



## 挂红灯笼 迎新年

春节期间,为营造欢乐祥和的节日气氛,胜中社区玉山维修队组织团青职工在辖区内的主街道、居民楼道等场所悬挂了2000余只红灯笼,为新春佳节增添年味。据了解,节日期间,玉山维修队每天安排2名维修人员在各小区巡查,随时处置灯笼损坏、电线短路等各类问题。“晚上灯笼亮起红光,也显得喜气。”家住西三区的李阿姨见到楼道门口的灯笼开心地说。

本报记者 徐文君 通讯员 王艳 摄影报道

# 钻机轰鸣声中迎新春

### 春节期间,海洋钻井职工坚守钻井平台忙生产

本报3月1日讯(记者 顾松 通讯员 周建) 除夕,本是合家团圆的日子。然而,无论是在渤海湾畔,还是在阿联酋海上,有这样一群胜利海洋钻井人,他们怀揣找油的梦想与使命,放弃与家人团聚,坚守在大海深处为油田提质增效贡献着自己的力量。

大年三十晚上,吃过年夜饭后,新胜利一号钻井平台教导员、经理赵忠生向往常一样,组织平台各路骨干召开生产运行会。他们所施工的CB6GA-P3井位于渤海湾胜利埕岛海域,目前正进入完井收尾阶段,赵忠生特别对夜班的起下钻作业进行了具体安排,层层明确责任。

“今天是大年三十,平台建成投产已8个月12天了。”谈及新胜利一号,赵忠生不仅参与了平台建造的全过程,更是率领平台干部员工克服设备调试任务紧、队伍磨合期短等困难,先后完成垦东893井、埕岛西云顶项目、埕北6GA井组施工,年累计进尺超两万米,成为该公司成立以来当年投产、当年进尺最高的新建平台。其中,CB6D井组中的两口古潜山水平井,采用裸眼筛管完井新工艺,填补了胜利油田海上完井作业的空白。

当晚11时,室外温度已达零下5摄氏度,他走出生活区,上钻台、入舱室、进泵房,对平台每一个岗位进行认真巡查,并叮嘱大家注意保暖、规范操作。11时45分,回到宿舍,他拿出平台经理工作日志,在新年的钟声敲响之际,一笔一划地写道:“一切正常”。

“真香!”、“这饺子好吃!”2月18日夜,胜利十号钻井平台钻塔的灯光映在阿联酋的海面上涟漪斑斓。60多位平台员工及外籍人员正在平台餐厅吃着香喷喷的年夜饭,听到大家都夸包的饺子好吃,炊事班长王学镇擦擦额头上的汗水,脸上笑开了花。为了让大伙儿在异国他乡感受到年味儿,不到4点他就和其他三名炊事员早早起床,特意穿上了件崭新

的炊事服,来到操作间忙活起来,择菜、切肉、和面、剁馅儿,井井有条,一丝不苟,精心准备一天的食材。今年除夕,除了为大家准备了酸菜鱼、孜然羊排等十道“硬菜”外,他和炊事班的同事们还抽空包了白菜肉馅儿的水饺,期间,几个外籍人员也饶有兴致地来帮忙,王学镇就手把手地教他们,并邀请他们一起吃年夜饭,尤其是尝一尝香喷喷、热乎乎的中国手工水饺。除了做中餐外,王学镇还负责配合外籍厨师做西餐,这样炊事班的工作量相对增加了很多。一句话,“都习惯了,比起整天风吹日晒的钻工,我们还不算辛苦,让大家吃好、吃得健康,才不会太想家。”

他在海上工作了26个年头,今年是他第17次在平台上过年。他叫张欣,是海洋钻井公司驻胜利九号平台的安全监督,担负着平台上亿资产、百余名员工的健康、安全 and 环境管理工作。这位平台上公认的“大忙人”,大年三十这天除了在生产会议和班前班后作安全环保要求外,一上午都在不停地围着平台上百道工序、几千个项点巡回检查,下午又对部分外协人员劳保穿戴不规范问题进行了及时纠正。“宁听怨声,不听哭声。”张欣说,“当安全监督,必须要有一双挑剔的眼睛,一张无私的‘黑脸’。”别看他长得五大三粗,但他是个有心人。有着24年工作经验的他,一直保持着一个好的工作习惯,就是每天不管干到多晚多累,回到宿舍总是要写安全工作日记,有经验总结,有感悟体会,也有问题与不足,这一写就是30多本,从地上摞起来有半人多高。这不,夜巡回来,他无暇看春晚,又提起笔在日记簿上认真地写着什么……

夜深了,大海深处虽然没有陆地喜庆热闹的景象,胜利海洋钻井人却以坚守在岗上这一方式,在钻塔的灯光下和钻机的轰鸣声中迎接着新年的第一缕曙光。

## 春节服务不“打折”

### 锦华物业职工接力疏通下水道,赢得居民赞赏

本报3月1日讯(记者 徐文君 通讯员 王莉) 农历正月初五晚9时许,胜东社区锦华维修队里传来一阵电话铃声,原来是家住锦华3区的一户居民发现自家楼下的下水道堵了。当维修工人到了之后连续工作了一个多小时仍然没有疏通开下水道,而此时已经是晚上11时许。为了不妨碍居民休息,维修工人将情况记录下来后交给第二天值班的同事前来修理。

农历大年初五晚9点半左右,接到居民报修73号楼污水井堵了,窦红亮和陈汉刚带好工具赶到现场。此时楼前的污水井正在冒水,经查看,是因为进化粪池前的总污水井堵了,这个总污水井在绿化带内,“天太黑,视线不好,加上花池里花卉、树木枝杈繁多,增加了疏通难度。他俩一直捅到晚上11点多,还是没完全捅开,俩人实在没辙了。在不影响居民夜间生活的情况下,只好等明天再继续弄。

维修队值班记录本详细记录了本次疏通工作,并重点标注要及时处理。初六一大早,窦红亮就拨通了当天值班人员李伟的电话,告诉他这个疏通需要早去处理,李伟早早来到单位,和窦红亮当面交接班时,告诉他说,“我们马上去处理,你就放心吧。”

魏文怀、张福印和李伟带上队里所有的疏通管赶去。因春节的排污情况特殊,油水与洗洁精混合在低温下结蜡成块,将总排污口堵塞。经过昨晚的疏通,只有小量水流,必须在用水高峰前疏通。他们三个轮流操作,经过长达一个多小时的清捞、疏通,终于听到“哗哗”地流水声了,污水井终于畅通。

当下水道疏通之后,维修职工心里那堵着的心也跟着捅开了。心里的事终于落了地,维修职工们长叹一口气。“疏通后李伟还不忘给我打个电话,让我放心拜年,咱这同事真没得说,杠杠的。”窦红亮说。

“这也没啥,咱就是干的这活,相互配合是应该的,疏通了污水管道,咱们和居民的心也都通畅了。”李伟的脸上洋溢着幸福的笑容。

## 去年,现河采油厂史127四化示范区实现超产,提高了效率 除夕夜里话“效益”

本报3月1日讯(记者 顾松 通讯员 王常玲) 2月18日,大年三十,油田“四化”建设示范区——史127示范区内,利用吃年夜饭的时间,值班的干部员工们自然而然地围坐在一起,共话新春新愿。

细听之下,这个“非正式座谈会”,俨然是“效益”唱了主角。郝现管理区副书记兼副经理孙宇鹏首先发言,他说,去年,大家工作十分辛苦,成绩也是有目共睹:史127区132口油井平均时率提高3%,年产原油8.4万吨,超计划4000多吨;劳动用工总数由204人下降到139人,减少32%,劳动生产率提高了近50%……

“这些实实在在的成效,是所有干部职工一起努力的结果。”孙宇鹏说,随着油公司改革的深入推进,追求效益发展将是

今后的工作核心,请大家畅所欲言,说出心中的想法,看看能否为示范区更有效益发展提供更有价值的“金点子”。

“我觉得员工培训是关键,要抓好专业知识的培训,这对能否顺利建设好管理区至关重要。”郝西采油站副站长孟凡祥说。

“我认为,指挥中心的团队挑选与培养是核心,那里发出的指令关系到整个工作的效率和效益……”史127注水维修站支部书记王升说。

随着话匣子的打开,分管注水工作的员工说,去年产量的超计划完成,可以说有效注水功不可没,大家通过精细注水运行,在同比减少注水泵运行的情况下,增加了有效注水,节能降耗明显见到成效,

今年,抓注水的趋势分析是重点。

孙宇鹏告诉记者,今年除夕夜,大家之所以能够在一起聊聊,晒一下成绩单,交流一下体会,畅想一下未来,与“四化”示范区成功运行和油公司模式的实施密不可分。

“原来根本没有时间聚在一起交流。”孙宇鹏说,以往,每到春节,坚守在一线的值班员工在吃完年夜饭后,就得匆忙赶往各油水井站,一人守护一个站,量油、观察油井及管线压力、巡井巡线……

让他们没有想到的是,“四化”示范区的建设,油公司管理模式实施,不仅改变了他们的长期养成的住计量站值班、2小时外出巡一次井、填写报表等多种习惯,而且彻底改变了他们的思想观念和思维

模式。

王升告诉记者,除夕下午两点多时,河82-26管线穿孔,指挥中心值班人员第一时间发现情况,并迅速通知采油站与综合维修站员工赶赴现场,在15分钟的时间内,顺利处理好穿孔。“这种速度以往是不敢想象的。”王升深有感触地说。

“成绩属于过去,重要的是半年如何实现更有效益发展。”孙宇鹏说,他坦言,有压力,这种压力来自于很多员工处于新旧两种生产运行模式的交替期,思想观念转变需要时间,专业技能提升需要加强,海量的数据分析利用需要技术团队,但是,他同时坚信,随着体制机制的调整到位,劳动生产率一定会越来越高,效益会越来越好。