现河采油四矿注汽2队员工正在石油开发中心水井铺设的水龙带上进行接口捆绑。 通讯员 王常玲 提供

优化、整合、共享 资源统筹实现1+1＞2

胜利油田优化资源配置,减少资源开支,提高利用率

本报记者 宋贝贝 通讯员 王常玲

资源优化不是简单的撤销和合并,而是资源的重新配置、高效利用。拆掉的是“墙”,提升的是“效益”。油田作为大型国有企业,拥有大量的人力资源和物力资源。如何让现有的资源发挥出最大效能,这是一项大课题。据了解,2014年油田把统筹优化资源配置工作提升到全局性、战略性的高度,分11个专业组积极推进资源优化配置工作。实践已经证明,通过统筹优化资源配置,可以实现资源“1+1〉2”的效果。

思维模式实行一体化 现有资源充分挖潜

在2012年持续推进资源整合与优化配置的基础上,2014年油田把统筹优化资源配置工作提升到全局性、战略性的高度,研究制定了《关于胜利油田统筹优化资源配置的实施意见》,分11个专业组积极推进机关、社区和主营单位协调管理、医疗卫生、学前教育、培训、区域后勤保障、信息及网络、油公司与采油厂、石油工程、区域综治协作运行、土地房产等方面的资源优化配置工作,进一步明晰资源功能、优化资源配置。

按照一体化的思维模式和方式,油田各部门、各单位主动作为,打破板块界限、区域限制和单位壁垒,积极统筹优化、整合、共享各类资产资源,充分挖掘现有资源的优势和潜力。

作为油田统筹优化资源配置工作的重中之重,油公司与采油厂充分利用共享平台,积极开展对接和讨论,全力提高资源的利用效率。

目前,石油开发中心与现河采油厂在油井管护、技能培训等多个领域达成了共识,签订了《资源共享框架协议》,根据协议规定,现河采油厂向石油开发中心输出采油工、驾驶员等劳务用工70余人。与此同时,鲁明公司与滨南采油厂按照委托管理的模式,由鲁明公司投资建设,滨南采油厂负责日常管理,既依托滨南采油厂地面注采系统,又依托滨南厂一矿现有的管理队伍,在油藏、技术和管理资源共享方面进行了全新的尝试。

截至目前,4家油公司已与7家采油厂在综治、电力、油水井管理、油泥砂处理等方面开展了38项资源共享合作项目,并有17项合作意向达成共识。

卫生医疗资源一体化 优化资源提质增效

12月26日上午,在胜采医院住院的杨师傅到胜北医院做CT检查,他不再像以前那样排队挂号,而是凭着胜采医院开具的胜北区域医疗资源共享检查互认单,直接走到科室,很快就完成了检查。如今,患者在胜北区域任何一家医院住院治疗,只要凭一张检查互认单,即使不是在这家医院进行初诊,也能够接受这家医院的检查和治疗。

这种便利得益于胜北社区实施了区域卫生医疗资源一体化管理。事实上,区域卫生医疗资源一体化管理只是油田优化资源配置的一个缩影。

自2014年年初以来,油田把统筹优化资源配置作为提升质量效益、促进转型发展的重要举措。通过创新工作思路、强化顶层设计、成立以主要领导为组长的统筹优化资源配置领导小组,强化整体规划、实施重点突破,并运用行政、经济等手段,稳步推进资源优化配置工作。

“资源优化是促进油田提质增效升级的关键举措,也是用较小代价换取更大效益的现实招数。”胜利油田经营管理部主任冯志强对资源优化整合有着很深刻的认识。

“这就迫切需要油田上下转变观念,由管理资产向经营资产转变,由管理资源向经营资源转变。”在冯志强看来,资源优化是提高效益和效率最直接、最有效的手段。

资源整合,多方发力 胜南社区年节省经费30万元

类似像油公司与采油厂这样的资源优化,在油田其他系统中也都同步推进。

在冯志强看来,优化资源配置是一项系统工程,涉及部门多、具体环节多、工作难度大,只有油田各牵头部门强化责任落实,细化方案运行,才能确保各项工作有序开展。

一边合并办公用房,压减办公面积,让水、电、暖及电话等各类费用减少支出;一边将压减出来的办公用房对外出租,增加单位收入。

一减一增,让胜南社区尝到了资源优化配置的甜头。截至去年11月底,该社区累计压减办公面积7400平方米,年节省各类费用30万元。

资源优化再升级 机关用车同比减少30%

和胜南社区一样,油田社区系统在集中连片小区,不断优化物业站布局和业务流程,打开小区围墙,拆除机构壁垒,整合物业管理站,实现了规模化管理。

在学前教育资源方面,适度整合幼儿园。将胜东运发幼儿园与瑞康幼儿园,胜中科技幼儿园与泵公司幼儿园,仙河幸福幼儿园与光明幼儿园,胜南纯梁幼儿园北园与南园进行合并,通过园所整合,共调剂60人到人员短缺园所,年节约运行费用359万元。规范学前教育中心设置,学前教育中心将经营办、综合办和教研室合并为教育综合管理办公室,人员压减40%。

培训资源方面,优化整合内部机构,明确各培训机构职能定位和分工。依托信息化平台,充分利用培训资源,实现了47个工种的技师、高级技师327个培训课件资源共享。

机关资源方面,推进移动办公平台建设及机关信息共享查询和移动应用集成,目前累计通过移动办公办理业务8957项,比去年同期增加207%。实行油田机关部门及直属单位办公用车集中管理,各类用车同比减少30%,用车费用支出降低24%。

社区和主营单位方面,在集中连片区域整合优化和统筹使用后勤保障、劳动力、车辆等资源,实施区域性劳动力流转和单位间业务承揽,盘活内部用工、减少业务外包费用。各社区单位积极拓展主营单位非住宅物业服务业务,共承接21家主营单位的办公区、生产区物业服务项目27个;主营单位承揽社区服务业务盘活劳动力新增434人、累计2112人。

石油工程方面,压减钻井队伍15支、压减录井队伍21支、调剂资产设备176台、变现处置786项。加强重点成本项目管控,开展群众性挖潜增效活动,深挖降本减费的潜力,六项管理性费用同比下降54.2%。

区域综治协作方面,以滨海公安局分局辖区为单元,将油田划分为基地、河滨、海滨、滨北、滨东、滨南、滨西、临盘等8个区域综治协作组,辖区内所有油田单位就近加入,统一指挥、统一行动,实现了油区综治力量整合和资源共享。

截至目前,油田在11个方面的资源优化工作已取得实质性进展和效果。