而,“雷锋”是块精神品牌,不是面子招牌。

雷锋是名普通战士,只不过他在平凡岗位上充分展示了一名共产党员的时代风貌;新时期的活雷锋郭明义为何愿学雷锋、敢学雷锋、坚持不懈学雷锋,因为他心中有个“燃烧自己照亮心灵”的信念。雷锋精神的内涵不仅仅在于助人为乐,雷锋身上耀眼的忠诚忠实、钉子精神、无私奉献、艰苦

3月5号是“雷锋纪念日”,3月是“学雷锋月”。很多单位和部门已经开始行动起来,五花八门的“学雷锋”活动陆续展开了,各种“学雷锋标兵”牌子挂起来了,有的甚至惊天动地、大张旗鼓、声势浩大,十分惹眼、令人惊叹。其实,学雷锋并不需要多么周密详实的策划,也无需多么大型夸张的活动,一个善念、一颗善心、一个善举,你就可以化身为一个活生生的雷锋。

奋斗、敢于牺牲和诚实守信永不过时!

如今,很多人都明白学雷锋的重要性,可就是不知如何学雷锋,心中有困惑。学雷锋,其实很简单!借用“学雷锋标兵”、武警部队原副政委崔景龙的一句话:“雷锋精神人人可学,关键是要结合本职岗位来践行。”雷锋也曾告诉我们:一滴水只有融入大海才能体现生命价值,一个人只有融入集体才能得到健康成长。岗位学雷锋、行业树新风。学雷锋就应立足岗位学,结合自身学,献身本职学。学雷锋也需要环境熏陶,需要文化熏陶。应大力弘扬、表彰现实生活中涌现出来的先进典型、好人好事,形成先进者受敬重、上进者得推崇、后进

者被鞭策的氛围。

雷锋认为,“当一名无名英雄是最光荣的。”雷锋做好事,没有领导看到,不在人前故作展示,不为个人获得什么荣誉,更不为捞取什么好处,这种“傻子”可敬可亲、可爱可贵。当然,学雷锋也没有大小之分,不是你捐款数目小就不是学雷锋,不是你发发光少就不是学雷锋,但这种“学”是长久的,不是短暂的,更不能偃旗息鼓。只要你做了好事,践行了雷锋精神,践行了传统美德,就是“活雷锋”。当然,做好事儿是学雷锋,爱岗敬业是学雷锋,保持政治本色也是学雷锋,献身中国梦伟大实践更是学雷锋。

## 画里画外

### 奇葩斑马线

在湖南省郴州市一个十字路口,有三条斑马线。在该交叉路口中间矗立着一个绿化花坛,恰巧落在三条斑马线的交点上,市民称经过斑马线后没地方落脚,要么绕行,要么用“轻功”飞过。



## 微言大义

@刘丽-丽行公益:今天接受央视采访:像我们这样在城市里的打工群体,在城市里面生活真的很难,真的很希望二代农民工有公平的受教育机会,能看得起病,也希望通过这次两会,把农民工的心声带到会上!

@陈里:呼吁我国尽快建立失踪儿童联网保护法案。希望代表委员予以关注。1990年,全美只有62%的失踪儿童可以被找回,而如今,这一比例已经上升为97.7%。这一切是怎么做到的呢?——美国的失踪儿童干预系统。

@姜宁-兔乖乖:出租车业改革与出行方式革新:百名两会上会记者齐聚团中央网络影视中心演播厅现场采访报道。与百姓生活密切相关的衣食住行问题中,大中城市的住和行两方面矛盾相对更为突出,环境的日益恶化也呼唤政府和我们每个个体直面交通管理体制和出行方式的变革。

@陈静瑜肺腑之言:一早参加“全国人大代表、政协委员对话尘肺农民”尘肺病问题研讨会。落实国家“加快推进重特大疾病医疗救助,支持慈善等社会力量参与”,听@王克勤作专题报告,和尘肺农民面对面交流,研讨尘肺生存现状及政策困境,推动尘肺预防有效救助、生存保障,我愿再次提交人大相关建议。

## 草根论坛

### “节后综合征”值得警惕

春节假期虽然结束了,但一种叫“节后综合征”的城市病却在悄悄流行,症状轻重因人而异。节后上班后的几天里,微信朋友圈和微博的热门话题都是“不想上班”。

近年来,“节后综合征”越来越被重视。很明显,患上“节后综合征”直接影响了个人的生活、工作,甚至幸福指数,这种城市病值得高度警惕。尤其是公职人员,一旦患上这种病,搞不好就会伤害群众的切身利益——一些人上班后仍然沉浸于“过年状态”,纪律松散,工作心不在焉,其潜意识里,是等过了正月十五,才算真正过完年。于是,上班之后,一些人照例迟到的迟到、早退的早退,并未从浓厚的过年气息中回过神来。

## 草根论坛

### 消灭圈子“雾霾”要靠法治晴空

近段时间以来,随着在纪委通报中的频频使用,“山头”和“圈子”逐渐公众讨论的热词。其实,官场是现实的投影,在现实中“山头”和“圈子”,也早已形成“气候”——中国青年报的一项在线调查显示,74.2%的受访者表示身边存在“山头”、“圈子”现象,75.9%的受访者坦言当前社会以“山头”、“圈子”为代表的附庸思维普遍存在。甚至,有人直言“跟对人”比努力更重要。

当然,公众感受的“山头”、“圈子”,更多反映出融入的无力感。其实,对公众而言,谁都想凭本事吃饭,而不是蜗居在小圈子中靠阿谀奉承上位。可现实中,为何那么多人甘愿依附在圈子中呢?无非是相关单位没有一个好的导向。试想,不融入圈子,即使是“贤人”也会被排挤,甚至“红牌”罚下。而融入圈子,即使是庸人,也会风生水起,怎能不违心而为呢?于是,造成了许多新人,在内心中排斥圈子,可现实中却不得不加入圈子。

毋庸置疑,这是一种坏习气,尤其是机关单位沾上这种习气后,不仅大大降低了政府部门的工作效率,更是损坏了党和政府在群众心目中的形象,直接影响老百姓正常的生活生产。

在笔者看来,要防止“节后综合征”需要从源头上下功夫。一方面,普通上班族在长假快结束时应静下心来思考上班后应该做的事,使自己的心理尽快调整到最佳工作状态上。在工作任务安排上要有循序渐进的过程,既不能毫无目标毫无计划地“继续过年”,也不必在假日后一下子投入繁重的、充满挑战的项目。

另一方面,针对公职人员出现的“节后综合征”要强化纪律意识、规矩意识,对于“还在过年”、“不在状态”这类玩忽职守现象,需要各地纪检部门切实进行约束,让作风懒散、得过且过者受到惩处,让屡教不改、不负责任者为此担责,以制度的威严促使公务员即刻收心、提神、鼓劲,进而为民负责。说到底,制度的篱笆扎得更牢固,为人民服务的理念也才能更牢固。(邓子庆)

可见,不论是机关事业单位,还是企业、社团,消灭现实中的圈子,关键是形成一种正确导向、良好的风气。而塑造良好的风气,重中之重是一把手的价值取向。倘若,一把手“近君子远小人”,干事都处于公心,那么自然而然的就会形成员工“和而不同”的氛围,良性竞争的态势,百尺竿头的工作激情。相反,一把手倘若偏听偏信,单位就会圈子、山头林立,相互勾心斗角。这一点在中石油和山西坍塌式腐败中,早就显露无疑。

因此,我们在呼吁大众不加入圈子,不依附山头的同时,各单位更要管住一把手。具体而言,一方面消灭圈子“雾霾”要靠法治晴空。只有让法治代替人治,由人管人升级为制度管人,才能匡正潜规则,形成正常的人际关系。另一方面,要加大反腐的力度,让制造小圈子,人身依附者,受到应有的惩戒,才能不“劣币驱良币”。唯有如此,才能消灭圈子形成的土壤,让人们在健康的朋友圈中交流工作。(薛家明)