

创新的路上没有终点

——记山东省首席技师、胜利油田劳动模范冯新永

本报记者 徐文君 通讯员 董玮 丁亚洲



技术创新如一剂良药,能解决生产中的难题,冯新永就是在不断地寻找这一剂良药。

从一名普普通通的石油工人,到“全国创新标兵”;从一颗孕育希望的种子,成长为一棵枝繁叶茂的参天大树。“30多项成果获国家发明与实用新型专利,4项成果获国家级奖励,中国石油化工集团公司技术能手,为国家创造经济效益达1000万元。”

愈深入探寻愈坚信,在他心中有一种坚定、深沉的情感,那是一份忠诚与使命。

坚持创新,攻克技术难关

2000年,对33岁的冯新永来说,有喜有忧。这一年,他通过了采油高级技师资格考试,然而,因其所在的油田开发技校解散,他转岗来到胜利采油厂三次采油管理区。

“采油队需要你们,需要你们这样高素质的人才。”队指导员的话让他感到责任和压力。换电机皮带轮,管线穿孔打卡子,污水顺着脖子往里灌……短短一年的历练,他对自己有了全新的定位,也将自己完全融入了这个集体。

身为高级技师,他想自己绝不是来混日子的。那时他和工友们上井,更换电机皮带轮是常有的事,以往一直延续使用的“三爪拔轮器”不但

十分吃力,且极易伤人。他琢磨能不能研制出一种配套工具,很快,电机皮带轮装轮器问世了,他怀着忐忑的心情,接受工人师傅们的检验。

“冯老师,以后能不能再多搞些这样好使的工具,太给力了。”“通知队上,马上可以开井了……”

工人师傅们的肯定,是对冯新永最大的褒奖。他先后攻克了抽油机井井口漏油、高原机移位等制约生产的技术攻关难题,主持完成《井口密封配套技术的研究与应用》等10余项技术成果,实现了转岗后的华丽转身,多次被评为“胜利油田有限公司技术能手”等荣誉称号。

与大师结缘,挖掘自己的潜力

创新的路上,他遇到了对其一生影响至深的导师——胜利油田首席技能大师、“全国五一劳动奖章”获得者陈景世。他怎么也没想到能得到陈大师亲自指点迷津,并成为忘年交。

当时冯新永着手展开的一种新型抽油井口密封器研究正陷入瓶颈,在采油23队的ST3108井上,大师仔细聆听了问题所在,一时也找不出症结所在,直到天渐渐黑了,才各自回到家中。

第二天,天刚放亮,睡眼惺忪的冯新永就接到一个电话。匆忙来到陈大师的办公室,看着陈大师熬红的双眼,他不由愣了。万万没想到,昨晚大师竟连夜起草绘制出了设计方案,提出了建议。“我可以叫您一声师傅吗?”无以言表的冯新永,半天冒出了这样一句话。

其实,在陈大师心里也一眼相中了这棵好苗

子。小冯年纪轻轻能吃苦耐劳,能沉下心来做事的可贵品质,很打动自己。师徒合力,实施跟踪半年后《井口密封配套技术的研究与应用》效果一直很稳定,产品在各大油田甚至在阿曼等国家得到广泛应用。

陈大师愈加确信自己当初的眼光没有错。此后师徒俩又相继合作了《抽油机电机底座调位装置》等创新课题,获得了国家专利,还荣获国家科学技术最佳成果“进步奖”。

“合力创新”,让冯新永看到了其巨大的能量,也成为日后他当选为胜利采油厂技师协会会长后倡导的理念。他带领胜利采油厂工人技师协会创新室通过联合攻关,取得了12项技术创新成果获得省部级奖励,23项成果获得国家实用新型专利,这就是“合力创新”创造出的奇迹。

曾遭遇“滑铁卢” 不放弃才出奇迹

取得了国家职业技能鉴定高级考评员任职资格的冯新永,成为了油田为数不多的胜利集名师。他先后培养出中央企业技术能手4人,石化集团公司技术能手9人。

2012年,冯新永所带出的10名选手,在中石化集团公司业务采油工技能竞赛中,取得团体第一名,且包揽了个人前十名,获得两金,两银,两铜。取得如此让人不可思议的佳绩的同时,可有谁知道,冯新永第一次带领学员们参加集团公司大赛,结果却惨败而归。

第二年恰逢中央企业职业技能大赛,他果断摒弃了一锅烩的训练模式。针对每个选手的短板,冯新永专门制定了一套培训方案,采用限时法,每一个细微动作进行详细分解,提高操作速度,并根据每个选手当天的表现制定出第二天的训练计划。这次他们一举夺得采油工银奖等佳绩,充分展现了过人的实力。

近年来,冯新永把对新入职的员工的业务培训列为重点,先后被十家单位聘为“新员工成长导师”。他认为,十年、二十年后,百年胜利的将来和希望是他们。此后,他相继培养出多名局岗位能手,皆为八零后。

冯新永在2013-2014年度全国“讲理想、比贡献、奋力实现中国梦”活动中,荣获“全国创新标兵”荣誉称号。

其实,大师的境界并不遥远。某种意义上,他更像一个攀登者,其苦,其乐,其独览险峻奇峰时的旷远心境,让我们不由为之敬佩。

孤岛厂开展年终盘点 在回忆中总结一年的得与失

本报2月10日讯(记者 徐文君 通讯员 李海鹰) 每个人回顾自己或部门在过去一年中最得意或最遗憾的一件事,并发表一句感言——近日,孤岛采油厂、孤岛社区在党群部门间开展了这样一场别开生面的年终盘点。据了解,参加活动的15个党群部门的主要负责人,每人预先抽取一张写有四字成语的贺卡,以成语接龙的顺序依次上台发表感言。

抽到“马到成功”的社区思想政治工作部主任马艳一马当先,她和大家分享了2014年部门最得意的一件事。在2014年管理局组织的女子班组提素增效竞赛活动中,社区综合大队食品加工班过关斩将,

从油田28个单位的340个女子班组中脱颖而出,成为社区系统唯一进入决赛的参赛队伍。从参赛队员和助阵团的齐心协力、同舟共济中,马艳得出感言:所有的动力都来自内心的沸腾。

部门获殊荣的同时,个人成绩也颇为喜人。在职工文化工作岗位上工作了30年的孤岛厂文化管理中心主任孟辉,2014年当选为“油田职工艺术家”,能够在30多万职工评选中获此殊荣,孟辉认为这算得上是自己最得意的一件事。

有喜悦就难免有遗憾,孤岛厂人力资源部组织部主任谷国栋就回忆了一件因工作疏漏带来的遗憾。由于工作不细致,在

报送山东省审核认定一名退休老职工出生日期时出现失误,给职工本人带来困扰。谷国栋用一个老木匠盖房子的故事作为结束语,并将感言总结为:其实人生每一件事都是为自己而做,要做就做到最好。

机关党委副书记王学涛讲述的2014年最后悔的一件事,源自一张引起误解的模拟统计表。5月份,机关党委组织“采油厂、社区机关工作综合量化考评办法讨论会”,负责会议筹备以及材料准备工作的他,为使大家对“考评办法”有一个更加直观全面的了解,在没做任何解释说明的前提下,将模拟统计表提前发放,致使部分与会人员对“模拟统计表”产生了误解和

分歧。经过反思,王学涛找出问题症结:在信息极大丰富、思想更加多元的新形势下,高质量的沟通真的很重要。

“厂长书记信箱”中54封员工来信反映问题的及时处理、“练绝活创品牌”活动带来的巨大成效和反响、防范电信诈骗工作的疏漏、网络舆情管理的处置欠缺……随着各个部门负责人的陆续登台,一年来的成绩和不足一一呈现。

“举办这次活动,就是让各部门在回忆盘点中总结一年的得与失、亮点和难点,进而在新的一年里有更明确的工作目标和方向。”孤岛厂、社区党委副书记、纪委书记卢峰说。