



羊年到，喜洋洋 · 今儿是腊八

2015年1月27日 星期二 编辑:王路路 美编:杨珣

腊八米低迷 腊八蒜走俏 大部分年轻人忽视腊八节,对腊八习俗“不感冒”

本报1月26日讯(记者 王晓云) “喝了腊八粥,便把年来数”,农历腊月初八,是春节前的第一个节令,在民间有喝腊八粥、吃腊八蒜的习俗。记者走访超市调查发现,与腊八蒜热销不同,腊八粥没那么受欢迎。

银座东城店超市早在20日就推出了又是一年腊八节之腊八粥、腊八蒜两条促销信息。“腊八粥必备原材料,即日起截至2015年1月31日,大米、花生米、薏仁米、红小豆都有不同程度的优惠。”鲁百超市广

饶丽景店推出“腊八粥飘香——1月24日至27日大型商品促销”活动。不仅腊八粥杂粮、大蒜有优惠,用于腌制腊八蒜的陈醋也由原来的13.8元降至9.9元一瓶。

26日,在胶州路一大型超市,记者看到蔬菜区新鲜的大蒜被放置在促销区,几位市民正在仔细的挑选饱满的大瓣蒜。“超市里的大蒜2.58元一斤,比外面的还要便宜,买几斤回家腌腊八蒜吃。”正在挑选大蒜的市民李女士说。“大约一个礼拜前,大蒜开始促销,每天能卖两百多斤,有的

市民一次能买10多斤。两大袋倒上,一会儿就卖没了。”超市工作人员说。

“八宝粥限时促销,4.99元一斤。”鲁百超市大海店内,粮油区的工作人员正在吆喝。“去年我们超市自制腊八米,销量还可以。今年直接进的腊八米,虽然降价销售,但来买的人并不多,一上午就卖了两份。”鲁百超市大海店经理郭女士告诉记者,大蒜原价3.4元一斤,现在2.99元,“大蒜销量也不是很多,但比腊八米卖得好一些。”

今年54岁的李女士在超市里购买了

三斤多大蒜。“我们家每年都会腌制腊八蒜。买回家,倒上醋直接腌制就行,想什么时候吃都可以。家人喜欢吃饺子就腊八蒜,连醋都不用蘸了,一直吃到过年。”李女士说。”

在鲁百超市大海店工作的的市民刘女士则认为,现在过腊八仍腌制腊八蒜、喝腊八粥的人越来越少。“昨晚我在家腌制了一斤腊八蒜,没有特地买腊八米做粥。来买蒜的都是上年纪的人,年轻人离这些传统习俗越来越远了。”

胜利教育管理中心积极探索教育培训新模式——

骨干教师想去哪儿学习 可享“私人订制”

本报记者 徐文君 通讯员 杨波



研修班“青蓝社”成员在上海的学校跟班学习。(资料片)

研修班实行跟岗学习 自主制定学习计划

1月15日,胜利教育管理中心举办学校青年管理干部专业成长高级研修班首期交流研讨会,本次活动由研修班“卓越组”全权承办。据胜利教育管理中心人事科副科长王海全介绍,2014年,管理中心对学校管理干部专业成长高级研修班的工作进行安排,在前期研修活动的基础上,研修班学员于10月至12月分两批赴上海知名学校参加了跟岗学习,并进行学习后的组内交流,为进一步巩固此次跟岗研修的学习成果,管理中心组织了此次活动。

据了解,胜利教育管理中心所创立的管理干部专业成长研修班学员为56人,每8人一组。其中“卓越组”为有关学校的正职校长,另外6个组为各学校的副校长及中层管理干部。“通过大家在一个组内相互学习,交流来提升自己的水平,另外每个组内都有省市级名校长担任指导专家。”有效实现了学习理论和联系实践相结合上的转

变,由单纯外出学习与内部培训及密切交流上的转变。

“这一次的活动效果非常好,超出我们的预料。”王海全介绍,上午各研修小组研修活动微视频展示,随后各研修小组依次交流分享了赴沪跟岗学习成果,“卓越组”成员对每个组的赴沪跟岗学习活动进行点评。交流会胜利管理教育中心开展研修班活动的一次总结,是自主创新学习模式的一次验收。“以往我们对教师及管理干部的培训,一般是选择与专业的教育机构合作,但是在实际工作中发现这并不完全适合。”王海全说。

现在的趋势是从与培训班合作到自主学习,由短期到长期转变。通过培训后实际操作,遇到困难时还可以找专家请教,解决实际工作中遇到的困难,在意识到这个问题之后,胜利教育管理中心决定展开适合自身的培训模式,因此组织研修班到上海跟岗学习。

进行交流,并应学校要求对该校管理存在的问题进行答疑解惑。46中结合自身实际,针对遇到的各种问题虚心向“卓越组”同行请教,“卓越组”成员根据学校的实际情况进行了认真分析,提出了可行性建议,帮助学校解决了一些难以解决的问题。“这就类似于为一个学校把脉,来解决影响学校发展的‘疑难杂症’。”“卓越组”成员、市胜利58中校长张俊连介绍,要从学校实际以及办学理念出发,从课程建设、课堂建设、评价建设等方面,聚集一个点进行目标的达成,从定位的发展目标细化到教育教学的工作当中。

社会在发
展,教育改革在
深化,如何适应
新常态下的教
育工作,面对教
育工作中出现
的新问题、新
要求、新矛盾
,如何去回答、
去适应、去解
决、去创造性
地开展工
作。需要中小
学各级管理干
部在实践中不
断学习,不断
接受继续教
育。基于这种
认识,东营市
胜利教育管
理中心拓宽
渠道,创新培
训模式,从提
升教育理
念和提
高管理水
平入手,扎
实有效地
开展了形
式多样
且富有
成效的
管理干
部培
训活
动。

培训注重学用结合 助推管理干部成长

研修班“行知学苑”组指导专家、市胜利第二小学校长、东营市名校长王爱东在接受采访时,讲述了她自身的成长经历,她在胜利第四小学做中层干部,在科技小学当副校长的时候,就去北京和上海参加过培训,后来到胜利二小当校长时,也到过上海学校挂职学习,还到中央教科所做过访问学者,这些培训,让自己有了较大进步。

市胜利河口二小副校长张琴是研修班“青蓝社”研修组的一员,她在活动中来到上海高安路小学跟岗学习。“在学习的过程中,我发现学生行为习惯的培养是非常重要的。”在上海高安路小学,张琴惊讶于这所学校的礼仪规范,每个学生都遵守的很好。虽然这所小学与河口第二小学相比,校园面积并不大,但是张琴在跟岗学习的过程中发现,在走廊上并没有发现追逐打闹的情况,她便开始思考着背后深层的原因。最终河口二小推出了儿歌导行的方式,利用儿歌来规范孩子的行为,取得了良好效果。

胜利教育管理中心党委书记杨志高说,随着新课程改革的不断深入和素质教育的全面实施,专业化将成为现代学校管理干部成长的必由之路。通过研修班,着重提高中小学管理干部实施素质教育的水平和管理能力,使管理干部培训体系更加开放灵活有效、培训更加具有针对性和实效性,有力促进了高素质、专业化的中小学管理干部队伍的形成。

“私人订制”管理干部研修班 针对“短板”互帮互促

管理干部研修班这种新模式,一直在探索中不断前进。区别于以往培训班“短平快”现象,研修班模式更像是一种私人订制,学校的中层干部以及骨干教师到北京、上海进行轮岗学习,在学习的过程中,从理念、教育方法等各方面进行认真考察,还要思考表面背后的东西。难能可贵的是,研修班各组还可以在活动中集体讨论,针对各自的“短板”选择学习方向。“

为了传播先进的教育理念,互相学习,互帮互促,各研修组定期都要举行组内交流会。2014年11月份,“卓越组”专门来到成员学校、市胜利46中