

胜利油田七届三次职工代表大会胜利召开

积极应对低油价 开创转型发展新局面

本报记者 宋贝贝



职工代表认真聆听报告



胜利油田七届三次职工代表大会上,管理局局长、油田分公司总经理孙焕泉作工作报告。



胜利油田七届三次职工代表大会上,管理局党委书记席秀海发表讲话。

2月3日,油田第七届职工代表大会第三次会议胜利召开。管理局局长、油田分公司总经理孙焕泉作题为《坚定信心 攻坚克难 创新作为 全力开创新常态下转型发展新局面》的工作报告,管理局党委书记席秀海在闭幕时发表讲话。会议总结了2014年工作,明确了2015年总体工作思路。孙焕泉指出,要做好聚焦质量效益等四个方面的重点工作。

重点一:聚焦质量效益,全力推动转型发展

关键词:结构调整

要坚持高效勘探,优化勘探部署和井位设计,提高探井成功率和商业发现比重。东部探区重点围绕淮北凹陷等勘探程度较低地区、埕北洼陷沙三段等老区新层系以及惠民南坡等新阵地展开部署,加快埕南、垦东北部、高青等8个规模经济区块储量评价升级,力争发现规模优质储量;西部探区要立足区域、突

关键词:内涵发展

要持续优化投资结构,完善项目库建设,实施项目比选排队、推行项目全周期效益管理,落实投资绩效考核及责任追究制度,实现投资回报最大化。要落实事前算赢预算新机制,推进生产、投资、财务三大计划深度融合和动态调整,随油价对利润、投

关键词:科技创新创效

要推进科技创新引领计划,加强原始创新、组合创新、迭代创新,重点开展陆相干旱盆地成烃、富油凹陷控藏、高含水期水驱开发等前瞻性基础性研究,培育战

关键词:绿色低碳

会上提出,要加快实施“碧水蓝天”工程和油田环保重点项目,开展环境风险及隐患排查治理,积极推进固废处置、污水资源化利用工程建设,加大锅炉烟气改

关键词:“两化”深度融合

要全面推进“四化”建设,智能管道建设,智能油田建设,加强生产全过程数字化、可视化改造提升,完成老区“四化”改造项目7个,完成油

出发现,尽快在准东、敦煌、乌伦古等5个地区取得突破,加快盘河、三合村等16个地区的滚动评价。要坚持效益开发,研究建立随油价变动的储量动用,工作量投入、弹性产量运行机制,动态管理低效油井,调整增油措施,部署稳产基础工作量,做到“五不干”。强化前期研究和前期准备,新井单井日产量同

资、成本实施动态管控;要深化开发单元投入产出效益评价,把各项指标细化落实到区块,分类制定扭亏、减亏、增效的具体方案和措施;要强化全员全口径全过程责任成本管控,把各项成本费用还原下切并严格考核,努力实现油气单位完全成本不增长;要做实资金管理,完善

略性接替技术。要推进科技支撑计划,围绕当前需求,找准制约因素,集中力量攻关一批重大关键技术。要突出问题导向和降本增效,在产能建设、重点工程、装备制造等项目实施中,加快推广特高含水期流场转换、复杂断块立体开发、分层分段压裂、径向钻井等高效技术。要依托“创新工作

造力度,全面完成黄标车清理淘汰工作,严格建设项目环保管理,抓实环境事件追责,确保绿色清洁生产。要推进“能效倍增”计划,落

实管理节能、结构节能、技术节能、节能工程,循环经济和合同能源管理等六项措施,优化调整燃料结构,狠抓注采输热电等各系统节能降耗,推动地热泵余热等清

比提高0.5吨以上;抓好油藏精细管理、成本管控,提高采收率;大力实施单井效益提升、低速低效单元治理工程。要坚持聚焦效益调结构,瞄准高端抓转型,石油工程加快市场、业务、组织、队伍结构优化调整,占领高端市场,发展赢利市场,退出无效市场,推进IPM一体化服务,优势技术系统

“分灶吃饭”运作机制,加强资金集中管理、应收账款清理,库存压降,增强资金保障能力。要探索建立内部市场价格形成机制,完善随市场变化动态调整的石油工程、社会队伍价格体系;要紧跟市场优化油气销售,物资采购策略,建立完善标准化成本、标准化定

额、标准化服务体系,严格重点费用监控;要严控各类管理费用,业务招待、办公用品、图书资料等费用压减50%,会议、印刷、宣传、差旅、用车、出国、绿化等费用压减20%;大力开展群众性降本减费、挖潜增效活动,把“经营一元钱,节约一分钱”落到实处。

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

洁能源规模化发展。要持续加强安全环保、节能减排技术攻关和现场应用,规模化推广绿色节能新装备,打造绿色低碳发展新优势。

集成和高端产品产业化,加快由工程承包商向技术服务商转变。要坚持做精做优,积极推进公用工程、矿区服务专业化发展,扁平化管理、市场化运作,发供电积极参与大客户直供业务,供水优化调整市场结构,热力优化热源结构,完善社区服务市场化收费机制,在医疗、托幼等领域加大“自有他营”力度。

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

气管道占压、站库、滩海陆岸管线及设备设施等重大隐患排查整治,建立完善隐患终身责任追究制度,严格落实日常检查、综合检查、专项检查、解剖检查、评审检查“五位一体”监督机制,加大“四不两直”检查力度,坚决防止“三违”“低老坏”现象重复发生。要完善质量管理体系建设,探

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

洁能源规模化发展。要持续加强安全环保、节能减排技术攻关和现场应用,规模化推广绿色节能新装备,打造绿色低碳发展新优势。

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

重点二:释放体制机制活力,全力推动改革调整

关键词:油公司体制机制

按照集团公司顶层设计,遵循“整体设计、分步实施、机关先行,积极稳妥”的原则,全面推进油公司建设。两级机关调整要到位,对机构数量、名称、职能进行统一规范,完善工作流程。16家开发单位油公司建设分三个层次全面推进:第一个层次,新春、海洋采油厂及4个油公司全面完成体制调整,同步推进配套机制建设;第二个层次,孤岛、孤东、现河、滨南4个单位要通过采油管理

关键词:资源优化

要深化油公司与采油厂在管理、技术、地面及专业队伍等方面的资源优化;推进勘探开发与石油工程技术、人员、装备及生产运行等资源的优化;深化社区与主营单位、信息资源及培训、区域综治协作、土地房产等资源优化配

关键词:三项制度改革

要推进干部人事制度改革,构建多维度衡量干部的任用依据体系,建立以绩效为核心的考核评价机制,建好用好领导干部业绩行为档案,加大考核奖惩力度。要推进劳动用工制度改革,开展各板块“三定”工作,调整优

重点三:强化依法治企,全力推动从严管理

关键词:依法依规

强化法治思维和法治意识,做到决策先问法,违法不决策,违规不决策,确保依法合规生产经营。要加强合同管理,突出制度设计,考核监督,优化工作流程、审批设置,修订完善油田合同管理实施细则,细化安全、环保、质量、价格等合同条款,杜绝未批先建、先施工后

关键词:QHSE管理

要抓好新《安全生产法》《环境保护法》等法律法规的宣贯工作,强化安全生产责任制建设,严格落实主体责任和监管责任。要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

关键词:绩效考核

突出质量效益导向,调整完善绩效考核政策,对开发单位加大利润、成本、新增经济可采储量,勘探开发成本等效益指标考核力度。完善石油工程单机考核办法,建立钻机考核排名制度,支持鼓励施工质量好、安全水平高

区试点,统一班子设置、党组织建设、用工配置、薪酬管理标准,形成配套的生产运行及劳动组织模式、配套的指标及考核体系,一季度完成采油管理区划分实施方案,报批后组织实施,全面推进油公司体制机制建设;第三个层次,其余6家采油厂推进采油厂层面专业化重组,开展采油管理区试点工作,年内完成采油管理区划分实施方案。石油工程、公用工程、矿区服务板块,要

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

借鉴油公司建设要求,结合自身实际,在体制上压扁管理层级,努力提高劳动效率,在机制上积极推进专业化、市场化、社会化。今年油公司体制机制建设进入实质性推进阶段,局处两级机关首先要带头,强化全局、大局观念,扎扎实实按照方案部署抓、按照时间节点推,同时要加强对二级单位的服务指导,制定完善配套政策,及时协调解决问题,确保改革顺利推进。

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

要深入开展“我能安全责任落实年”“我为安全作诊断”活动,加强安全文化建设,抓牢安全技能培训、警示教育 and 应急演练,抓实承包商、作业现场等专项管理,全力推进油

重点四:加强党建思想文化工作 全力推动政治优势转化

关键词:党建

要深入开展讲政治、守纪律、懂规矩和“三严三实”专题教育,落实集团公司加强领导班子和干部队伍建设的九项措施要求,加强“党政同责、一岗双责”能力培养和制度建设,抓好干部培训和实践锻炼。

要严格落实党建工作“两个规则”,健全落实党建工作责任制,抓实基层党建巡察,党支部部分级争创,深化落实党员“三先”制度和“双培养”工程,探索实施党员业绩形象听证,党员积分考核等办法,筑强基层战斗堡垒。要严格落实党风廉政建设“两个责任”,强化责任追究,探索推行“责任清单”“权力清单”,加大常规巡视和专项巡视力度,健全完善惩治和预防腐败体系,推进组织、纪检、监察、巡视、审计、财务、法律等沟通协调,形成“大监督”格局,全方位构建监督约束机制。

关键词:思想文化

要紧密结合新常态、低油价的新形势,以树立效益、市场、依法合规、改革转型、共建共享“五种意识”为重点,融合运用传统媒体与新媒体,大力开展形势任务教育。要堅持内外宣一体化,强化声誉管理和品牌建设,推进“企业开放日”、企业社会责任报告发布常态化,讲好胜利故事、传播胜利精神,树立和维护良好企业形象。

要探索构建建油公司模式下“三基”创建标准体系,开展“争银牌、夺金牌、创标杆、扛红旗”活动,加强动态考核,深化对标共建,提升整体创建水平。

关键词:和谐环境

要堅持依政策、建机制、可持续,继续实施“十百千”工程,规范支持改制企业发展,扎实推进老旧小区维修、公租房和棚户区改造,基层软硬件提升等民生举措,持续改善员工群众生产生活环境。坚持真困难真帮助,完善大病医保、导医服务、互助保障等扶危救困体系。

要全力维护和谐稳定,逐级落实维稳主体责任,健全稳定风险评估制度,建设“法治油田”“平安油田”“和谐油田”。