

今日油田

大众报业集团主办
黄三角早报
A09—A11
2015.1.14 星期三
编辑:王路路 美编:陈惠芳

走转型升级、创新发展之路 黄河钻井总公司以观念引导为新年开篇

本报1月13日讯(记者 顾松 通讯员 闫业军 张强 徐毅) 新年伊始,黄河钻井总公司出台的第一个文件,是以开展形势任务宣讲为载体,深化推进观念引导工作,以此迈出新年工作第一步。

2014年,黄河钻井总公司进尺同比减少44.3万米,收入减少13.8亿元,紧日子让总公司上下倍感生产经营压力巨大。面对形势更为严峻的2015年,思想观念转不了、跟不上,就破解不了发展中的困难矛盾。这个公司党委深刻认识市场萎缩、效益滑坡的严峻挑战,深化改革、转型发展的重大考验,政策变化、利益调整的深远影响,把观念引导提升至“决定企业的

生存与发展”的高度来认识把握,作为破解一切难题的“总开关”来部署推进。

该公司制定了观念引导运行方案,在公司党委扩大会议和职代会后,随即启动形势任务宣讲活动,要求公司两级领导和机关干部作为宣讲员沉到所在承包单位,讲形势任务、讲压力挑战、讲责任使命,引导基层干部员工树立“挣钱保生存、保发展”、“胜利也是市场”、“开发市场效益为先”的理念,增强市场意识、危机意识、责任意识,摆脱靠投资拉动、靠规模扩张的思维,消除看摊守业、旱涝保收的思想,推动全员观念与深化改革、转型发展相适应。

黄河钻井总公司将党委全委(扩大)

会议和职代会安排部署的11项重点工作落实到机关职能部门,要求对应确定研究课题,细化目标任务、责任主体、推进措施、完成时间,定期召开运行汇报会,检验阶段性工作落实成效,使各项工作凸显“以质量效益为中心”的导向,促进观念引导融入中心工作,提高创造价值的能 力,形成围着效益转、为着效益干的环境氛围。

该公司从领导干部、基层干部员工、非在职群体三个层面,加快观念引导工作运行。编印了形势任务教育题卡,召开了专题会议,陆续启动形势任务大家谈、干部劳模座谈会,我为公司发展献良策

等6项重点工作。通过公司内部网站和宣传阵地,搭建多样化教育平台,组织各级领导和劳模、员工代表,围绕当前形势任务和落实年度工作目标,谈认识、谈体会、谈措施,进一步形成共识,凝心聚力。组织全员形势任务教育答题活动,让“形势出题目,员工找答案”。开展合理化建议征集活动,动员广大干部员工为公司发展献计献策,让“员工出题目,干部做回答”,将自上而下教育与自下而上推动相结合,促进形势任务教育入脑入心,引导干部员工适应新常态,应对新挑战,转变观念,找准定位,更加注重质量效益,走转型升级、创新发展之路。



学技能,促生产

连日来,在现河采油厂郝现管理区郝现联中控室内,经常出现各岗位人员聚集一堂学习监控系统的操作、应用的场景。据了解,郝现管理区在实施“四化”建设过程中,为适应四化改革新要求,他们以提升员工队伍素质为目标,积极邀请专业技术人员对四化系统、设备的功能、应用、故障排除等内容进行细致讲解,进一步提升管理干部及岗位人员业务素质水平,全力打造精干高效的干部职工队伍。

本报记者 顾松 通讯员 王常玲 孔明磊

法律“保驾”企业“零投诉”

河口采油厂多措并举不断加强法律风险防控

本报记者 顾松 通讯员 钟林 宋艳辉

“零投诉”,自胜利油田河口采油厂招投标工作开展以来,这个记录保持至今;合同管理方面,年年抱回省市两级“‘守合同重信用’企业”荣誉称号……林文宏的一番介绍,让人品出了贯穿该厂法律风险防控工作始终的几个关键词——转变观念、健全网络、控制源头。

一条主线抓教育,全员“围堵”法律风险

信访部门每个事件都主动与法律事务科结合,共青团找上门谈培训……在法律事务科副科长王萍看来,这些并不在法律风险重点防范名单之列的部门越来越重视法律,与采油厂上下法律观念的转变和意识的强化息息相关。

以“依法治企,从严治企”为主线,河口采油厂这些年的法律教育呈现出分层面、差异化、全覆盖等特点。厂领导层面,该厂通过中心组学习等方式,注重细致解读法律环境变化对生产经营的影响,杜绝决策失误。

“各业务部门是采油厂专业法律法规的直

接贯彻者和执行者。”王萍说,对经营管理人员侧重培养依法办事的自觉性和灵活运用法律的主动性,引导他们将法律作为一种资源充分运用到经营管理全过程。

“普法教育更绕不开广大基层员工。”开通短信普法平台、“法律大讲堂”下基层,网上答题……随着形式和载体的不断创新,该厂员工普法教育越来越受欢迎。受欢迎方能入人心、起作用,随之而来的是员工法律风险防范警觉性的持续增强,真正形成了全员“围堵”法律风险的良好局面。

一支队伍抓服务,无缝监控法律风险

2014年,河口采油厂提前完成年度管道占压治理任务。众所周知,管道占压治理难推进,原因之一一是治理触动各方利益。在解决这一难题上,该厂的法律宣讲起到了举足轻重的作用。

“每一次现场办公,必定有厂矿两级法律事务工作人员在现场‘保驾’。”林文宏说,基层法律事务工作人员队伍虽“年轻”,却发挥了应有的作用。2011年,河口采油厂成为油田首家组建基层法律事务工作人员队伍的单位,旨在应对

生产经营法律环境的新变化。

困则思变。该厂在各三级单位配备兼职法律事务工作人员,构建起以厂领导、专业法律事务机构、基层法律事务工作人员为主的三级法律风险防范网络,让法律事务工作更直接、更有效地服务于油田生产。同时,该厂加大队伍业务风险识别、诉讼技巧等方面的培训力度,层层提升基层法律事务工作人员的服务能力,确保法律风险监控无缝隙。

一套体系抓防控 源头化解法律风险

“做好人的文章是一方面”,林文宏认为,法律风险防控制度体系的健全也有着至关重要的作用。

《招标投标管理责任追究暂行办法》、《合同管理实施细则》……与一项项制度、程序完善同步,河口采油厂各项风险防控机制逐渐走向成熟。

年初的法律风险管理工作座谈会多年来雷打不动,经营管理、油地、安全等部门碰头,细致梳理业务流程,识别剖析系统业务所面临的风险源头,针对性地拿出防范对策,用以指导年度工作。

该厂劳动法律督查也形成了长效机制。结合生产实际及劳动关系的主要矛盾、员工群众关注的热点难点问题,采油厂多部门联合,围绕安全生产、劳动保护等内容,开展执法督察。

防控成体系,全方位化解法律风险。在招投标工作中,该厂持续完善评委遴选、执纪监督、公示公开程序,确保公平公正;建立法律咨询室,成立志愿者服务队,为员工群众提供法律援助……

“防控体系还在不断健全。”林文宏相信,随着法律风险防控网越织越密,采油厂生产经营提质增效之路势必走得更加顺畅。

扑克、麻将、必胜!
——有大场可合作——

本公司一千多种高科技产品免费对外开放、欢迎玩牌爱好者光临品鉴
地址:青州市云门山北路703号娱乐之王(百货大楼北一千米)
扑克、麻将 发财热线:13361552786 座机:0536-3297335
筒子、牌九、发财热线:13356367897 传真:0536-3259850