

新变革 · 职工代表

井下作业公司试油一队平台书记周结学 海上安全无小事

本报记者 聂潇潇 通讯员 刘安军



在“无风三尺浪,有风浪滔天”的茫茫大海上,有这样一群铮铮热血男儿,他们每年都要在远离亲人的大海平台上,进行修井施工作业近200天,周结学所在的井下作业公司试油一队就是其中的一支。

井下试油一队组建于1984年。在多年的海上试油作业实践中,试油一队针对海上油田施工作业难度大、质量要求高、安全风险大的特点,经过不断探索,创新完善起了“严细精准”的管理模式,并培育形成了“严细成风”的团队文化,打造出了一支作风过硬、技术精湛、优质高效的海上试油作业领军团队。是胜利油田唯一一支连续两次被局党委授予“严细成风试油队”

的红旗团队。

严格纪律是试油一队打造铁军团队的首要条件。而作为试油一队平台书记,周结学更是严格要求自己的队员。“特别是海上特殊的工作环境,稍有不慎就会造巨大财产损失和生命安危。”周结学说。

在多年的生产实践和闯市场征战中,无论是陆地试油作业,还是海上修井施工,周结学和班子成员做到严格恪守纪律。“65名员工,谁还没有点私事呢?”周结学说,“在我们队传送着许多感人故事,涌现出了连续6个春节坚守平台的好干部孙治国,新婚前2天下平台、妻子生产在平台的好党员彭鼎,以及顶风冒雪步行70多里按时归队的好班长

田相贵等一个个动人鲜活的实例,这些事例都被试油一队的员工作为津津乐道和学习的榜样。”

“海上安全环保无小事。”周结学这样说道。试油一队追求安全隐患排查“零容忍”,要求员工熟悉井控管理规定,加强井控演练,做好一级井控,落实好二级井控,杜绝三级井控,把各种安全隐患消除在萌芽状态,确保万无一失。“为了应对油价走低,试油一队(在夯实施工质量的同时,围绕科技创新做文章,实现科技安全生产、降本增效,并突出抓好生产运行环节项点管理,为此,每一项工作我们都从严细入手,追求精准,真正在适应新常态激发新活力中凸显我们红旗队的先锋作用。”

供水公司中区分公司耿井水厂运行一班班长王芹 严细管理供好每一滴水

本报记者 聂潇潇 通讯员 孟维红 王卫海



记者采访王芹时,她正忙着观察收集耿井水厂提升泵房的各项参数,分析变化规律,调节工艺进水量、加药投氯量、返冲洗排泥次数等参数,为送水泵房新设备试运做着前期准备工作。她说:“新设备调试要赶在春节前完成,保证供水需求。”

王芹是胜利油田供水公司中区分公司耿井水厂运行一班班长。运行班组负责净化水的全套工艺,虽然现在水厂自动化程度已经非常高,但为保证水质稳定达标,从提升泵房、V型滤池到深度处理、输水的制水过程,她们丝毫也不放松。“水处理的每个环节都要做好,哪个环节也不能疏忽。每时每刻都要确保

水质,一刻都不能松懈。”王芹说,“活性炭滤池和V型滤池反冲洗是其中一项非常重要的环节,一天要反18组滤池,需要盯着电脑屏幕,对各参数进行分析判断,及时调整。”

王芹所在的耿井水厂设计日水处理能力20万立方米,担负着东营西城区及附近地区的生产、生活供水任务,服务用户40多万人。近年来,水厂增设了先进的臭氧-活性炭深度处理工艺,经过深度处理后的自来水,已经达到直饮水标准。面对新工艺、新设备,王芹说她们必须要加强学习,苦练本领。

2014年7月份,居民用水量持续猛增,远远超出了往年用量。水量的增加给保证水质带来一定困难,王

芹和她的同事们及时观测水质变化,安排测量原水浊度,增开提升机泵,调整加药、加氯量,来回奔走在各滤池构筑物之间,调试各种控制闸、阀,检查校准各类仪表,最终保证了出厂水稳定达标。

1月26日召开的胜利石油管理局党委扩大会议,就应对低油价,适应新常态,激发新活力,全面聚焦质量效益,实现转型发展进行了深入分析和全面部署。王芹说,作为职工代表,她和班员们会立足岗位,主动作为,熟练掌握新工艺、新技术,科学做好日常生产,优化水处理工艺运行,不断细化强化水质管理措施,保证安全优质高效供水,让广大人民群众安全用水,放心用水。

电力管理总公司东区供电公司副经理孙黎新: “织”一张安全电网

本报记者 聂潇潇 通讯员 刘金萍



作为油田基层单位的职工代表,孙黎新带领的东区线路管理队一直走在油田电力创新前列,共研发技术成果65项,其中61项获国家实用新型专利,2项获国家发明专利。

孙黎新是胜利油田电力管理总公司东区供电公司副经理,兼任东区线路管理队党支部书记。作为电力管理总公司的职工代表,他深感自豪。如今,创新成为东区线路队的招牌。成立“创新工作室”以来,2014年收集筛选职工金点子10项已完成项目8个,申报专利项目6个,另有4项创新成果获国家专利授权。1项被评为胜利油田职工群众性创新活动优秀成果三等奖。“

2014年,东区线路管理队结合“从

严管理年”,创新实施了“四不四零”严细工作法,在提质增效、安全创新、降本方面狠下功夫,推进从严管理,消除安全隐患,提升质量效益,实现了连续26年安全生产无事故。

对于2015年的工作,孙黎新介绍,东区线路队将要把创新重点放在提高科技含量,扩大创新应用,提高安全性能,简化复杂操作上。在输配电线路方面,计划研发电力线路巡视无人机、巡查线路时常会遇到水库、池塘、沼泽地等无法政策巡视的特殊区域,无人机可以掌握队员无法进入的区域和高电压等级超高杆塔的现场情况,进行实时视频、图片的采集,包括缺陷、地形地貌、测温等数据的收集及传输。“这项发明

如果成功,将会解决线路巡视中的大难题。”

刚刚闭幕的党委扩大会议不仅全面总结了2014年工作,分析了新常态、低油价下油田面临的严峻形势,更明确了2015年及今后一个时期的工作重点。孙黎新相信,随着“转型发展创效益,立足岗位比作为”主题活动的大力开展,大家心往一处想,劲往一处使,一切工作都向效益和质量聚焦,一定能解决问题化解矛盾,营造出人人保效益、创效益的良好局面。作为全国“工人先锋号”,东区线路队更要带头积极贯彻领会精神,从严管理,为完成全年目标任务打好基础,为电力发展做贡献,全力确保油田电网安全稳定运行。

胜中社区物华物业管理公司经理马国华: 带着感情服务居民

本报记者 聂潇潇 实习生 王迪 通讯员 丁洁



“以风雨雪为令。”这是胜中社区物华物业管理公司经理马国华经常挂在嘴上的一句话。身为一名物业管理工作,形容自己的职业时他说:“我们就是居民的‘管家’,每次遇上狂风,暴雨雪这种恶劣的天气,不管白天黑夜我们必须第一时间赶到小区现场,仔细巡查情况,及时排除险情,确保小区内排水通畅、道路顺畅、公共基础设施运转正常。”马国华说,为小区居民提供高品质服务,是物业人的责任。

马国华表示,当前,社区改革调整步伐日益加快,转型升级目标更加明确,我们物业管理者必须尽快适应“市场化运行、企业化管理、社

会化服务、专业化发展”的总体方向,依靠精细服务挣效益,打造一流品牌谋发展。

对于提升服务品质,马国华认为,要想做好物业服务,首先要把居民当做亲人,带着感情去工作,善于倾听,全力以赴,像对待自家事一样办好居民的事。“我们不仅仅是对物服务的,更是对人服务的。”他说,“我们一直致力于由注重现场精细管理向解决居民实际问题转变,由做好常规性服务向关注居民需求、延伸服务领域转变,努力为居民群众提供高品质的服务。”

不仅如此,随着居民的生活水平的提高,居民多元化服务需求日

益增长,尤其是对精神文化的需求日趋强烈。马国华和物业公司干部员工,把居民作为第一主体,以家园文化建设为抓手,相继打造了科技一村“邻里文化”、物华苑“广场文化”、集翠苑“共建文化”等一系列文化品牌,将文化传播与做优服务过程有机融合,同步推进,不仅使物业与居民之间的情感更加融洽,也使文化在同质的服务中得到了居民广泛认可。“文化与社区不能割裂,”马国华说,“文化是在一定的空间范围和时间向上生成的,而社区是文化的土壤,社区结构的形成端赖于文化的制约,文化的孕育和传承又存在于社区服务和生活工作中。”