

## 孤岛采油厂垦西油藏管理区经理郭宏亮： 应对低油价压力，转变观念必不可少

本报记者 聂潇潇 通讯员 贾新青



3日上午的胜利油田七届三次职代会上，胜利石油管理局局长孙焕泉发表的讲话让郭宏亮既受鼓舞，又倍感压力。“作为生产单位，垦西油藏经营管理区在应对低油价的市场形势下，转变职工观念、安全高效生产、人员改革梳理，一项工作都不能少。”

通过对孙局长讲话的学习，他认为在低油价的市场形势下，干部员工转变观念是第一位的。“对采油队的一线职工来说，低油价并没有一个具体的概念。但随着职代会的召开，孙局长把应对低油价作出具体安排部署。会议结束，我们要积极组织员工培训学习，从思想上根本上保证工作高效进行。”

“安全生产是一线生产单位的基本要求。”郭宏亮表示，新修订的安全法和环保法正式实施，对企业主体的依法追责和处罚力度更加严格。“孙局长在讲话中也强调了安全生产的重要性，我们一定会带领干部职工，进行案例学习，开展安全标准化培训，加强对安全生产

的检查监督，让干部职工懂安全、会安全、执行安全。”

郭宏亮表示，垦西油藏经营管理区以断块油田为主，随着开发时间的延长，日益面临工作量逐步增加、人员却自然减员的矛盾现状。“面对这个矛盾，管理区将继续加大技术投入，通过科技创效，提升老区块持续发展空间。同时通过职工培训，提高职工技术能力，达到提高生产效率的目地。另外，通过岗位梳理整合人才，把人员尽力集中到一线单位，以缓解人员不足的现状。”

“油价低迷，利润下降，生产成本也会降低。”郭宏亮表示，在生产经营上，垦西要通过油井工况分析、注采调整等措施控制老井递减，保持老井的存量。加强日常管理，尽量提高油井的免修期，保持老井的生产时效。在新井方面，一定要计算投入产出比，提高新井贡献率；在措施增油方面，准确把握井况分析，制定合理的增油措施，在作业中保证工序质量，提高措施增油效果。

## 海洋采油厂地质勘探首席专家高喜龙： 开发前，先算一笔效益帐

本报记者 聂潇潇 通讯员 王振国



胜利石油管理局局长孙焕泉在胜利油田第七届职工代表大会提到，以效益安排生产经营，以效益决策投资发展，以效益论英雄，成为油田版块最显著的新常态。

高喜龙表示，海上油田的勘探开发工作更应坚持“三不打、五不干”。“三不打、五不干”是局党委扩大会议上提出的方向，职代会上重新强调了“五不干”的要求：低于效益基准的产能坚决不干，达不到效益增油量的措施坚决不干，不增加经济可采储量的调整工作量坚决不干，低于经济油气比的热采工作量坚决不干，低于平衡油价的三采项目坚决不干。”

“新的安全法出台以后，安全环保的压力很大，尤其是海上油田经过了20多年的勘探开发后，各种无法预见的问题可能随时发生。现在是低油价时期，油田成本

压力很大，盈利空间较小，几乎处在亏损边缘。下一步，如何找一块更有效的区块油，如何优化目标，是我们勘探开发最应该做的。”高喜龙说。“以前的生产发展以投资拉动规模增长，油价走势暴露了这一做法的缺点。”高喜龙说，“勘探必须注重效益发现，以前考核产量，从今年开始考核效益了，并不是有发现就能开采，还得先算一笔效益账，也就是要看值不值得开采。”

高喜龙表示，在以后的工作中，要以效益为核心，以提高开发效益和质量为中心。从技术方面讲，提高新井产量的贡献率，抓好老区经济管理，强化注水，提高三率。“发现高产井，既要注重效益，又要注重规模，遵从内涵和外延式发展。今年要争取更大规模的储量，加大储层结构的研究，在勘探开发的矛盾中，及时创新，实现一体化发展。”

## 海洋钻井公司技术公司指导员张培荣： 立足岗位，创新降本

本报记者 聂潇潇



作为职工代表，张培荣认为立足岗位强化创新创效必能推动生产效率，“创新能够降低生产成本，挖潜增效在整体市场形势下显得更有必要。”

2015年油田职代会已经提出了以深化改革、转型发展、从严管理为主线，深入开展“转型发展创效益 立足岗位比作为”的主题活动。张培荣认为，2015年，公司层面也会结合这一主题展开活动，及时传达和下发相关会议文件精神，将转型发展观念深入人心。“2014年的公司形势严峻，油价低迷，许多生产单位已经限产，必须通过转变观念转型发展。”张培荣说，“作为基层单位还是要从最基本出发，2014年，海洋钻井公司提出‘对策在那里 难关怎么闯’的主题活动，对公司生产技术提出更高要求，所以今年对挖潜增效的自身要求还要加强。”

张培荣说，“作为一名技术工人、工作室成员，非常喜欢在工作中研究更高效地设备和工作方法。”2014年4月，由工作室研发的智能流量计通过了国家专利，这是自工作室成立以来获得的第6项国家专利。

“立足岗位比作为”是职代会对油田职工的新要求。“创新创效在海洋钻井公司已经形成一种良好的氛围，平台之间开展的劳动竞赛，通过比速度、比进尺、比效益，提高了大家的创新积极性。”张培荣说，“同时，可以立足岗位结合实际工作进行小改小革，广泛征集合理化建议，在工作中及时发现不足加以修正。还可以在内部开展科技攻关等活动，为人才成长营造良好学术氛围，为全力开创油田转型发展新局面贡献自己的一份力量。”

## 电力管理总公司建设公司党委书记、副经理李振华： 转型发展是挑战，也是机遇

本报记者 聂潇潇



“最紧要的问题便是2014年低油价的国际形势，作为电力总公司的基层单位，我们压力很大，同时我们也信心十足，油田干部职工有着坚强的领导核心为后盾，不怕。今天会议明确了方向，干劲十足。”说起这次职代会最深的感受，李振华这样说。

通过学习孙局长的讲话，传递出来的是压力，也是动力。“孙局长的讲话对2015年的工作方向作出非常具体的要求，包括采油厂及不同行业的改革方向和重点，都说得非常明确。在电力总公司方面，讲话中提到热电联供，我想随着改革逐步深化，可能会有更大涉及面的结构性优化整合突破，但整体方向是适应新常态、适应新油价、向管理要效益、向市场要效益。”李振华表示。

迎着寒冬，干群抱团取暖。“深化改革的环境中，从承包模式、管理方式到干部考核选拔等方面，肯定会发生不同的变化，随之会注入新的活力。”李振华

说，胜利油田是和谐的团队，“想胜利油田好，为胜利油田好”的主流价值观深入油田人心里，“对于基层单位来说，挺过难关靠的就是过硬的干部素质及和谐的干群关系，我们还是很有信心的。”

对于2015年的市场压力，李振华表示“辛苦与机遇并存”。“压力已经存在，躲是躲不过去的，只能通过转型发展来改变。但要转变多年的思维模式，无异于经历一次蜕变和重生。虽然过程会累会辛苦，但最辛苦、最困难的时候，也往往是我们事业大步前进的时候。”

作为基层单位职工代表，李振华表示将把上级的精神传达下去，把压力传递下去，把职工队伍凝聚起来，围绕中心工作带好队伍，打好这场硬仗。“职代会确定发展方向后，我们肯定要对今后的工作作出更细的规划和要求，”李振华说，“作为油田电力单位，最重要的是安全生产，稳定和谐，完成“保油保供保民生”，2015年必定克服市场压力，在转型中创效。”