



孟祥明正在指导徒弟进行标准化操作。

胜利油田采油技能大师孟向明 培养人才有妙招 创新导师带徒“三级四步法”

文/片 本报记者 徐文君 通讯员 王常玲

甘为人梯育英才 孟向明在比赛中总结经验,传授经验

近日,现河采油厂采油三矿采油九队采油高级技师孟向明荣获国家技能人才培养突出贡献奖(个人)奖项。这也是对这位采油技能大师在培育人才方面的一种肯定。孟向明扎根采油一线已经22年,在这期间他严格要求自己,提出了几十项合理化建议,多项创新成果更是获奖无数,累计创效达到5000余万元。2012年,他成为胜利油田最年轻的技能大师。

1月30日,孟向明来到现河采油厂采油1矿,对创新集成的电动机皮带轮拔出器进行试验,并根据实验结果进行下一步的改进、推广。在实验现场,许多职工正在仔细听孟向明讲解,并不时地进行讨论。“培训这些新职工是我的一项工作,带着他们一起参与到创新中发现问题、解决问题的这个过程中,可以促使他们进步,也培养他们创新的兴趣。”

“一花独放不是春,百花齐放春满园”是孟向明一直坚持的信念。而技能竞赛也一直是孟向明传播技能技术的平台。多年来,他凭借着过硬的技术以及丰富的经验,一次又一次地将“徒弟”们推向领奖台。“我曾经参加过2002年在大庆油田举行一场全国性的技能竞赛。由于第一次参加这种级别的比赛,没有经验所以并没有取得较好的成绩。”那一次的比赛,孟向明开始意识到比赛并不简单,需要考虑诸多因素。“不会看三维图纸,对竞赛题目不了解等等这些问题全部在那次比赛中暴露出来,这也让我意识到差距。”自此之后,孟向明吸取经验开始不断地学习。

2005年,孟向明带领着现河采油厂的职工参加了胜利油田的技能竞赛。本以为这一次的竞赛已经准备充足,但意想不到的事情却发生了。“当时没有想到集体项目由于选手经验不足和对比赛场地的不熟悉出现了失误,导致这一次的成绩也不理想。”通过这一次的竞赛,孟向明开始意识到比赛并不简单,需要考虑诸多因素。

为此孟向明创新导师带徒“三级四步法”来更系统地培养人才。“这种方式是将职工分为三个级别,并以‘定位、规划、实施、评价’四个步骤运行为基础,实现‘有序晋级、无限循环、高效运行’的‘闭环’管理模式。”孟向明实施这一套方法后,营造出了一“比学赶超”的良好学习氛围,并汲取以往的竞赛经验,在培养人才方面取得了不错的成绩。其中有多位徒弟晋升为技师、高级技师,更有人在省部级竞赛、油田竞赛中获得奖项。

近5年来,孟向明共带徒44人,其中2人在省部级竞赛中获奖,12人次在油田竞赛中获奖。他同时特别重视对新员工的培养,在胜利油田竞赛获奖的徒弟中有7名是新职工。孟向明的徒弟贾鲁斌成为了2012年中石化技能竞赛赛前培训班指导老师,在竞赛中所培训的选手以包揽了前十名的优异成绩获得团体第一。近些年来,孟向明所在的采油九队共培养了7名高级技师,5名技师,创造了油田采油行业的记录。

名师出高徒 孟向明善用引导的方式培养人才

“我认为培养优秀的人才需要从引导方式入手,改变他们的思维方式,从要我学转变为我要学。我希望职工们能够主动去学习,从中发现学习的乐趣,这样他们才能更快地进步。”孟向明的引导让许多他的徒弟受益匪浅。

2006年冬天,孟向明带着贾鲁斌来到一处偏远的地区调节抽油机的平衡。“这项工作需要爬高站在抽油机上,用调平衡扳手将拧紧的螺母卸下。孟向明便提醒贾鲁斌该如何解决这项困难。在贾鲁斌仔细琢磨之后,他发现可以用脚代手,解放出一只手来,危险性自然就会降低。”

油田技能竞赛金奖获得者耿曙光,“孟师傅对我的影响可以用‘深远’来形容,他一直都是我的一个目标。”耿曙光虽为“徒弟”,但却与孟向明同龄,同一年上班。“以前光知道干活,现场操作能力虽然很强,理论学习基本就没放心上。主要是那时对自己的成长还没有认真规划。”耿曙光意识到这一点后便“粘上”孟向明,不断地向他请教各种问题,孟向明也很乐意倾囊相授,毫不保留。

“不唯革新而革新,关键要解决生产难题”这个准则一直影响着孟向明,同时他也将这个准则传授给自己的徒弟。孟向明的徒弟魏同章针对油井渗水系统发明了一套报警系统,发挥了重要作用。“对于稠油来说,必须要进行掺水才能稀释稠油,便于在管线内输送,但是如果掺水量不够,发生油井管线堵塞,就会造成巨大的影响。”孟向明介绍,管线堵塞后,需要用到高压泵车、罐车以及5、6个人至少工作48个小时才能疏通好,工作量十分巨大。

魏同章便思考着如何及时有效地避免稠油管线堵塞。“魏同章便试着发明一套报警装置,如果掺水系统波动异常,便可以及时发现。并跟队上进行协调汇报,及时将潜在的隐患进行排除,避免管线堵塞的发生,这也解决了实际工作中的一些困难。”孟向明在魏同章发明的过程中向他提出了安全方面及定量方面的建议。“首先这个报警装置需要通电,所以将其安放在室外,避免安全隐患。”当看着徒弟有了自己的创新成果,孟向明的心里感到十分欣慰。

胜东热力大队 锦华锅炉房上煤工李文源 用负责的态度站好最后一班岗

本报2月5日讯(记者 徐文君 通讯员 张丽) 已经60岁的李文源在1月26号拿到了自己的离岗通知书,也就是从那一刻起,他正式退休了。但供暖期没有过,许多工作还需要人手,李文源便向上级请示,希望能够干完这一个供暖期。如今李文源依然坚守在工作岗位上,继续发挥着自己的余热,不知疲倦、默默地奉献着,站好自己的最后一班岗。

2月3日,供暖期已经过半,但李文源的工作却依然不轻松。他与同事一起从近3米高的上煤篦子上将较大的煤块搬到地面,这项工作十分消耗体力,一会功夫就会累的腰酸背痛。“上午两个小时,下午两个小时,干完后累得真是直不起腰来。”60岁的李文源与同事一样吃苦,一样受累。

“目前锦华锅炉房人员紧缺,供暖期正是用人之际,我舍不得也不放心离开。我希望能坚持干完这个供暖期,再为队上做些贡献,不要任何报酬。”当被问起为什么已经接到离岗退休还要坚持在岗位上时,李文源这样说道。

没有煤,锅炉就要瘫痪。为保证锦华锅炉房9台锅炉的正常用煤,确保全天候正常供暖,虽说是早、晚七点半上班,但李文源仍然和往常一样,提前半小时到,检查皮带、照明、破碎机,确认有无安全隐患。李文源对整个上煤系统每台设备,都倾注着深厚的情感,像对待孩子一样用心呵护。“要仔细检查每一样设备,一旦出了问题,不仅修理费时费力,还影响居民的供暖质量。”深知自己责任的李文源每次上煤,一级、二级、三级煤廊400多级的台阶,每天要检查十几遍,上下要走好几公里,操作分煤器,做到各煤仓里的煤量分布均匀;检查碎煤机、皮带是否跑偏、托辊是否转动,用手感受着煤的温度。

虽然自己马上就要离开岗位了,但为了不让自己掌握的技术跟自己一起“光荣退休”,李文源从上个采暖期就结合工作现场,手把手、面对面地一遍一遍教徒弟。从上煤系统的构造原理、安全注意事项、常见故障处理、隐患排查、巡回检查次数、停暖期如何检修,到每天给锅炉上煤时间、根据天气情况每天上多少吨煤、每铲煤有多少吨等都详细地教给徒弟,并且把自己手写的一本本厚厚的工作记录本也留给他们,要求徒弟利用工作之余进行学习,尽快掌握工作要领,适用工作要求。

最让大家感动的是,李文源新近又提出了《上煤廊电路系统改造》、《上煤系统倒煤槽的改造》等合理化建议,并结合供暖实际和往年的检修经验,提前制定了停暖后详细的检修计划,确保今年上煤系统检修工作的顺利开展。

因为热爱,所以舍不得。就是这样一位默默无闻的职工,他倾尽所有为了这岗位,面对离开的不舍得、不放心,是一名老职工对工作的高度责任和对自我的问心无愧。