

今日油田

大众报业集团主办

黄三角早报

A13-A15

2015.2.11 星期三

编辑:牛明明 美编:杨珣



自主挖潜 年增效20万元

近日,孤东采油厂作业一大队工具班班长刘廷岩带领班组人员维修保养液压钳。据了解,自2014年以来,孤东作业一大队从依靠生产厂家维修液压钳转变为大队自主维修。这个大队将如何延长工具使用寿命及科学维护保养工具等提上工作议程,相关技术人员苦练内功,设计出液压钳日常维护保养及修理操作流水线,靠技术创新增效,降低维修成本。据了解,这个大队维修队工具班统一进行设备配件故障维修,精打细算、修旧利废,一年可节约维修费用20余万元。

本报记者 顾松 通讯员 尹永华 张鹏志

石油开发中心基层量化考核走向可视化

行为积分量化考核 员工干活更有劲头了

本报记者 顾松 通讯员 任文盼

检查节点贴标签 考核量化记账

在油价袭来“寒流”的时候,石油开发中心在生产一线试行并推广了行为积分量化考核,“考”与“分”有了更现实的意义,也在低油价的寒冬期激发了员工们生产的热情。石油开发中心胜安分公司王130班是中心最偏远的的一个班组,因为偏远,此前员工多不愿来这里上班,新入职员工更是心生抵触。可现在,该班组却成为年轻人抢着去的地方。

这种变化不是突然的,王130班班长黄鹏飞解释,愿不愿在一个班组塌下心来真干,得看这个班组有没有吸引力,王130班的“工分”制,便是这个班组日渐和谐的亮点。

为了让班组考核更明晰、更透亮,黄鹏飞想,“得先把基础打牢”。考虑到检查事项越来越多,越来越细,员工们干一通还不知道能否达到效果,黄鹏飞想了个招儿,在王100井场,把所有视线所及角落“应该必须”的行为“贴标签”,班组骨干对应标签讨论给分,谁干什么自己在本子上记清楚。

按大家达成的一致结论,班里买来11个记录本,人手一本。黄鹏飞、王光磊等骨干用一上午的时间绕着3个井场6口井贴标签,画出一张单井巡回检查流程图,明晰38个检查点。这就是考试内

容,接下来,评分标准该怎么样定?

粗活、细活,重活、轻活,谁能干什么,该怎么干。黄鹏飞说,考虑到一帮年轻的爷们下厨做饭不顺油盐酱醋,打扫卫生都没有归类齐整的意识,黄鹏飞说:“慢慢来,干什么记什么,一定要写明白,记清楚。”

就这样,本子记得越来越多,每个人的工作量也越来越细,考虑得越来越多,事情就到了精益求精的地步。

每周一统计,骨干们对记录本上的工作量逐项给分,任何一项都有《班组管理工分标准明细》可循。每周二班组会上,黄鹏飞公示每个人的工作量和分数,谁也不希望自己的分数最低,于是,奋发向上的氛围日渐浓厚。

难度系数有分歧 班组骨干来评分

试行了一个季度,员工韩林憋不住了:“同样是拔草,为啥人家拔了能给6分,我只有3分,是我的草长得矮,还是长得不够茂盛,没说法,以后我干脆去帮他们拔草。”

“对,你说对了,因为你的井场草少土松好拔,你这拔一次草能保持半个月,就跟刮胡子一样,刮一次能保持10天,可有的井场很难清理。”黄鹏飞这样一比方,韩林也笑了,是这个理,谁不希望自己井场上不长草。

分值难度系数产生异议,而没有引发争议,关键在于班组还有一个难度系数班组骨干考评认可制度。

光凭一张纸来给分,万一有多记少干的咋办?但黄鹏飞一点也不担心:“目前,我们班没人会虚报的,原因就在于班组骨干签字认可,哪个井场哪些活大家都有数,有大修工作量大家一起上,拿平均分。”

大修,突击迎检评分,也成为激发班员们主动找活干的途径。从量力而行到全力以赴,一年来,班员们变化越来越大。黄鹏飞打了个比方,“这个工分就是一个手段,改变的是班组氛围,就好比一个圆的圆心和半径,每一位优秀班员都是圆心,以他们为榜样延伸画出半径,半径越长,这个圆的面积也就越大。”

胜利油田钻井院新技术 通过科技部门鉴定

本报2月10日讯(记者 顾松 通讯员 梁子波) 近日,由胜利油田钻井院承担的“低渗砂岩储层保护钻完井液技术”项目顺利通过东营市科技局组织的专家鉴定委员会鉴定。

据了解,“低渗砂岩储层保护钻完井液技术”形成了一套低渗砂岩储层伤害模拟评价技术和三套低渗砂岩储层保护钻完井液体系。研制出了适合低渗砂岩的储层伤害评价装置,渗透率测试范围最低达 $0.1 \times 10^{-3} \mu\text{m}^2$,开发出近井地带储层伤害模拟系统和储层敏感性预测系统两套软件,形成了低渗砂岩储层伤害模拟评价技术。开发了高效泡沫剂、泡沫用井壁稳定剂和稳泡剂,形成的高效泡沫钻完井液体系抗油最高达30%。创国内水平井气体泡沫钻井水平段1500米最长纪录。研制了防水锁剂,开发了无黏土钻井液和生物完井液配方。研制出性能优良的疏水暂堵剂,形成了具有自解堵功能的疏水暂堵钻完井液体系,避免了完井液造成的二次伤害。项目已获授权发明专利5件,实用新型3件。

该技术已在316口井中得到应用,有效地保护了储层,提高了单井产量,经济社会效益显著。鉴定委员会认为该研究成果整体达到国际先进水平,其中疏水暂堵技术达到国际领先水平。

公司有难题,员工出点子

鲁胜公司“寒冬期”不等不靠,发动全员挖潜增效

本报2月10日讯(记者 顾松 通讯员 时维涛 陈军光) 近日,随着鲁胜公司新办公楼投入使用后,需要配套一个自行车棚。按照传统的运作模式,公司基建部门进行方案设计、做出预算后,就可以安排施工队伍进行建设。如今,这样的方式却行不通了。据了解,本次配套车棚的工作,该公司决定让内部维修队负责建设,并且保质保量按期完工。

“能自己干的绝不外请施工队伍,能节省的材料、成本绝不浪费一丝一毫。”在

当下低油价的“寒冬期”,鲁胜公司不等不靠,发动全员挖潜增效,掀起了“经营一元钱,节约一分钱”活动热潮。

在鲁丰管理区,作业监督员张永华现在满脑子都是如何挖潜增效。他通过研究施工流程,梳理分析施工设计,提出了更改施工中混排、测压、填砂工序流程的建议,将测压延迟到填砂工序之后,从而减少了工序中的一次重复作业。此建议提出后被公司采纳实施后,单次减少作业费用1万余元,缩短工期24小时,预计一年可为

公司节约成本30余万元。

目前,鲁胜公司工会、团青、女工等组织纷纷发起倡导,号召大家想办法出主意,为公司应对低油价贡献力量。鲁丰管理区的青年员工立足岗位,主动查找治理设备存在的跑冒滴漏,降低资源消耗,提高设备运行完好率。他们避开高电费时间段,合理安排储油罐电加热时间;按时调平衡促节能;自己动手,维修林东混输站内两台掺水泵等。

节约不分大小。车队的修理工李师傅

看到墙上有几个不用的膨胀螺丝,硬是用螺丝刀将螺丝“扣”出来。节约一张纸、一度电,一滴水成了员工们当下最“时尚”的举措,争相亮出各自的好点子、好办法。公司机关各科室也都根据部门工作的工作特点,制订了降本增效的具体措施。

“发动职工想办法,勤俭办企业,不仅是在目前低油价的形势下应对举措,而且更要成为今后企业的不变的发展思路。”公司经理张继国说。目前鲁胜公司眼睛向内、挖潜增效正在向纵深推进,蓬勃开展。