

为禁止在职教师补课,东营市教育局出新举措 在职教师义务补课要先备案

本报1月6日讯(记者 李沙娜) 6日,记者从东营市教育局获悉,为贯彻落实教育部、省教育厅严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的通知,东营市教育局在下发《中小学校和在职中小学教师有偿补课专项治理工作方案》的同时,还下发通知,决定在局属中小学试行在职教师义务补课登记备案制度,而胜利教管中心及各县区教育局探索试行此制度。

据了解,为进一步规范在职中小学教师从教行为,经研究决定东营市教育局将在局属中小学试行在职教师义务补课登记备案制度。如果局属中小学的在职教师在私人住所或社区等其他校外

场所为学习有困难学生答疑辅导,开展课前课后或假期义务值守等志愿服务的,须填写《东营市教育局属中小学在职教师义务补课登记表》,并需提前3天向所在学校报告,由学校核准登记,而学生因病、事请假确需补课的,可即报即补。

并且要求广大教师要自觉遵循中小学教师职业道德规范,对学生认真负责,不得开展有偿补课或在社会培训机构中兼职,不得动员、组织学生接受有偿补课。同时,各学校要加强对义务补课活动的管理,落实责任,凡未及时填报义务补课登记表,并上报学校备案的,一律按违规补课严肃处理。

已经连续两年义务为社区学生补

课的燕飞告诉记者,他第一年为学生义务补课课时引来不少家长的说辞,甚至遭到举报称他在社区收费为孩子们补课,刚听说的时候还觉得很冤枉,但因确实没收费,也有家长和上课学生们作证才坚持下去,最后社区还在他不知情的情况下向市教育局反映了情况,教育局向全市教育系统下发表扬他的通知。“如果实行义务补课登记备案制度,就会更坦然,也希望更多的在职教师能帮助身边学习有困难的学生,特别是多关心一下家长做小买卖而无人照料的孩子及离异家庭的孩子,这些孩子除了对他们进行免费的功课辅导外,还应包括心理辅导及干预等,照顾到孩子的心理变

化,真正的关心孩子的成长。”

另外,记者了解到,公办中小学校组织、要求学生参加或联合培训机构进行有偿补课行为,在职教师组织、推荐、诱导学生参加有偿补课等行为都将成为此次专项治理工作的内容。而与往年禁止公办中小学校和在职教师组织有偿补课不同的是,今年对有偿补课专项治理专门成立了由市教育局主要领导、分管领导和职能科室主要负责人组成的领导小组。领导小组办公室设在督导室,督导室接到举报电话后,将有领导小组组长直接部署、协调和问题的处理工作,对有偿补课的监督与处罚更加严厉。

元旦后出生的“二孩”均合法

这孩子真“懂事” 晚出生一周为爸妈省8万元

文/片 本报记者 吕增霞



聂女士抱着女儿高兴地不得了。 图片由通讯员提供

罚款都准备好了 结果孩子推迟了一周

元旦之后出生的二孩就是合法的,不用交社会抚养费了!本来要交罚款的聂女士一家这几天高兴坏了,本来要交8万多元的罚款,结果,孩子晚出生了一周,不用交了!聂女士笑着说,“这孩子真懂事,给她爸妈省了8万块钱。”

6日,聂女士抱着出生才两天的女儿笑得合不拢嘴。来自广饶稻庄镇的聂女士今年32岁,已经有了一个7岁大的儿子,但是这些年一直想再要一个孩子,迫于生活压力,也一直没准备好,“最重要的罚款没有准备好,所以也一直没敢再生。”聂女士表示。

聂女士和其对象都是农村户口,但是都是非独家庭,在全面二孩放开之前,不具备生二孩的条件,但是想要第二个孩子的愿望一直没有打消,“我觉得一个孩子太孤单了,想让孩子有一个兄弟姐妹,这不这些年也攒够钱了,就准备生了。”聂女士说,本来罚款都准备好了,一家人都支持她再生一个。本来孩子的预产期是2015年12月27日,结果孩子一直没有动静,“从到了预产期开始,我就和主治医生,东营市第二人民医院医生周慧一直保持联系,医生给了我很多建议,只要孩子平平安安,推迟一周没事,一周之后没有动静就需要剖腹产。”

由于头胎就是剖腹产,当推迟了一周的时候,2016年1月4日,聂女士剖腹产产下了一名女婴。闺女晚出生了几天,省了8万元,聂女士说,她的几个朋友、同事前两个月生了二孩,都交了罚款,“一家人都高兴得不得了”。

本来可以不交罚款 结果早产生了

东营市第二人民医院产科主任周彩霞告诉记者,和聂女士一样的幸运家庭元旦之后越来越多,现在在病房里还有很多待产的孕妇,但是也有一个产妇,本来可以不用交罚款,结果孩子早产生了。

周主任介绍,这位产妇现在已经出院了,30多岁,也是生二孩,本来预产期是1月2号,结果羊水早破,孩子早产生了半个月。

这几天,也有很多市民咨询生二孩还需要什么手续。记者了解到,我国实行生育登记服务制度,对生育两个以内(含两个)孩子的,不实行审批,由家庭自主安排生育。而“二孩”在政策实施之后已经出生,但没来得及办理生育登记的夫妇,可到户籍所在地的乡镇、街道计生办补办生育登记。这也就意味着,除了特殊情况生育(无违法多生育的夫妻,符合以下条件之一的可以再生育:再婚夫妻再婚前双方合计生育不超过2个、现家庭未成年子女不超过1个;夫妻生育第一胎子女为双胞胎,经设区的市以上病残儿童鉴定机构确诊,两个子女都为非遗传性残疾、不能成长为正常劳动力的)和一方未生育过,另一方再婚前丧偶并已生育两个子女的,生育第三个孩子,仍需审批外,其余准备生育二孩的夫妻,不用再经计生部门审批。

一胎撞上二孩 员工“排队”生娃不多见

本报记者 解岩

二孩时代来临,想要二孩从想法变成了现实,然而一则报道引起了市民们的注意,部分企业职工却只能在“企业规定的时间表内”生孩子。记者走访了几个女性就职数量较多的行业,并没有发现所谓的“企业规定的时间表内”,少数行业虽有领导表示过意愿,却并无硬性规定。

企业无硬性规定

“排队”现象渐渐消失

今年24岁的张倩(化名)在东营一家大型商场工作,她告诉记者,虽然单位并没有强制性要求一定要“排队”生孩子,但领导确实表示过希望她们不要扎堆怀孕生子的想法,“商场本身女员工就相对多一些,如果出现多人同时休产假的情况肯定是会给公司带来不便,”张倩表示,自己上班的时间不长,以前从未听说过怀孕要先打报告排队,身边同事也都是在怀孕后才向公司报告。

“就是这个月有两名同事怀孕以后,领导跟我们表示,如果不急着要孩子的话,希望能保持两个月的间隔时间。”张倩说,“话虽如此,但领导也表示这并不是硬性规定,如果情况特殊也无需顾虑太多,毕竟生孩子是人的基本权利。”

一位从事教育行业的业内人士表示,在几年前,部分学校的确存在过“排队”生孩子的情况,“以前教育资源不足,教师也相对较少,所以年龄大的,时间紧任务重的优先,年龄小的就往后排排。”这位业内人士坦言,这种安排着实是不近人情,所以近几年来也就慢慢取消了,“现在从事教师行业的女性越来越多,如果排队的话一下能排出去好几年,总不能耽误了人家生孩子不是,所以这种规定慢慢也就取消了。”

扎堆休产假愁怀老板

对策提前考虑以防万一

张女士经营着一家小型美容美体店铺,关于企业“排队”生孩子的情况她也略有耳闻,作为一个管理层,张女士虽不支持这种做法,却也表示理解,“员工分工明确,各司其职才能保证单位正常运作,有一半员工都是女性,一旦出现扎堆休产假的情况,对于单位的正常运作势必会产生一定的影响。”张女士坦言,尤其是美容美体行业,情况更为特殊,“像我们这一行,工作人员全是女性,要是一下子扎堆休产假我半个店都得空了。”

张女士告诉记者,一开始为了避免扎堆休产假的情况发生,她店里聘请的员工有一半是已经结婚生子的80后、70后,剩下一半则是未婚或是新婚的。“这样的话即使是年轻的员工休产假了还有较年长的员工在上班,不会产生太大影响。”但自从全面二孩政策落地,情况就发生了改变,“政策一落地,许多员工都开始备孕了,这‘一胎撞上二孩’,想想就头疼。”

“虽然我是老板,但我同时还是个妈妈,所以特别能理解员工们的想法。”张女士坦言,将心比心,她不会要求员工“排队”生孩子,但她已经开始考虑对策来应对可能会迎来的扎堆休产假,“每个顾客都有自己的技师,这名技师了解顾客的好恶,身体基本状况及调理的进度,突然间换人顾客很难适应。所以我现在初步打算,从员工临产的几个月前就开始物色短期内没有生育想法的短期工,一方面是为了防止措手不及,另一方面新员工也可以接受一下老员工的培训,交接一下工作,不至于让店里陷入一片混乱。”