



## 胜利油田采油工程高级专家汪卫东 立足本职工作,积极建言献策

本报记者 崔立慧 通讯员 任厚毅



1993年,汪卫东毕业后来到时称胜利油田采油工艺研究院工作,期间一直从事科研工作。20多年来,汪卫东和同事们一起开拓了一个新的技术领域——石油微生物技术,主要包括微生物采油、微生物处理油田污水等技术。

2014年,汪卫东在忙碌中有所收获。他组织实施国家“863”计划“中高温油藏微生物驱油关键技术研究”项目的室内研究和现场试验均取得突破性进展,并已通过了国家科技部组织的中期评估。他负责的中石化科研项目“提高石油采收率的高效生物表面活性剂的开发”通过验收,中石化建议在2015年启动工业化生产和现场驱油试验。

近期,面对油价持续走低的情况,汪卫东称,“油田企业发展将更加依赖科技,作为科研工作者,我们要想法设法降低生产成本,给企业带来效益,我感到自己的压力更大了”。

油田这一特殊的行业领域,区块与区块之间,井与井之间相互差别较大,而任何技术都有其适应性。汪卫

东发现研究人员在从事课题研究时,通过调研发现已有人研究过,或已有成熟的技术就不再考虑。汪卫东认为,要把成熟的技术应用好也不简单,这同样需要研究。“目前,对于我们这样的老油田,设备和技术已基本形成,全新的技术适应性差,最可行的方法是对传统成熟技术进行完善,降低成本、节能减排,这也是一种创新。”

立足自身岗位,汪卫东不仅关注科研,为油田的发展建言献策,同时作为职工代表,他也敢于为科研工作者争取利益发出自己的声音。他认为目前油田普通科研人员的待遇相对较低,尤其是年轻的科研人员工资普遍不高,此外待遇很难与贡献挂钩,这既不利于调动青年人的创新积极性,也不利于留住人才。“2000年前,相比地方,油田科研工作者的待遇还是好一些的。前些年研究院分来的年轻学生比较多,可是也有不少人才因为待遇的问题流失了。考虑到近两年毕业生分配减少,人才梯队可能会出现断层现象,长远看来不利于油田的发展。”怀着强烈的责任感和忧患意识,他把这个建议带到了油田科技创新座谈会上。

## 地质院首席专家、规划评价研究室主任邴绍献 结合实际为油田长远发展寻找方向

本报记者 崔立慧 通讯员 代俭科



邴绍献自1993年参加工作以来,长期从事油田中长远开发规划与部署、油田开发战略研究等工作,其先后参与、承担、组织完成了油田“九五”-“十三五”开发规划方案油藏工程部分工作,在对油田开发形势、开发潜力、开发规律研究的基础上,落实了不同技术经济条件下的开发潜力,规划部署了油田阶段发展目标,提出了保障措施,为油田持续稳定发展提供了方向性指导。

“油田的发展以效益为中心,我们就以此作为开展规划的出发点。举例子来说,在前一阶段,油价走势良好,油田产量增长也较快的这段时期,向规模要效益行得通。但是近期油价持续走低,这就要求我们及时调整方向。因为长期以来石油的开采成本较高,压减开支降低成本就成了必然选择。”邴绍献告诉记者。

2015年,他表示自己要继续完善规划,考虑在低油

价条件下如何优化油田的投入方向。“我们的一些建议得到了大家的认可,基础研究成果得到了应用,想法、建议成为现实,实现了助力油田提质增效,对我们来说是最有成就感的事情。”

事实上,多年来邴绍献开展的工作也确实得到了肯定评价。他以“油田开发规划优化评价系统”、“特高含水期油田开发评价体系及方法研究”等科研项目为依托,结合油田开发形势和生产实际问题,着眼创新发展,开展了油田特高含水期开发规划指标预测技术、开发规划优化技术、开发规划编制方法、油田开发潜力评价技术、油田特高含水后期可采储量计算方法等研究,提出了不确定预测技术方法、支持向量机预测方法、效益规划优化方法等新方法,在编制开发规划方案、评价油藏开发潜力等方面发挥了重要作用。

## 孤岛采油厂集输注水大队西区注水管理站党支部副书记牟燕 用奉献和责任点亮人生

本报记者 崔立慧 实习生 康雪敏 通讯员 李海鹰



从1995年踏上工作岗位到现在,20多年的职业道路,牟燕先后从事过注水泵工、班长、资料管理员等工作,但无论是哪份工作,她都坚持“责任高于一切”的信念,用责任和奉献精神照亮她在注水站的职业人生。

自从小时候看见采油女工拿着管钳,提着样桶巡井的英姿,牟燕就喜欢上了采油工人这个职业。可是当她被分配到偏远的注水站当了一名泵工时,她感受到了现实与梦想形成巨大反差。全国技术能手、老党员魏峰对她的指点让她逐渐感受到了泵工这个职业的魅力,她跟着师傅安心学习,上万字的学习笔记和数千次的操作练习让她的技能迅速提高,成为注水站的一名骨干。2004年,牟燕通过了油田技师考核,并被聘为采油厂第一位注水泵工兼职教师,先后培养出50多名工人技师和高级工,都已成为采油厂注水战线攻坚啃硬的排头兵。

牟燕在岗位上身肩责任,毫不放松,在20年的职业生涯中,她带领职工们做出了一流的业绩。2001年,她作为孤五注水站班长带领全站13名女工使全站设备完好率达到全优,并被评为油田设备管理红旗班组。2003年,

她忍着腰疼疼痛和同事们起早贪黑,对站点进行除锈、刷漆、保养,最终孤五注水站以全油田注水系统星级泵站总分第一的好成绩,从一个普通站破格晋升为中石化“五星级泵站”,这在全厂都开了一个先例。

这些强大的业绩背后却是牟燕的牺牲,由于长期超负荷工作,她患上了腰肌劳损和椎间盘突出。但最让她无法释怀的还是对孩子和母亲的亏欠,由于没有时间顾家,孩子从小便交由母亲代为照顾,因为错过了最佳治疗时机,患上了过敏性哮喘。而母亲为了让她能够安心工作,默默承担起照顾家庭的责任,即使身体不舒服也强忍着不去医院,最终发现病情时已经是尿毒症晚期了。

对亲人的亏欠,转化成了干好工作的动力。作为集输注水大队西区注水管理站党支部副书记,牟燕对自己未来的工作也有很大的期望,“在过去一年里,各方面的工作都更加得心应手了,以后还要继续加强学习,弥补自己在工作中的欠缺,适应形势上的发展,做好自己分内的工作。”

## 河口采油厂首席采油技师、采油三矿培训基地副主任隋爱妮 从“学生兵”成长为“导师”

本报记者 崔立慧 实习生 康雪敏 通讯员 钟林



隋爱妮是河口采油厂首席采油技师、采油三矿培训基地副主任,谈到自己的工作经历,隋爱妮告诉记者,从刚开始参加工作的“学生兵”到技术熟练的采油技师、油田十佳女班长,从一名普通女工到带徒弟、传经验的技术“导师”、采油厂首席技师,这一路从思想上到工作上的转变是她自己都想象不到的。

1995年隋爱妮从石油开发技校毕业,她就与这份工作深深结缘,她通过自学《采油工培训教程》等专业书籍,考入高级技工学校进修深造,还主动去向技术人员、老师傅和同事请教,同时提高自己的理论和实践技能,逐渐成为一名技术全面、工作能力强的生产骨干。在成为河口采油厂首席采油技师后,她负责采油工技术层面的培训,她所培训的技师在女子班组素质提升比赛中获得了油田一等奖的好成绩。在职工晋级考前培训中,对于那些对电脑答题形式接受比较慢的老职工,她总是耐心解决他们的问题,陪他们熟悉计算机答题步骤。“这些老职工虽然接受比较慢,但他们认真的态度让我非常感

动。”不仅如此,隋爱妮还会根据不同同事的个性和发展需求对他们进行指导和培训,她的徒弟单芳在管理局新员工技能竞赛中取得第十三名,在采油厂技能比赛中获得采油工女子组第一名的好成绩。

在工作中,隋爱妮的目标一直是“当最好女工、建最美井站”,她在管理和培训中的大胆和创新在矿上非常有名。她跟据职工工作实际和现实需要,协助开发了环保防盗取样阀门,节省了死油还避免了阀门处石油被盗。她还主动发挥自己的技术优势,帮助大家制定个人计划,根据每个人的特点开展了“强弱联手”结对互学活动。

从矿上技师到首席采油技师的转变,不仅是职位和责任的改变,隋爱妮说,“工作范围的扩大意味着我的责任更大,现在更能够站在全厂职工的角度全面的思考问题,立足于全厂职工的素质发展。”她还说,2015年要干好本职工作,更多的是通过一定的活动将矿与矿之间联系起来。