



缝制“冬衣”

13日,东营经济技术开发区园林工人在辽河路上为新栽植的绿化植物缝制“冬衣”,“对今年新栽植的绿化植物,我们都用厚地毯为它们搭起一个越冬的‘防风箱’,这需要工人用针线手工缝制,颜色鲜亮,比较雅观。如果保存完好,第二年冬天还能继续使用。”园林工人告诉记者,整个工作预计本周内结束,“希望市民珍惜我们的劳动,不要肆意破换工人为之辛苦制作的越冬‘衣服’。”

本报记者 段学虎 摄影报道

大病保险最高报销额度涨了10万

原最高额度为20万元,不再区分20类重大疾病

本报1月13日讯(记者 崔立慧 通讯员 陈宝川) 13日,记者获悉2015年东营市居民大病保险报销标准确定。按照《山东省居民大病保险工作实施方案》(以下简称《方案》),起付标准提高至1.2万元,最高报销额度提高至30万元。同时,不再执行20类重大疾病补偿政策,统一按医疗费用额度进行补偿。

根据《方案》,新生儿按规定办理居民基本医疗保险参保手续,自出生之日起享受居民基本医疗保险和大病保险待遇。居民大病保险的保障范围与居民基本医疗保险相衔接,采取按医疗费用额度补偿的办法,对居民一个医疗年度发生的住院医疗费用和纳入统筹基金支付范围的门诊慢性病费用,经居民基本医疗保险补偿后,个人累计负担的合规医疗费用超过居民大病保险起付标准的部分,由居民大病保险给予补偿。居民大病保险的医疗年度为1月1日至12月31日。

计入大病保险的“合规医疗费用”是指实际发生的、合理的医疗费用。具体包括:符合《山东省基本医疗保险药品目录》规定的药品费用;省人力资源社会保障厅统一谈判纳入的抗肿瘤分子靶向类药品和部分特效药品费用。《山东省基本医疗保险诊疗项目目录》和《山东省基本医疗保险医疗服务设施项目范围》中排除的不予支付项目外的医疗费用。经省人力资源社会保障厅确定的其他合规医疗费用。

根据《方案》要求,2015年,全市居民大病保险起付标准从2014年的1万元提高到1.2万元,个人负担的合规医疗费用1.2万元以下的部分不予补偿。个人负担的合规医疗费用1.2万元以上(含1.2万元)、10万元以下的部分给予50%补偿;10万元以上(含10万元)、20万元以下的部分给予60%的补偿;20万元以上(含20万元)以上的部分给予65%补偿。一个医疗年度内,居民大病保险每人最高报销额度从2014年的20万元提高到30万元。

值得注意的是,根据2014年4月发布的《东营市人民政府办公室关于做好居民大病保险工作的意见》,自2015年起,居民大病保险不再执行20类重大疾病补偿政策,统一按医疗费用额度进行补偿。“以前20类重大疾病以内的病种和以外的病种,报销比例是不同的。新标准可以理解为在合规医疗费用以内,不再区分病种,达到规定额度就执行相应补偿。”工作人员告诉记者。

据了解,截至目前,全市已累计为3514人次补偿2014年度大病医药费1198万余元,后续材料受理及大病补偿工作仍在紧张进行。实施大病保险制度以来,参保患者看病就医的经济负担大大减轻,全市总体重特大疾病保障水平得到显著提高。

检验检疫局连续两次检出进口韩国丙烯“缺斤少两”

本报1月13日讯(记者 张婧婧 通讯员 张良 文孝杰) 近日,东营出入境检验检疫局在对进口韩国丙烯的检验鉴定中,连续检出两批短重问题。其中,一批报检重1564吨,实际短重24吨,短重率达15.2%,短重货值2.9万美元,属于严重短重;另一批报检重量1533吨,实际短重13吨,短重率达8.4%,短重货值1.62万美元。

丙烯是重要的化工原料,且货值较高。截止到2015年1月上旬,东营出入境检验检疫局共受理进口丙烯报检21批次,货值达3603.4万美元,进口量呈大幅增长趋势。对于短重批次,东营出入境检验检疫局出具了重量鉴定证书,帮助企业索赔。据调查,短重主要原因为船舱在装运丙烯货物时货舱无气态底货,卸货后货舱内气态货物残留舱内无法卸空,导致实际卸货重量与装货港货物输出量(提单数量)有较大差距。

面对短重问题,东营出入境检验检疫局采取措施保护国内收货人权益。首先,落实国家质检总局《进出口商品数量重量检验鉴定管理办法》,加大对丙烯等大宗资源性商品的法定鉴定工作力度,严格按照操作规程作业,确保鉴定数据准确性;其次,提醒收货人,在租船订舱时注意了解船舶相关信息,如船舶是否首次装运此类货物,装货前舱内是否有底货等情况,并在合同中签订相关条款,最好明确规定以卸货港检验检疫机构出具的重量证书作为结算依据。

去年10月份,有媒体引发了对“八项规定”后,员工福利被一刀切的热议。近日,记者调查发现,在新的福利政策形势下,不少事业单位、企业的年会以新的形式重新回归。比如,有事业单位就将年会办成了一场小型的运动会。

福利政策放开 年会以新形式回归 一事业单位年会改成小型运动会

本报记者 段学虎 崔立慧

事业单位:
年会是利用假期搞了个乒乓球赛

“今年我们单位又重新搞年会了。”东营市某单位一位工作人员王先生告诉记者。只是今年他们的年会与之前的年会有很大不同,“单位利用元旦假期中的一天,组织同事们搞了个小运动会,有乒乓球赛、象棋比赛、跳棋比赛等等。之前都是单位组织聚餐、发奖,感觉今年虽然不如以往隆重,但是这个年会过得更热闹。”王先生说,去年由于国家的“八项规定”,他们单位没有搞年会,今年年会又以一种新方式回来了。王

先生认为,新形式的年会集体放松一下,对职工之间彼此沟通感情很有帮助。他们单位的职工有不少在外值守,“一年之中难得见一次面,在这种轻松的气氛下彼此热闹一下,感觉轻松很多。”

另一单位工作人员陈先生说,他们今年年会要以总结会的形式举行,然后“还是和去年差不多,只有一个总结会,同事们利用业余时间私底下聚个餐,“一年到头放松一下,大家都很期待。”

企业:
提倡节约,年会更理性

相比于一些事业单位,今年,一些企业的年会也在悄然发生着变化。其中提倡节约绝不浪费和给员工最实在的奖励,成为不少企业的首选。

“去年中央出台了‘八项规定’,但是我们是民营企业,不受这个影响,这么多年来一直保持着开年会的惯例。”西城一企业负责人告诉记者,公司成立十余年,目前员工数达到近百人,随着公司的发展和人员的增多,增强员工凝聚力成为一个重要问题,而每年的年会必不可少。“最早是年底的工作总结会,后来才有了档次稍高一点的年会。一般先是领导进行工作总

结,然后大家表演节目,吃顿好的交流感情。”这位负责人称,去年年会公司选在四星级酒店,今年考虑标准降低一些,省下的费用可以给员工适当发一点福利。

“往年都会在年会上准备一些丰厚的奖品,算是犒劳一下员工们,但是从去年开始,我们逐渐节省了一部分开支,以便组织形式更加多样的活动,还联合一些公益组织共同开年会。”东营市某企业负责人李先生表示,随着社会对福利和年会认识的日趋理性,企业半年会也将更趋向于给员工更多不同的体验,这也将成为未来企业办年会的主导思想。